

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Троицкий медицинский колледж»

Утверждаю:  
Директор ГБПОУ  
«Троицкий медицинский колледж»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Шишкин  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Акт**  
**о самообследовании образовательной организации**  
**ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

Троицк

## **I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж» является некоммерческой организацией созданной Челябинской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Челябинской области.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 24.11.2015 года № 662-рп «О переименовании образовательных учреждений» Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Троицкий медицинский колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж».

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Челябинской области осуществляет Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется - Учредитель).

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом (Основным законом) Челябинской области, законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Челябинской области, распорядительными документами Учредителя и исполнительного органа по управлению имуществом, а также настоящим Уставом.

Образовательная деятельность в колледже осуществляется на основании лицензии серии 74 Л 02 регистрационный № 12669, выданной Министерством образования и науки Челябинской области – отдел лицензирования и аттестации 12 мая 2016 года, на осуществление профессиональной образовательной деятельности по следующим образовательным программам: по 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации.

## II. СВЕДЕНИЯ О ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

### Кадровый потенциал образовательного учреждения

Показатель	Количество (человек)	В % от общего количества преподавателей
<b>Всего преподавателей</b>	22	100 %
В т.ч. штатных преподавателей	22	54%
внутренних совместителей	13	59 %
Имеют образование		
высшее	20	91%
среднее специальное	2	9 %
Имеют квалификационную категорию		
высшую	6	27 %
первую	11	50 %
без категории	5	23%
Имеют ученую степень:		
Кандидат наук		
Доктор наук		
Имеют почетное звание, награды	6	27%
Имеют педагогический стаж:		
до 5 лет	10	45 %
до 10 лет	1	5 %
более 10 лет	11	50 %

### Руководители ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование (что окончил, когда)	Общий стаж	Пед. стаж	Награды, почетные звания	Квалификационная категория	Повышение квалификации
1	Директор	Шишкин Евгений Владимирович		ФГБОУ ВО Южно-Уральский государственный медицинский университет (Лечебное дело), 2013 год Современная гуманитарная академия, 2013год	8	5	Благодарственное письмо Первого заместителя председателя комитета по образованию Государственной Думы Российской Федерации (2015г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области (2014г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской		

							области (2015г), Благодарственное письмо ректора ЮУГМУ (2015г), дипломы и сертификаты за достижения в науке и образовании на международных, Всероссийских и региональных мероприятиях (свыше 30). Диплом председателя Общественной палаты Челябинской области (2014г)		
2	Заместитель директора по учебной работе	Сточкова Наталья Владимировна	1978	Челябинский государственный педагогический университет в 2000 году	22	14	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области		
3	Заместитель директора по практическому обучению	Пузикова Светлана Владимировна	1969	ГОУ ВПО Магнитогорский государственный университет в 2006 году	24	18		Высшая	2016
4	Заместитель директора по воспитательной работе	Лобач Наталья Владимировна	1978	ФГОУ ВПО Уральская Государственная академия ветеринарной медицины в 2003 году	12	9	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области	Высшая	2016
5	Заведующий отделением	Решетникова Лидия Александровна	1978	Уральская государственная академия ветеринарной медицины в 2000 году	15	9			
6	Заведующий отделением	Кочеткова Ольга Викторовна	1976	Уральский государственный институт ветеринарной медицины в 1998 году	17	17	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области. Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области	Высшая	2016
7	Главный бухгалтер	Нуштаева Ольга Васильевна	1973	Белгородский Государственный университет в 2005 году	19	-	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации	-	-

### III. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

#### Выполнение плана набора в целом и по специальностям.

В соответствии с Лицензией № 12669 серия 74Л02 от 12 мая 2016 г. на срок действия – бессрочно, колледж осуществляет подготовку специалистов СПО по специальностям:

- 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО).

План приема в 2017 году на бюджетной основе предусматривал 3 групп – 75 человек:

- сестринское дело (база 9 кл.) – на бюджетной основе – 50;
- лечебное дело (база 11 кл.) – на бюджетной основе - 25.

Всего зачислено на первый курс на очную форму обучения 75 человек, в т.ч. по специальностям:

- 31.02.01 Лечебное дело, база 11 кл. – 25 чел.;
- 34.02.01 Сестринское дело, база 9 кл. – 50 чел.

По договорам об оказании платных образовательных услуг зачислено на специальность 31.02.01 Лечебное дело -14 человек, 34.02.01 Сестринское дело – 24 человека.

Общий прием 2017 году составил 75 человек.

На 01 сентября 2017 года укомплектовано 4 группы студентов первокурсников.

- Специальность 31.02.01 Лечебное дело, база 11 кл. – 25 человек (на бюджетной основе) и 14 человек по договорам об оказании платных образовательных услуг.
- Специальность 34.02.01 Сестринское дело, база 9 кл. – 50 человека (на бюджетной основе) и 24 человека по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Всего в колледже в 2017/2017 учебного года 13 групп, из них бюджетное финансирование – 12 групп. Форма обучения очная.

#### Количество студентов по специальностям в 2016-2017 учебном году

Специальность	Код специальности	Кол-во студентов на 01.10.2016	Прибыло	Выбыло	Окончило колледж	Кол-во студентов на конец уч. года
Лечебное дело	31.02.01	83	-	10	-	73
Лечебное дело	060101	26	-	-	26	-
Сестринское дело	34.02.01	195	-	14	-	181
Сестринское дело	060501	34	1	1	34	-
ИТОГО		338	1	25	60	254

## Контингент студентов по курсам в 2016-2017 учебном году

### Анализ причин выбытия студентов

Курс	К-во студ. на 01.10.16	Прибыло	Выбыло	Выбыло (причины)									К-во студентов на конец уч. года
				Переведено с курса на курс	Академ. задолж.	В школы, ссуз	На работу	По сем.	Амор.повед.	По собст.жел.	Перевод в др.учеб.зав.	Повт. курс	
Дневное отделение													
I	115	-	16	-	2	1	-	-	-	12	1	-	99
II	88	-	6	-	-	-	-	-	-	5	1	-	82
III	54	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	53
IV	55	1	2	-	1	-	-	-	-	1	-	-	20
V	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	338	1	25	-	3	1	-	-	-	19	2	-	254

Выпуск составил 60 человек. Выбытие студентов, обучающихся по специальности 31.02.01 Лечебное дело, составил 10 человек; обучающихся по специальности 34.02.01 и 060501 Сестринское дело, составил 15 человек.

Отсев – абсолютное число – 25 человек, что составляет от общего числа обучающихся – 7,4%, из них за академическую задолженность отчислено 3 студента, по собственному желанию - 19 человек, переведены в другие учебные заведения 3 человек. Из общей численности студентов в академическом отпуске находятся 4 человека.

### Контингент студентов.

отделения «Лечебное дело»

На начало 2016-2017 учебного года на отделении Лечебное дело было 107 человек:

11ф – 33 человека;

21ф- 29 человек;

41ф – 19 человек;

51ф – 26 человек.

На конец 2016- 2017 учебного года на отделении Лечебное дело осталось 97 человек:

11ф – 26 человека;

21ф -27 человек;

41ф – 18 человек.

## **Контингент студентов.**

отделения «Сестринское дело»

На начало учебного года (на 01.10.2016г.) на отделении Сестринское дело контингент студентов составил: 224 студента, в 9 учебных группах. В течении за 2016-2017 учебного года выбыло 20 студентов.

У поступивших на отделение Сестринское дело разный уровень культуры, жизненный опыт, различное отношение к коллективной жизни.

У каждого студента свой мотив поступления в колледж, свои нормы поведения, и цели нахождения в образовательном учреждении.

На отделение Сестринское дело обучаются 3 группы первокурсников 11 мс и 12 мс, 13 м/с зачислено 82 студента. Классными руководителями были назначены: преподаватель информатики и математики, преподаватель математики и физики, преподаватель фармакологии которые очень ответственно подошли к сплочению студентов в своих группах к каждому студенту индивидуальный подход.

1 этап - организационный период адаптации, изучали личные дела первокурсников, (установление связей с родителями, знакомство с традициями колледжа, с правилами внутреннего распорядка, уставом колледжа)

2 этап – формирование актива группы, микроклимата в группе, планирование мероприятий, традиций в группе.

Проведено 2 родительских собрания 15.10.16 и 14.12.16г. (практически все родители посетили, активно отзываются на звонки, письма просьбы).

Студенты первокурсники участвуют во внеклассных и общеколледжных мероприятиях (спортивных, экскурсиях, посвящение в студенты и др.). В колледже специфика учебно-воспитательных мероприятий позволило студента первокурсникам в течении 2 месяцев влиться в студенческий коллектив, активно принимать участие во всех мероприятиях колледжа.

## **Работа в колледже по профориентации**

Профориентационная работа колледжа включает в себя следующие компоненты:

- профессиональное просвещение, которое проводится на ранних этапах подготовки абитуриентов 9 и 11 классов образовательных учреждений среднего общего образования;
- информирование о будущей специальности или направления подготовки;
- профессиональная консультация проводится совместно с отделами профориентации школ с учащимися старших классов МОУ.

Мероприятия, проводимые по профориентационной работе в 2016-2017 учебном году:

- координация деятельности ответственных за профориентационную работу;
- работа со средствами массовой информации (печатные издания, радио, телевидение) по информационному обеспечению приема и популяризации специальностей подготовки;
- участие в организации и проведении «Ярмарки профессий», проводимой для учащихся 9 и 11 классов совместно со службой занятости населения и управлением образования;
- организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования и УПК.

#### **IV. УЧЕБНАЯ РАБОТА УСПЕВАЕМОСТЬ СТУДЕНТОВ**

Образовательный процесс 2016/2017 учебного года в колледже проводился по графику учебного процесса ФГОС 2013 года и ФГОС СПО 2014 года.

График учебного процесса выполнен полностью и соответствует календарным учебным графикам по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

По всем учебным дисциплинам учебного плана его специальностей проведена промежуточная аттестация, дифференцированные зачеты, экзаменационные сессии шли строго по утвержденным директором расписаниям.

##### **Анализ итогов успеваемости**

##### **Анализ успеваемости за 2016-2017 учебный год (в сравнении за последние 3 года)**

Учебные годы	Семестровая				Сессионная				Годовая	
	I сем.		II сем.		I сем.		II сем.		Абс., %	Кач., %
	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %		
2014/2015	100,0	86,0	97,6	51,5	100,0	86,0	98,4	69,4	97,8	47,4
2015/2016	100,0	79,0	98,0	41,0	100,0	79,0	98,0	60,0	98,0	39,0
2016/2017	94,4	39,5	97,6	41,0	99,3	71,5	98,1	52,8	97,6	41,3

**Анализ успеваемости по специальностям  
(в сравнении за последние 3 года)**

Годы Специальность	2014/2015		2015/2016		2016/2017	
	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %
060101 Лечебное дело	98,6	60,9	100,0	63,8	100,0	50,0
31.02.01 Лечебное дело	95,5	54,5	93,5	28,5	96,2	39,7
<b>Отделение Лечебное дело</b>	<b>97,8</b>	<b>59,3</b>	<b>97,0</b>	<b>47,0</b>	<b>96,9</b>	<b>57,6</b>
060501 Сестринское дело	96,9	48,1	100,0	43,0	100,0	32,2
34.02.01 Сестринское дело	100	18	96,0	21,0	98,0	26,8
<b>Отделение Сестринское дело</b>	<b>97,7</b>	<b>48,1</b>	<b>98,0</b>	<b>32,0</b>	<b>98,4</b>	<b>28,0</b>

Абсолютная успеваемость по итогам 2016-2017 учебного года составляет – 98,0 %, это на 0,2 % выше, чем в предыдущем учебном году. Качественная успеваемость по итогам 2016-2017 учебного года составляет – 39,0 %, это на 8,4 % ниже, чем в предыдущем учебном году.

**Абсолютная и качественная успеваемость за зимнюю сессию  
2016-2017 уч. г. на отделении Лечебное дело**

Группа	К-во ст-в	На «5»	На «4 и 5»	На «3 и 4»	На «2»	Ср. балл	Абс. усп-ть	Кач. усп-ть
11ф	28	12	8	7	1	4,1	96,4	71,4
41ф	19	10	4	5		4,3	100	73,7
51ф	26	8	17	1		4,5	100	96,2
<b>Итого по отделению</b>		<b>30</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>4,3</b>	<b>98,6</b>	<b>80,8</b>
<b>73</b>								

**Абсолютная и качественная успеваемость за летнюю сессию  
2016-2017 уч. г. на отделении Лечебное дело**

Группа	К-во ст-в	На «5»	На «4 и 5»	На «3 и 4»	На «2»	Ср. балл	Абс. усп-ть	Кач. усп-ть
11ф	26	3	7	14	2	3,9	92,3	26,9
21ф	26	3	19	4		4,3	100	84,6
41ф	18	4	6	8		3,97	100	55,6
51ф	26	5	14	7		4,1	100	73,1
<b>Итого по отделению</b>		<b>15</b>	<b>46</b>	<b>133</b>	<b>2</b>	<b>4,1</b>	<b>97,9</b>	<b>63,5</b>
<b>96</b>								

Абсолютная успеваемость по летней сессии составила 97,9%.

**Абсолютная и качественная успеваемость за II семестр 2016-2017 уч. г.  
на отделении Лечебное дело**

Группа	К-во ст-в	На «2»	На «4 и 5»	С одной «3»	Абс. усп-ть	Кач. усп-ть
11ф	26	2	4	2	92,3	15,4
21ф	27	1	13	5	96,3	48,1
41ф	18		10	1	100	55,6
51ф	26		13	5	100	50,0
<b>Итого по отделению 97</b>		<b>3</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>96,9</b>	<b>54,6</b>

**Абсолютная и качественная успеваемость за 2016-2017 уч. г.  
на отделении Лечебное дело**

Группа	К-во ст-в	На «2»	На «4 и 5»	С одной «3»	Абс. усп-ть	Кач. усп-ть
11ф	26	2	4	1	92,3	15,4
21ф	27	1	13	4	96,3	48,1
41ф	18		10	1	100	55,6
51ф	26		13	5	100	50,0
<b>Итого по отделению 97</b>		<b>3</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>96,9</b>	<b>54,6</b>

**Абсолютная успеваемость за учебный 2016-17учебный год на отделении Лечебное дело составила 96,9%.**

**Качественная успеваемость на отделении составила 54,6%.** Показатель качественной успеваемости мог быть и выше, т.к. некоторые студенты имеют оценку “удовлетворительно” по одной или двум дисциплинам учебного плана. С этой категорией студентов следует провести индивидуальную работу по повышению успеваемости, что в целом будет способствовать увеличению % качества знаний.

ГИА прошла успешно. Выпуск на отделении Лечебное дело составил 26 человек, из них пять человек окончили колледж с красным дипломом.

**Учебная дисциплина**

Серьезной проблемой для педагогического коллектива являются пропуски занятий без уважительных причин. За 2016-2017уч.г. пропущено:

Группа	К-во ст-в	Пропуски		
		уважительная причина	неуважительная причина	Всего
11ф	26	116ч	464	580ч
21ф	27	70ч	936	1006ч
41ф	18	456ч	410	866ч
51ф	26	290ч	886	1176ч
<b>Итого по отделению 97</b>		<b>932ч</b>	<b>2696 (27,8 чел/ч)</b>	<b>3628ч</b>

**Абсолютная и качественная успеваемость  
за зимнюю сессию 2016-2017 уч. г. на отделении «Сестринское дело»**

Группы	К-во ст-ов	Успеваемость						
		На «2»	На «3» и «4»	На «4» и «5»	На «5»	Ср. балл	Абс. успев., %	Кач. успев., %
21 м/с	29			11	7	3,9	100	
22 м/с	27		8	11	8	4,4	100	
31 м/с	25		5	20	2	4,5	100	
32 м/с	27		11	15	1	4,4	100	
41 м/с	17		11	5	1	4,0	100	
42 м/с	16		8	6	2	4,0	100	
<b>Итого по отделению: 141</b>			<b>43</b>	<b>68</b>	<b>21</b>	<b>4,2</b>	100	62,2

**Абсолютная и качественная успеваемость  
за летнюю сессию 2015-2016 уч. г. на отделении «Сестринское дело»**

Группы	К-во ст-ов	Успеваемость						
		На «2»	На «3» и «4»	На «4» и «5»	На «5»	Ср. балл	Абс. успев., %	Кач. успев., %
11 м/с	24		23	1		3,4	100	4
12 м/с	25		23	1	1	3,4	100	8
13 м/с	25		25			3,1	100	0
21 м/с	29	4	9	6	3	3,7	86	31
22 м/с	26		17	7	2	3,8	100	35
31 м/с	26		3	13	10	4,3	100	88,4
32 м/с	27		1	15	11	4,3	100	96
41 м/с	17		10	4	3	3,9	100	41
42 м/с	17		4	10	3	3,9	100	76
<b>Итого по отделению: 216</b>		<b>4</b>	<b>115</b>	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>3,8</b>	98,4	<b>42,1</b>

**Итоги успеваемости и посещаемости студентов  
за 2015-2016 учебный год на отделении «Сестринское дело»**

Группы	К-во ст-ов	Успеваемость					Посещаемость				
		На «2»	На «4» и «5»	С одной «3»	Абс. успе в., %	Кач. успе в., %	Теория		Практика		Всего
							Ув.	Не ув.	Ув.	Не ув.	
11 м/с	24		1		100	4	358	185			543
12 м/с	25		6	6	100	24	876	300			1176
13 м/с	25				100	0	320	286			606
21 м/с	29	4	7	1	86	24	134	436		24	594
22 м/с	26		5	1	100	19	960	216			1176
31 м/с	26		14	5	100	54	70	656			726
32 м/с	27		17	3	100	63	68	676			744
41 м/с	17		5	4	100	29	172	130			302
42 м/с	17		6	2	100	35	12	160			172
<b>Итого по отделению:216</b>		<b>4</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	<b>98,4</b>	<b>28</b>	<b>2970</b>	<b>3045</b>			<b>6039</b>

Анализируя итоги посещаемости, необходимо отметить, что студентами отделения Сестринское дело было пропущено за учебный год 6039 часа, из них по уважительной причине – 2970 часа, по неуважительной – 3045 часов.

Считаю, что оперативный контроль и принятие своевременных мер позволят значительно сократить пропуски учебных занятий без уважительных причин.

Общая успеваемость составляет:

Классные руководители очень серьезно относятся к своим обязанностям, работают в тесном контакте с активом группы, постоянно информируют зав. отделением об обстановке в группе, своевременно подают итоги успеваемости и посещаемости за месяц, семестр, заполняют журналы, зачетные книжки, поддерживают постоянную связь с родителями, привлекают студентов к участию в мероприятиях

Педагогическим коллективом по отделению Сестринское дело проведена очень большая работа по адаптации и сохранению контингента: индивидуальная работа по студентам.

Выпуск на отделении Сестринское дело составил 34 человека, из них три человека окончили колледж с красным дипломом.

## V. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Методическая работа в колледже направлена на успешную организацию образовательного процесса, оказание методической помощи педагогическим работникам в вопросах обучения и воспитания студентов, обобщение и внедрение передового педагогического опыта. Темы

самостоятельной методической работы преподавателей взаимосвязаны с единой методической темой.

Основной целью методической работы является оказание учебно-методической помощи преподавателям:

- осуществление непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- совершенствование научно-методического обеспечения процессов функционирования и развития педагогической деятельности;
- информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- формирование, выявление, изучение, обобщение и реформирование педагогического опыта;
- создание системы стимулирования творческой инициативы и профессионального роста преподавателей.

Основными направлениями методической работы явились:

- совершенствование управления методической работой;
- создание системы непрерывного повышения квалификации преподавателей;
- оказание практической методической помощи педагогам;
- научно-практическое сопровождение педагогических инноваций;
- участие в анализе, прогнозировании, планировании развития образовательной сферы колледжа.

## **VI. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

### **Пути реализации воспитательной работы в колледже:**

1. Учебный процесс (через учебные занятия на теории и практике, через работу цикловых методических комиссий, учебных кабинетов, предметных кружков, клубов);
2. Внеучебные, общеколледжные, курсовые и групповые мероприятия;
3. Индивидуальная работа со студентами и родителями.

Учебно-воспитательная работа в колледже проводится в соответствии с календарным планом воспитательной работы, ежегодным планом работы заведующих отделениями, планами работы структурных подразделений колледжа, планом Студенческого совета, старостата, библиотеки, планом профориентационной работы и др.

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами в колледже используются:

- актовый зал;
- библиотека;

- спортивная площадка;
- спортивный зал.

Воспитательная работа в колледже направлена на:

- формирование потребности в здоровом образе жизни, формирование условий сохранения и укрепления здоровья;
- формирование ответственного отношения к учебному процессу, трудовой деятельности, повышения уровня ответственности и сознательной дисциплины;
- подготовку медицинских кадров, обладающих основами профессиональных знаний, навыков, умений;
- формирование патриотизма, творческой, трудовой и социальной личностной активности, потребности профессионального роста;
- формирование правовой культуры, обеспечение прав и свобод студентов, условий для самореализации личности, адаптации к учебному процессу;
- формирование устойчивых положительных традиций, культурно-массовой и творческой деятельности студентов;
- воспитание широкой и глубокой ориентации студентов в социальной жизни, формирование их способности к самоанализу и самооценке своих возможностей, уровня притязаний и его обеспечение в личной и профессиональной деятельности человека и специалиста.

## **VII. ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ**

Практическое обучение в колледже является составной частью учебного процесса и проводится в соответствии с действующим учебным планом, согласно составленному расписанию по семестрам, и требованиям государственных образовательных стандартов.

Практическое обучение осуществляют штатные преподаватели колледжа, а также преподаватели – внешние совместители, имеющие квалификационную категорию по специальности и практический опыт работы по преподаваемому предмету.

В колледже оборудованы кабинеты доклинической практики по основным профессиональным модулям. Материально-техническое оснащение кабинетов доклинической практики достаточное для полноценного ведения образовательного процесса.

По всем видам практического обучения созданы рабочие программы, календарно-тематические планы, фонд оценочных средств, учебная сестринская история болезни, цифровые отчеты, сводная ведомость оценки сформированности профессиональных компетенций.

Для организации производственной практики колледж сотрудничает с государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения

города Троицка, Троицкого района, близлежащих районов Челябинской области и республики Казахстан.

ГБУЗ «Районная больница с. Чесма»

ГБУЗ «Амбулатория Троицкого муниципального района»

МБУЗ «Районная больница п. Увельский»

МБУЗ «Варненская центральная районная больница»

КГП «Карабалыкская центральная районная больница»

КГП «Костанайская городская больница» УЗАКО

КГП «Рудненская городская больница»

ГБУЗ «Федоровская центральная районная больница»

ГБУЗ «Городская детская больница №2 г. Златоуст»

ГБУЗ «Республиканская станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»

ГБУЗ «Центр медицинской профилактики г.Троицк»

МБУЗ «Детская городская поликлиника №2 г. Магнитогорск»

ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3»

ГБУЗ «Городская больница г. Пласт»

ГБУЗ «Городская больница г.Коркино»

ГБУ «Каргапольская центральная районная больница им.Н.А. Рокиной»

ГБУЗ «Октябрьская ЦРБ»

ГБУЗ «Городская больница г.Южноуральск»

ГБУЗ «Районная больница п. Бреды».

Основная цель производственной практики по профилю специальности - систематизировать, закрепить и расширить приобретённые знания и практические навыки студентов, составляющих основу профессионального мастерства.

Контроль практики осуществляется методическими руководителями из числа штатных преподавателей согласно графику.

## **VIII. ГОСУДАРСТВЕННАЯ (ИТОГОВАЯ) АТТЕСТАЦИЯ СТУДЕНТОВ ГИА, ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ**

ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ» ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ  
ВЫПУСКНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060101 ЛЕЧЕБНОЕ  
ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ)

Число выпускников: 26

Допущено к защите ВКР: 26

Не допущено к защите ВКР нет

### ХАРАКТЕРИСТИКА

## ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060101 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ)

Государственная (итоговая) аттестация по специальности 060101 Лечебное дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», «Положением» о ГИА выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж» по специальности 060101 Лечебное дело (углубленной подготовки)».

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 01 декабря 2016 года № 487л л утвержден председатель ГЭК – Прокопова Е.Ф. – врач педиатр участковой педиатрического участка №1 детской поликлиники ГБУЗ «Областная больница г.Троицка».

Приказом по колледжу от 09 января 2017 года № 5 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 060101 Лечебное дело (углубленной подготовки):

Председатель ГЭК: Прокопова Е.Ф. врач педиатр участковой педиатрического участка №1 детской поликлиники ГБУЗ «Областная больница г.Троицка».

Зам. председателя ГЭК: Маринов В.Н. директор ГБПОУ «Троицкий Медицинский колледж»;

Члены ГЭК: Кочеткова О.В. заведующий отделением;

Пономарь Н.М. методист колледжа;

Вавилина О.С. преподаватель диагностики и

лечения в терапии.

Бонет К.А. председатель ЦМК Лечебное дело

Секретарь ГЭК: Зиброва О.Н.

### РЕЗУЛЬТАТЫ

## ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2016 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060101 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ)

Форма проведения ГИА – защита выпускных квалификационных работ. Заседания ГЭК оформлены протоколами.

Оценка защиты выпускных квалификационных работ обсуждалась на

закрытых заседаниях, учитывалось мнение рецензентов ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях ГЭК, простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	26	100	26	100
2.	Допущены к защите выпускных квалификационных работ	26	100	26	100
3.	Защищали выпускные квалификационные работы	26	100	26	100
4.	Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой:				
	5 (отлично)	10	38,4	10	38,4
	4 (хорошо)	7	27,0	7	27,0
	3 (удовлетворительно)	9	34,6	9	34,6
	2 (неудовлетворительно)	-		-	
5.	Средний балл	4,0			

Абсолютная успеваемость – 100%;

Качественная успеваемость – 65,4,3%.

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060101 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО  
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ)**

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	26	100	26	100
2.	Количество дипломов с отличием	6	23	6	23
3.	Количество дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	17	65,4	17	65,4
4.	Количество выданных академических справок	0	0	0	0

**ПЛАН**  
**Мероприятий по устранению недостатков,**  
**выявленных ГЭК на ГИА в 2017 году. Специальность 060101 Лечебное дело**  
**(углубленной подготовки среднего профессионального образования)**

№ п/п	Недостатки, выявленные ГЭК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Срок исполнения
1.	В некоторых работах приведены устаревшие источники литературы.	О. руководителям и консультантам контролировать оформление списка литературы.	Общие руководители ВКР и консультанты по отдельным вопросам	Весь период подготовки и к защите ВКР
2.	Выбранные выпускниками темы в единичных случаях вызывают сомнения в плане актуальности темы.	О. руководителям ВКР обратить внимание на выбор темы выпускника и актуальность выбранной темы.	Общие руководители ВКР и консультанты по отдельным вопросам	До 1 марта учебного года
3.	Не все выпускники смогли четко провести анализ диагностических исследований заболевания	Дополнительным консультантам ВКР внимательно проверять практическую часть ВКР и анализ диагностических исследований	Дополнительные консультанты ВКР	С 1 марта учебного года

**ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ**  
**КОЛЛЕДЖ» ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ**  
**ВЫПУСКНИКОВ В 2017 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060501**  
**СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ)**

Число выпускников: 34

Допущено к защите ВКР: 34

Не допущено к защите ВКР: нет

Государственная (итоговая) аттестация по специальности 060501 Сестринское дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в

РФ», «Положением о ГИА выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж»» по специальности 060501 Сестринское дело (базовой подготовки СПО).

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 01 декабря 2016 года № 487л утвержден председатель ГЭК – Мильченко М.И. – врач дермато-венерологии Государственного учреждения здравоохранения Дорожная клиническая больница на ст. Челябинск открытого общества «Российские железные дороги».

Приказом по колледжу от 09 января 2017 года № 6 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 060501 Сестринское дело (базовой подготовки):

Председатель ГЭК Мильченко М.И. – врач дермато-венерологии Государственного учреждения здравоохранения Дорожная клиническая больница на ст. Челябинск открытого общества «Российские железные дороги».

Зам. председателя ГЭК Шадымова Л.В.- заместитель директора по учебной работе ГБПОУ «ТМК»;

Члены ГЭК: Пузикова С.В.- заместитель директора по практическому обучению ГБОУ «ТМК» ;

Лобач Н.В.- заместитель директора по воспитательной работе ГБПОУ «ТМК»;

Голунова И.П. преподавателя СД в педиатрии  
Зеленая О.А. председатель ЦМК Сестринское дело

Секретарь ГЭК: Елкина Е.А.

**РЕЗУЛЬТАТЫ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ**  
**ГБПОУ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
**В 2016 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**  
**060501 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ)**

Форма проведения ГИА – защита выпускной квалификационной работы. Заседания ГЭК оформлены протоколами.

Оценка защиты выпускных квалификационных работ обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение рецензентов ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях, простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании (при

равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	34	100	34	100
2.	Допущены к защите выпускных квалификационных работ	34	100	34	100
3.	Защитили выпускные квалификационные работы	34	100	34	100
4.	Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой:				
	5 (отлично)	13	38,2	13	38,2
	4 (хорошо)	10	29,4	10	29,4
	3 (удовлетворительно)	11	32,4	11	32,4
	2 (неудовлетворительно)	-	-	-	-
5.	Средний балл	4,0			

Абсолютная успеваемость – 100%;

Качественная успеваемость – 67,6%.

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 060501 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО  
(БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ)**

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	34	100	34	100
2.	Количество дипломов с отличием	4	11,7	4	11,7
3.	Количество дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	23	67,6	23	67,6
4.	Количество выданных академических справок	0	0	0	0

ПЛАН мероприятий по устранению недостатков,  
выявленных ГЭК на ГИА в 2017 году.  
специальность 060501 Сестринское дело  
(базовой подготовки среднего профессионального образования)

№ п/п	Недостатки, выявленные ГАК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Срок исполнения
1.	Не все студенты соблюдают регламент доклада.	Повторно перед защитой ВКР знакомить или напоминать о регламенте выступлений.	Руководители выпускных квалификационных работ	В срок подготовки и ВКР
2.	В презентации много слайдов содержащих теоретические вопросы	Руководителям ВКР обратить внимание на презентацию при проверке готовности ВКР	Консультанты по отдельным вопросам	В срок подготовки и ВКР
3.	В некоторых работах расхождения в выводах теоретической и практической части	Руководителям ВКР уделить внимание выводам	Руководители выпускных квалификационных работ	В срок подготовки и ВКР

## **IX. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Педагогический коллектив колледжа в настоящее время работает над задачами Государственной программы «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года №1640. Программа отражает один из основных подходов к решению таких основополагающих для отрасли вопросов, как повышение уровня подготовки медицинских кадров – подготовка и выпуск молодых специалистов – фельдшеров и медицинских сестер – конкурентоспособных специалистов.

Выпуск молодых специалистов за 2016/2017 учебный год составил 60 выпускников, из них: 26 фельдшера и 34 медицинская сестра. Дипломы с отличием получили 8 выпускников - 5 фельдшеров и 3 медицинских сестры.

Подготовка специалиста в медицинском колледже носит практикоориентированный характер.

В настоящее время как в стране, так и в нашей области выпускники оказались перед фактом свободного трудоустройства. Колледж оказывает посильную помощь в трудоустройстве: проводится анкетирование среди студентов; поддерживается деловая связь с медицинскими организациями города и лечебными учреждениями Челябинской области, с Высшими учебными заведениями нашей области, куда студенты собираются поступать

и получать высшее образование. Практикуется профессиональная стажировка на будущем рабочем месте.

Продолжается сотрудничество, взаимовыгодное и социальное партнерство в сфере образования и здравоохранения между образовательными учреждениями и медицинскими организациями города и области.

Работа ведется по следующим направлениям:

- обеспечение учебной деятельности, производственной и преддипломной практик;
- экспертная оценка качества образования по итоговой государственной аттестации;
- улучшение материально-технической базы;
- трудоустройство выпускников.

Комплексный подход повышает качество и уровень подготовки выпускников – молодых специалистов, получающих возможность освоить современные технологии, устанавливать связь с медицинскими организациями, отслеживать деятельность наших выпускников за 5 и более лет, организовывать и поддерживать обратную связь с выпускниками.

При поддержке администрации и тесной связи с выпускниками ТМУ прошлых лет молодые специалисты – троичане успешно проходят аттестацию в областном центре, г. Челябинске, и получают работу в областной больнице и региональных муниципальных ЛПУ нашей области.

Штат ГУЗ ОКВД № 8 укомплектован средним медицинским персоналом на 100% выпускниками ТМК. В детской поликлинике на 87% специалистами среднего профессионального образования. Положительные отзывы со станции скорой помощи. В настоящее время на станции «Скорая помощь» работает 35% выпускников ТМК.

Наши выпускники работают во всех уголках нашей области, страны, в пределах ближнего и дальнего зарубежья: в Германии, Израиле, Грузии, Чехии, Украине, Белоруссии, Азербайджане, Казахстане и других странах.

За многие годы работы колледжа сложились семейные династии медработников нашего города, района и области: Дмитриенко, Исаак, Стародубцевых, Мальцевых, Черневых, Крашенинниковых, Мариновых, Оленских и многих других.

Выпускники разных лет откликаются на приглашение, приходят и приезжают на встречи с преподавателями, со студентами и просто забегают на несколько минут, чтобы поделиться своими успехами, удачей, опытом в работе, присылают письма с благодарностью и высокой оценкой подготовки специалистов (Сорокина И. – выпускница 2015 г., Гареева Юлия –

выпускница 2005 г. (Варненская ЦРБ), Набеева Е. – выпускница 2015 г., Илимбаев С.– выпускник 2008 г., Шерова Надира – выпускница 2011 г., Матвеевы Иван и Марина – выпускники 20013 г. (ССМП г. Челябинск.), Шмидт В. – выпускница 2015г. Выдержки из писем выпускников: «Преподаватели привили нам интерес к медицине, ответственность в труде, доброе отношение к людям...».

Большинство наших выпускников продолжают учиться, получают высшее образование очно и заочно, работают врачами, психологами, реабилитологами, валеологами: Широкова Наталия (1999) – врач-терапевт, Кетов Денис – Московский стоматологический университет, Ирина Булах (2000) – врач-педиатр, Гарейда Татьяна (2002) – врач-стоматолог, закончила Московский медицинский университет. Пономарева Татьяна – закончила Челябинскую медицинскую академию (врач-гинеколог), Солиева Фарзона закончила ЧГМА по специальности Лечебное дело, Падылин Дмитрий будущий врач-педиатр, Бусыгина Елена завершают в этом году учебу в Челябинской медицинской академии, Чилигин А. (выпуск 2012г.) – поступил в медицинскую академию г. Челябинск; Давыдовы Артем и Мария работают медицинскими сестрами в г. Югорск; Чинькова М.(выпуск 2013г.) Безруков В.(выпуск 2014г.) – участковые фельдшера ГБУЗ «Областная больница г. Троицк».

Троицкий медицинский колледж гордится выпускниками 80-90-х годов: Коровина-Галыгина Марина Федоровна – главный врач кожно-венерологического диспансера г.Троицка; Яушев Эдуард Галеевич – и.о. участкового терапевта в городской поликлинике; Кривоногов Борис (выпуск 1988 г.) – кандидат Богословия в г. Челябинске; Кадомцев Дмитрий – Благодочинный священнослужитель в Троицком, Чесменском, Увельском районах; Лыков Максим (2004 г.) в Троицкой Епархии, которую возглавляет Епископ Григорий. И многие, многие другие выпускники радуют своими успехами, приходят в колледж.

Выпускники нашего колледжа служили в рядах Российской Армии, достойно и честно отдавая свой долг Родине, служили в «горячих» точках – в Чечне (Макаров Павел); на Кавказе отслужил Ларин Евгений, Ефремкин М., Власов М.

Традиционным в колледже стало проведение мероприятия «Высокий долг моей профессии» на котором студенты колледжа знакомятся с историей фельдшерского дела, а также встречаются выпускниками прошлых лет. В этом году была интересная встреча с выпускником специальности «Лечебное дело» Вахитова В. (выпуск 2012) – участковый фельдшер поликлиники).

Стало традицией на торжественном собрании всем выпускникам вручать вместе с дипломами письма, в которых пожелания найти хорошую, достойную работу и просьба прислать в ТМК сведения об их трудоустройстве (место работы и должность).

Педагогический коллектив надеется, что и эти выпускники продолжат лучшие традиции нашего колледжа, продолжат учебу в ВУЗах, найдут любимую работу, достойную их профессиональной подготовки зарплату, благодарных пациентов и гордо будут нести звание медицинского работника России.

### Показатели деятельности ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	0 человек
1.1.1	По очной форме обучения	0 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	354 человек
1.2.1	По очной форме обучения	354 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	2 единицы
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	75 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	3 человек 1,0 %
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	40 человек 67%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов	0 человек 0%

	профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	98человека 28 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	22 человек 39%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	20 человек 91%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	17 человек 77%
1.11.1	Высшая	6 человек 27%
1.11.2	Первая	11 человек 50%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	19 человек 86%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	0 человек
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	11,5 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	0 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	15 человек 4,6%