

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Троицкий медицинский колледж»



Утверждаю:  
И.о. директора ГБПОУ  
«Троицкий медицинский колледж»  
Строчкова Н.В.

2023 г.

**Отчет  
о результатах самообследования  
образовательной организации  
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»  
за 2022 год**

г. Троицк, 2023 год

## **I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж» является некоммерческой организацией созданной Челябинской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Челябинской области.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 24.11.2015 года № 662-рп «О переименовании образовательных учреждений» Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Троицкий медицинский колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж».

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Челябинской области осуществляет Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется - Учредитель).

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом (Основным законом) Челябинской области, законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Челябинской области, распорядительными документами Учредителя и исполнительного органа по управлению имуществом, а также настоящим Уставом.

Образовательная деятельность в колледже осуществляется на основании лицензии серии 74 Л 02 регистрационный № 12669, выданной Министерством образования и науки Челябинской области – отдел лицензирования и аттестации 12 мая 2016 года, на осуществление профессиональной образовательной деятельности по следующим образовательным программам: по 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление

образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации.

## **II. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Образовательная деятельность ведется в учебных корпусах ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» на правах оперативного управления в соответствии с листом записи Единого государственного реестра юридических лиц (№1027401101397 от 18 января 2016 года).

Медицинский колледж ведет образовательный процесс в трех зданиях: в двух двухэтажных зданиях и на первом этаже двухэтажного здания. Отопление – централизованное, водоснабжение – холодное, имеются в наличии водонагреватели.

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 1873,3 кв.м. (распоряжения Министерства промышленности и природных ресурсов ЧО № 1350-Р от 01.08.2008 г. (форма владения – оперативное управление).

Занятия проводятся в 2 смены. Во 2-ую смену используется – 666,04 кв.м. Общая площадь, с учетом работы в 2 смены - 2539,34 кв.м.

В составе используемых помещений в зданиях колледжа имеются 26 кабинетов: из них 11 кабинетов для проведения теоретических и практических занятий, 14 кабинетов для проведения практических занятий по специальным дисциплинам (кабинеты доклинической практики), 1 компьютерный класс.

В зданиях колледжа имеются 5 лабораторий, библиотека, читальный зал, книгохранилище, актовый зал, административные и служебные помещения, буфет-раздаточная.

Колледжем заключен договор о сетевой форме реализации образовательных программ от 27.12.2019г №1 с организацией-партнером «ТАТК» – филиал ФГБОУ ВО «МГТУ ГА» для реализации дисциплин: «Безопасность жизнедеятельности» (стрелковый тир), «Физическая культура» (спортивный комплекс).

На основании распоряжения органа государственного контроля о проведении плановой выездной проверки юридического лица от 25.06.2019 года № 285 государственным инспектором ОНДиПР № 7 по пожарному надзору проведена проверка. Согласно акту № 285 проверки от 09.08.2019 года нарушений не выявлено.

Питанием и медицинским обслуживанием обучающиеся, преподаватели и сотрудники колледжа обеспечены на основании заключения договоров.

Строительные, санитарные и гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников соответствует установленным требованиям.

Фонд библиотеки составляет 15602 экземпляра, в том числе: учебной литературы в количестве 9882 экземпляра, научной 3552 экземпляра. Электронных изданий 162 экз. Обеспеченность литературой составляет 100%.

В библиотеке достаточное количество справочно-энциклопедической литературы по всем специальностям, выписываются периодические издания.

Библиотека оснащена компьютерами, студентам и сотрудникам колледжа обеспечен доступ к современным информационным базам, в том числе доступ к электронной библиотеке ЮРАЙТ.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены оборудованием, учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения.

Кабинеты доклинической практики оснащены набором мебели, методической литературой, раздаточным материалом, набором медицинского инструментария, фантомами, муляжами, тренажерами согласно требованиям ФГОС по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело и по специальности 34.02.01 Сестринское дело. Оснащение кабинетов позволяет обеспечить качественное проведение теоретических практических и лабораторно-практических занятий. Имеются и используются следующие технические средства обучения:

- компьютеры – 50 шт.;
- ноутбуки – 18 шт.;
- телевизоры – 9 шт.;
- DVD-проигрыватели – 3 шт.;
- проекторы – 3 шт.;
- музыкальный центр – 1 шт.;
- домашняя аудиосистема – 1 шт.;
- акустическая система - 2 шт.;
- электронные учебные пособия.

Рабочие места работников бухгалтерии, администрации, лаборантов, отдела кадров оснащены ПК с необходимым набором программ, множительной техникой, имеется выход в Интернет

### III. СВЕДЕНИЯ О ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

#### Кадровый потенциал образовательного учреждения

Показатель	Количество (человек)	В % от общего количества преподавателей
<b>Всего преподавателей</b>	31	100 %
В т.ч. штатных преподавателей	18	71%
внутренних совместителей	9	29 %
Имеют образование	31	100%
высшее	25	81%
среднее специальное	6	19 %
Имеют квалификационную категорию	17	55%
высшую	9	29 %
первую	8	26 %
без категории	14	45%
Имеют ученую степень:	2	6%
Кандидат наук	1	3%
Доктор наук	1	3%
Имеют почетное звание, награды	6	21%
Имеют педагогический стаж:	31	100%
до 5 лет	10	32 %
до 10 лет	11	35 %
более 10 лет	10	33 %

В современных условиях реформирования образования особую значимость приобретает педагогическая подготовка руководителей и преподавателей, владея новыми педагогическими технологиями, можно успешно решать проблемы развития познавательной активности обучающихся, самостоятельного пополнения своих знаний, формирования практических умений и навыков.

В колледже создана система повышения квалификации преподавателей:

- участие в ежегодных научно – практических конференциях, организуемых в ССУЗах и ВУЗах;
- посредством работы школы педагогического мастерства, где обучается педагогический коллектив колледжа;
- участие в работе областного методического центра при Челябинском медицинском колледже;
- участие в областном конкурсе профессионального мастерства, проведения лектория по актуальным проблемам;
- система стажировок.

**Административно-управленческий состав  
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование (что окончил, когда)	Общий стаж	Пед. стаж	Награды, почетные звания	Квалификационная категория	Повышение квалификации
1	Директор	Шишкин Евгений Владимирович		ФГБОУ ВО Южно-Уральский государственный медицинский университет, Современная гуманитарная академия, «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва»	11	9	Благодарственное письмо Первого заместителя председателя комитета по образованию Государственной Думы РФ, Благодарственное письмо Министерства здравоохранения ЧО Благодарственное письмо Министерства здравоохранения ЧО Благодарственное письмо ректора ЮУГМУ (2015г), дипломы и сертификаты за достижения в науке и образовании на международных, Всероссийских и региональных мероприятиях Диплом председателя Общественной палаты ЧО Благодарственное письмо ЗСО ЧО	Доктор медицинский наук	
2	Заместитель директора по учебной работе	Сточкова Наталья Владимировна	1978	Троицкое медицинское училище. Челябинский государственный педагогический университет, «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва» «Государственное и муниципальное управление»	26	18	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области Благодарственное письмо Законодательного собрания Челябинской области	Высшая категория	2021
3	Заместитель директора по мобилизационной работе	Санникова Татьяна Владимировна	1975	Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова,	18	3	Благодарственное письмо Законодательного собрания Челябинской области	первая	2022

	и гражданской обороне			переподготовка ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», АНО ДПО «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва»					
	Заведующий производств енной практикой	Корчемкина Ольга Викторовна	1982	Костанайский медицинский колледж, Костанайский социально- технический университет им. академика З. Алдамжар, педагогический факультет. ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации и проф. переподготовки»	17	9	Благодарственное письмо Законодательного собрания Челябинской области	Первая категория	2022
4	Заведующий по воспитатель ной работе	Гайнулина Елена Викторовна	1973	Магнитогорский ордена «Знак Почёта» госуд. педагогический институт, Магнитогорский ордена «Знак Почёта» госуд. педагогический институт, ПП по программе «Государственное и муниципальное управление» в ТФ ЧелГУ. ПП по программе «Юриспруденция» в ТФ ЧелГУ	27	27	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ Почетная грамота Законодательного собрания Челябинской области	Кандидат педагоги ческих наук, высшая	2022
5	Заведующий отделением	Решетникова Лидия Александровна	1978	Уральская государственная академия ветеринарной медицины. Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	20	8		Высшая категория	2021

6	Заведующий отделением	Кочеткова Ольга Викторовна	1976	Уральский государственный институт ветеринарной медицины, Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	24	24	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области	Высшая категория	2020
7	Главный бухгалтер	Клюшниченко Татьяна Александровна	1972	ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	28	-		-	-



#### IV. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

В соответствии с Лицензией № 12669 серия 74Л02 от 12 мая 2016 г. на срок действия – бессрочно, колледж осуществляет подготовку специалистов СПО по специальностям:

- 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО).

#### Контингент студентов по курсам в 2021-2022 учебном году

#### Анализ причин выбытия студентов

Курс	К. на 01.10.20	Прибыло	Выбыло	Выбыло (причины)										К-во студентов на конец уч. г. 05.07. 2022 г.	
				На повтор. год обуч.	Окончили колледж	Академ. задолж.	В школы, СУЗы	На работу	По сем. обстоят.	В армию	Амор.повед.	По собст.жел.	Перевод в др.учеб. зав. (др. форму обуч.)		Повт. курс
<b>Очная форма обучения</b>															
I	57 л	3	25	3		1						5	2	14	35
	65 с	4	6											6	63
I	122	7	31	3		1						5	2	20	98
II	52 л	8	11			1						3	(1)	9	49
	107 с	1	14										3	11	94
II	159	9	25			1						3	4	20	143
III	37 л		3			1								2	34
	72 с		5									2		3	67
III	109		8			1						2		5	101
IV	26 л	1	27		27										0
	74 с	1	75		70							2		3	0
IV	100	2	102		97							2		3	0
Итого	172 л	12	66		27	3						8	3	25	118
	318 с	6	100		70							4	3	23	224
	490	18	166		97	3						12	6	48	342
<b>342 + 48 (академический отпуск) + 3 (повт. курс обуч.) = 393 студента</b>															

Выпуск составил 97 человек. Отсев студентов, обучающихся по специальности 31.02.01 Лечебное дело, составил 39 человек; обучающихся по специальности 34.02.01 Сестринское дело составил 30 человек.

Отсев – абсолютное число – 69 человек, что составляет от общего числа обучающихся – 19,6 %, из них по собственному желанию отчислено 12 человек, в академическом отпуске 48 человек, по академической задолженности 3 человек, перевод в другое учебное заведение 6 человека.

## **V. Работа по сохранению контингента**

Одной из основных и приоритетных задач колледжа является работа по сохранению контингента студентов, это комплексная задача, которую решают совместными усилиями администрация и преподаватели колледжа.

На сохранение контингента направлен ряд мероприятий, проводимых в колледже. Разработан и реализуется план по адаптации студентов нового набора. Проведен месячник первокурсника, в который вошли следующие мероприятия:

- торжественная линейка «День знаний»;
- введение в специальность;
- беседы об истории, традициях колледжа, выпускниках колледжа;
- знакомство с учебными кабинетами колледжа, графиком обучения, расписанием занятий;
- знакомство с библиотекой, читальным залом колледжа и обеспечение студентов учебной литературой;
- оказание помощи иногородним студентам в устройстве на квартиры, устройстве быта;
- встречи с администрацией колледжа;
- проведение групповых собраний по выбору активов групп и распределению общественных поручений;
- участие в заседании студенческого самоуправления;
- вовлечение студентов в работу предметных кружков;
- участие в квест-игре для первокурсников «Мы – команда!»;
- участие в игре-викторине «По страницам истории колледжа»;
- информирование о положениях:  
Устав колледжа,  
Правила внутреннего распорядка и единые требования для студентов,  
Положения о стипендии государственной (академической и социальной);
- праздник «Посвящение в студенты».

Со студентами колледжа проводится индивидуальная работа, поддерживается постоянная связь с родителями, разработана система педагогически грамотно спланированных воспитательных мероприятий и классных часов, которые направлены на изучение личности студента, создание здорового психологического микроклимата в группе, сплочение коллектива, воспитание положительной мотивации к обучению, студенты вовлекаются и участвуют в общеколледжных мероприятиях, контролируется успеваемость и посещаемость, проводятся Студсоветы и Старостаты.

## **VI. Работа в колледже по профориентации**

Профориентационная работа в колледже проводится согласно плану работы по профориентационной работе ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж».

Основными задачами профориентационной работы в колледже являются:

- организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего и начального профессионального образования;
- обеспечение формирования контингента студентов на специальностях подготовки колледжа;
- оказание помощи приемной комиссии в качественном отборе абитуриентов колледжа;
- изучение и прогнозирование перспектив формирования студенческого контингента колледжа;
- информирование населения об уровне образовательной деятельности колледжа;
- координирование профориентационной работы колледжа в целом.

Профориентационная работа осуществляется с учетом профильности обучения по специальностям 31.02.01 . IV Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

В соответствии с поставленными целями и задачами профориентационная работа представляет собой комплекс мероприятий, проводимых ответственными за профориентацию.

**1) Профориентационная работа колледжа включает в себя следующие компоненты:**

- профессиональное просвещение, которое проводится на ранних этапах подготовки абитуриентов 9 и 11 классов образовательных учреждений основного общего и среднего общего образования;
- информирование о будущей специальности или направления подготовки;
- профессиональная консультация проводится совместно с отделами профориентации школ с обучающимися старших классов СОШ.

Мероприятия, проводимые по профориентационной работе в 2020-2021 учебном году:

- координация деятельности ответственных за профориентационную работу;
- работа со средствами массовой информации (печатные издания,

радио, телевидение) по информационному обеспечению приема и популяризации специальностей подготовки;

- участие в организации и проведении «Ярмарки профессий», проводимой для учащихся 9 и 11 классов совместно со службой занятости населения и управлением образования;

- организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования и УПК.

## **2) Организационно-массовые формы профориентационной работы:**

- организация лекций по профориентации, проводимых преподавателями в школах города и Челябинской области;

- организация посещения обучающимися специализированных кабинетов, лабораторий, общих экскурсий по колледжу в целом;

- организация и проведение «Дня открытых дверей» по знакомству обучающихся и их родителей со специальностями и традициями колледжа;

- популяризация специальностей колледжа во время прохождения производственной практики студентами колледжа;

- подготовка, издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для лиц, поступающих в колледж.

Для реализации своевременной систематической работы было издано 500 буклетов.

Методическая работа:

- профессиональное ориентирование обучающихся старших классов образовательного учреждения через включение в научно-исследовательскую деятельность;

- исследование мотивации выбора профессии, профессиональных интересов, соответствия личностных качеств обучающихся выбранной профессии, профориентационное тестирование.

Работа ответственных за профориентационную работу заключается в:

- организации и проведении классных часов с участием родителей, а также с педагогами школ, преподавателями колледжа;

- проведении консультаций с абитуриентами по выбору специальности, наиболее соответствующей их способностям, склонностям;

- разъяснении роли родителей в профориентационной работе среди обучающихся – в выборе профессии.

С целью четкого проведения профориентационной работы по установленным направлениям ответственный за профориентационную

работу составляет план работы по профориентационной деятельности колледжа. В составлении плана принимают участие преподаватели в части, касающейся их, в соответствии с планом профориентационной работы колледжа.

В плане указываются проводимые мероприятия, место и сроки их проведения, ответственные за исполнение.

План профориентационной работы утверждается директором колледжа.

Регулярно обновляются информационные материалы на сайте колледжа. Имеется специальный раздел для абитуриентов на сайте колледжа.

В целях профессионального ориентирования выпускников 9-х, 11-х классов школ г. Троицка и Троицкого района, оказания им консультативной помощи в профессиональном самоопределении в колледже проводится систематическая работа по привлечению молодежи для поступления в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж».

Важным каналом коммуникации между колледжем и его абитуриентами является официальный сайт колледжа, который ежедневно посещают в среднем около двух тысяч человек.

#### **Выводы:**

Правильная постановка работы по профессиональной ориентации молодежи позволяет уменьшить материальные затраты на подготовку квалифицированных кадров, сокращению текучести кадров, повышению удовлетворенности специалиста своим трудом более рациональному использованию возможностей личности сохранению здоровья специалистов.

## VII. УЧЕБНАЯ РАБОТА И УСПЕВАЕМОСТЬ СТУДЕНТОВ

### Выполнение учебного плана в целом по колледжу

Образовательный процесс 2021/2022 учебного года в колледже проводился по графику, учебного процесса ФГОС СПО 2014 года.

График учебного процесса выполнен полностью и соответствует утвержденному 31.08.2021 г. графику.

Учебный процесс осуществляется согласно разработанным и утвержденным рабочим учебным планам по специальностям, на основании разработанных преподавателями колледжа согласно часов рабочих учебных планов рабочих профессиональных образовательных программ по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям с учетом профиля обучения и в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения.

Учебный процесс осуществляется в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Уставом колледжа, локальными актами колледжа, едиными требованиями к студентам, и др. нормативными документами.

По итогам учебного года по специальностям выполнены предусмотренные рабочими учебными планами все учебные часы полностью.

Учебный процесс проведен в соответствии с графиком, график учебного процесса выдержан.

Занятия проводились в 2 смены.

По всем учебным дисциплинам учебного плана его специальностей проведена промежуточная аттестация, дифференцированные зачеты, экзаменационные сессии шли строго по утвержденным директором расписаниям.

### Анализ успеваемости по специальностям (в сравнении за последние 3 года)

Годы \ Специальность	2019/2020		2020/2021		2021/2022	
	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %
Лечебное дело	98	43	97	45	97	46
Сестринское дело	95	33	96	33	95	33

### Учебная дисциплина

Нарушением учебной дисциплины являются пропуски занятий студентами без уважительных причин, что оказывает отрицательное влияние на успеваемость студентов.

Оперативный контроль администрации и педагогов и принятие своевременных мер позволят значительно сократить пропуски учебных занятий без уважительных причин.

Важное место в учебно-воспитательной системе колледжа занимает классный руководитель. Классные руководители работают в тесном контакте с активом группы, зав. отделением, зам. директора по УР, ПО, ВР, преподавателями колледжа, с родителями, уделяют должное внимание студентам, осуществляют ежедневный контроль успеваемости и посещаемости.

#### **Решение:**

- Продолжать работу по сохранению контингента.
- Систематически контролировать и анализировать успеваемость и посещаемость.
- Контролировать своевременность отработок пропущенных занятий и неудовлетворительных оценок.
- Своевременно принимать эффективные меры по укреплению дисциплины студентов (обращать внимание на внешний вид, взаимоотношения между студентами в группе, между студентами и преподавателями).
- Продолжать поддерживать тесную связь с родителями, а также с преподавателями предметниками (совместителями).
- Привлекать студентов к организации и проведению групповых и общеколледжных мероприятий.

#### **Контроль работы преподавателей**

Данная работа проводится в целях обеспечения и совершенствования качества образовательного процесса в колледже и включает уровень подготовки, уровень реализации и уровень анализа его состояния по следующим разделам:

- наличие информационной базы учебного процесса для преподавателей и студентов по содержанию и режиму его проведения;
- текущий контроль состояния учебно-воспитательного процесса (учебная работа, формирование документации, практическое обучение, воспитательная и профориентационная работа);
- текущий контроль состояния методической работы по совершенствованию педагогического мастерства педагогов и обеспечение возможностей усвоения полученных знаний студентами (методическая работа преподавателей, работа кабинетов и кружков, работа методических комиссий, наличие воспитательного воздействия на студентов в учебное и

внеучебное время в планах работы педагогов, внедрение в учебный процесс педагогических инновационных технологий);

- анализ итогов учебно-воспитательного процесса на различных этапах его проведения по отдельным специальностям и по колледжу в целом (итоги сессионных экзаменов, различных видов производственной практики, результаты ГИА, анализ индивидуальной работы со студентами, мероприятия по снижению пропусков занятий студентами по неуважительной причине, индивидуальная работа педагогов по повышению общей и качественной успеваемости по изучаемым дисциплинам и т.д.);

- оценка состояния работы подразделений колледжа с позиции их воздействия на учебный процесс, самоуправление в колледже.

Учебный процесс в колледже по всем специальностям обучения имеет содержание, отвечающее ФГОС; распределение педагогических часов по дисциплинам соответствует требованиям ФГОС рабочими учебными планами по специальностям.

Регламентированы часы самостоятельной работы студентов по учебной работе во внеучебное время согласно методическим рекомендациям. По всем изучаемым дисциплинам программы соответствуют целям и профилю обучения, регламентированы и рекомендованы к применению. Оформлены календарно-тематические планы по всем специальностям с учетом профиля обучения.

В мае каждого учебного года проводится предварительная тарификация, что даёт возможность преподавателям готовить методическое обеспечение занятий на следующий год.

За каждый семестр проводится сверка выданных педагогических часов.

Каждые 2 месяца фиксируется успеваемость и посещаемость студентов на занятии; проводится работа по ликвидации задолженностей.

Практическое обучение оценивалось по вопросам реализации профильности, реализации повышения качества содержания предметных клинических задач, качество работы методических руководителей по совершенствованию практического обучения на различных этапах профессиональной практики.

Методическая работа анализировалась с позиций внедрения в учебный процесс активных обучающих технологий, проводилось обучение новейшим формам и методам работы в школе педагогического мастерства, проводилась индивидуальная работа с преподавателями-совместителями по обучению их педагогическим технологиям.



Методические комиссии анализировали планирование и состояние самостоятельной работы студентов во внеучебное время, изучались удачные формы ее проведения и аттестации. Часть педагогов провела ее недостаточно эффективно, что потребовало рекомендаций по устранению недостатков.

Системно работа проводилась по ВСОКО в 2019/2020 учебном году.

Контролировалась посещаемость и текущая успеваемость студентов, проводилась индивидуальная работа с родителями со стороны педагогов, что дало определенные результаты, без которых успеваемость была бы ниже, а отсев выше.

**Вывод:** Контроль за работой преподавателей отвечает требованиям и является разносторонним и достаточным.

**Рекомендации:** сохранить имеющиеся тенденции; постепенно вводить индивидуальный контроль педагогов, имеющих недостаточную активность при оформлении методического обеспечения занятий.

**В целом вывод:** Учебная работа по всем получаемым специальностям соответствует ФГОС по целям и профилю обучения, содержанию и объему педагогических часов, выполнена полностью, при сохранении требуемого объема педагогических часов согласно рабочим учебным планам по обеим специальностям.

Контроль работы преподавателей разнообразен, целесообразен и достаточен, имеет социальную направленность.

Общая успеваемость удовлетворительна, с учетом уровня знаний абитуриентов. Необходимо продолжать работу по повышению качественной успеваемости и снижению уровня отсева. Необходимо повысить качество контроля администрации за работой педагогов по снижению учебной задолженности (индивидуальная работа заведующих отделениями с педагогами-совместителями и штатными преподавателями). Разработать и систематизировать отчетную документацию классных руководителей.

## VIII. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Методическая работа в колледже направлена на успешную организацию образовательного процесса, оказание методической помощи педагогическим работникам в вопросах обучения и воспитания студентов, обобщение и внедрение передового педагогического опыта. Темы самостоятельной методической работы преподавателей взаимосвязаны с единой методической темой.

Основной целью методической работы является оказание учебно-методической помощи преподавателям.

- осуществление непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- совершенствование научно-методического обеспечения процессов функционирования и развития педагогической деятельности;
- информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- формирование, выявление, изучение, обобщение и реформирование педагогического опыта;
- создание системы стимулирования творческой инициативы и профессионального роста преподавателей.

Основными направлениями методической работы явились:

- совершенствование управления методической работой;
- создание системы непрерывного повышения квалификации преподавателей;
- оказание практической методической помощи педагогам;
- научно-практическое сопровождение педагогических инноваций;
- участие в анализе, прогнозировании, планировании развития образовательной сферы колледжа.

Их практическая реализация осуществлялась через такие формы работы как: педагогический совет, методический совет, работы ЦМК, школы педагогического мастерства, педагогические чтения, взаимопосещение и анализ занятий, индивидуальные консультации для преподавателей, аттестация педагогических кадров, повышение квалификации руководящих и педагогических работников.

В 2021 – 2022 учебном году прошли курсы повышения квалификации и курсы профессиональной переподготовки:

1.	Абдулова Е.В.	ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по дополнительной профессиональной программе: Организация работы с обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС. 19.11.2021г. Свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills, компетенция – лечебная деятельность Вебинары по ПМ 04 Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за больными. Сестринский уход в педиатрии.
2.	Гайнулина Е.В.	Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Организация работы с обучающимся с ОВЗ в соответствии с ФГОС» (72 ч), дата выдачи удостоверения 23.09.2021 г.
3.	Зелёная О.А.	19.11.2021г. Свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills, компетенция – лечебная деятельность (фельдшер).
4.	Ивашук Г.И.	Участие в вебинарах: 19.11.2021г. Свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills, компетенция – лечебная деятельность
5.	Молдавану М. В.	«Проектирование и проведение современного урока с учетом практического опыта и рекомендаций по инклюзивному образованию детей с ОВЗ в соответствии с требованиями ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО на уроках английского языка», 150ч.
6.	Пономарь Н.М.	Специфика преподавания основ финансовой грамотности в образовательной школе. Смоленск. Инфоурок. 72 часа. 23.12.2021 – 12.01.2022
7.	Хохлова С. В.	1) «Психолого –педагогические аспекты в условиях реализации ФГОС» 72 ч. Апрель 2020 г. 2) «Современные информационные и коммуникационные технологии в педагогической деятельности» 72 ч. Сентябрь 2021 г. 3) «Организация работы с обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС» 72 ч. Февраль 2022 г. 4) Сертификат «Особенности работы образовательной организации в условиях сложной эпидемиологической ситуации», 10 ч., сентябрь 2021 г.
8.	Щербинина Е. П.	ЧОУ ДПО «УЦ Академия безопасности», Организация работы с обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС, в объеме 72 часов.

Преподаватели профессионального модуля участвовали в вебинарах:  
05.10.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: внутримышечная, подкожная инъекции; инъекции инсулина».  
19.10.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: внутривенные инъекции и внутривенные капельные вливания».

16.11.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: катетеризация мочевого пузыря и подмывание у женщин».

23.11.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: катетеризация мочевого пузыря и подмывание у мужчин».

30.11.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: взятие мазков из носа и зева. Наружное применение лекарственных средств».

14.12.2021 г. «Отработка навыков сестринского ухода: согревающий компресс. Постановка газоотводной трубки и очистительной клизмы».

Организаторы: компания «Медтехника СПб», компания «МСТ», мед.колледж им.В.М.Бехтерева, сетевое издание Med TecNews.ru (сертификаты участника)

Учебно-методическая, научно-исследовательская деятельность преподавателей и студентов осуществляется с целью непрерывного совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства преподавателей колледжа и ориентирована на изменение уровня профессиональной компетентности педагогов, формирование готовности к инновациям в профессиональной деятельности, развитие содержательной составляющей процесса образования.

Цикловые методические комиссии работали по плану, утвержденному заместителем директора по УР. Преподаватели ЦМК принимали участие в объединенных заседаниях.

На объединенных заседаниях ЦМК рассматривались актуальные проблемы методического и воспитательного характера, которые призваны помочь преподавателям в решении главной задачи педагогического процесса - дать студентам глубокие и прочные знания, воспитывать их достойными гражданами России, квалифицированными специалистами самой гуманной профессии.

Методическая работа была направлена на осуществление единства общей и профессиональной подготовки студентов. Важной задачей является формирование методологической культуры мышления, прививающего им представления об общих явлениях и закономерностях развития мира. Важная роль для решения этой задачи отводится преподаванию гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Методическая служба колледжа строила свою работу в соответствии с современными тенденциями образования: гуманизация, дифференциация и индивидуализация обучения, признание самооценности студента, личностно-ориентированное общение с воспитанниками.

На заседаниях ЦМК рассматривались традиционные вопросы: обсуждение и утверждение рабочих программ, календарно-тематических планов по всем

учебным дисциплинам. Обсуждались методические доклады, вопросы, связанные с методическим обеспечением учебно-воспитательного процесса. Проведен анализ результатов работы за учебный год и определены задачи на новый учебный год. Составлен и рассмотрен экзаменационный материал для переводных и вступительных экзаменов.

Методическая работа колледжа проводилась по планам, регулярно проводились заседания ШПМ, педчтения, заслушивались методические отчеты преподавателей, подвергалось тщательному анализу качество обучения, работа над ВКР, состояние промежуточной и итоговой аттестации.

В течение учебного года были проведены педагогические чтения. В сентябре проведен конкурс агидбригад «Протяни руку помощи», Всемирный день оказания первой помощи среди студентов специальностей Сестринское и Лечебное дело 4<sup>х</sup> курсов. О.А.Зелёная.

В 2021 – 2022 учебном году были проведены:

1. Акция «Протяни руку помощи». Всемирный день оказания первой помощи. (21.10.2021, О. А. Зелёная).
2. Интерактивный квест «Молодые профессионалы – 2021» среди студентов 4 курса (08.10.2020, О. А. Зелёная, Г. И. Иващук).
3. Конференция «Остановим эпидемию инсульта!». (28.10.2021, Г.И. Иващук).
4. Акция «Диабет – не сахар», посвященная Дню борьбы против диабета. (12 – 14.11.2021, Г. И. Иващук).
4. Научно-практическая конференция «Шаг в науку». (март 2022).

Участники студенты 3 курса специальности Сестринское и Лечебное дело.

В период учебного года преподавателями были подготовлены студенты к участию:

1.	Бонет К.А.	Конференция «Шаг в науку» 22.03.2022 9 студентов: 1, место, 2 место, 3 место
2.	Васильева А. Н.	Всероссийский конкурс (с международным участием) «МИР МОЕЙ ПРОФЕССИИ» для студентов медицинских образовательных организаций Номинация: Конкурс эссе. Сертификат участника.
3.	Гайнулина Е.В.	1) 19 февраля 2022 г. - VIII Всероссийский конкурс исследовательских работ студентов в г. Челябинске; диплом 1 степени; 2) 28 февраля 2022 г. – Международный конкурс «Мир знаний» г. Вильнюс в номинации «Студенческие исследовательские работы» диплом 2 степени. 3) 27 апреля 2022 г. - II научно-практическая конференция

		исследовательских работ «Первые шаги в науку: социология и психология», организованная Троицким филиалом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»; грамоты участников, грамота в номинации «Ораторское искусство».
4.	Зелёная О.А.	Конференция «Всемирный день борьбы против туберкулеза» для учащихся старших классов МБОУ «СОШ» №10. Конкурс профессионально мастерства в компетенции «Медицинский и социальный уход» по стандартам WORLDSkilss ГБПОУ «Челябинский медицинский колледж, 06.12.2021- 09.12.2021, грамота за участие
5.	Зиброва О.Н.	Областная олимпиада «Астрономия, физика, математика в медицине», результат Сертификат участника
6.	Иващук Г.И.	15.04.2022г. Заочная интегрированная олимпиада с международным участием по Пропедевтике внутренних болезней и Терапии, посвященной Всемирному дню здоровья среди студентов 2, 3 курсов специальности Лечебное дело и Сестринское дело. Диплом 2 степени, дипломы 3 степени.
7.	Кочеткова О. В.	Областная олимпиада с международным участием «Знание без границ – 2022», 19.05.22г. Организатор олимпиады ГБПОУ «Челябинский медицинский колледж», студенты 2 курса, специальности 34.02.01 Сестринское дело (Сертификат участника). XI Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых», октябрь 2021 г. Организатор ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» специальность 31.02.01 Лечебное дело – Грамота
8.	Кошечкина Т.В.	Всероссийская олимпиада для студентов по дисциплине «Фармакология», 18.04.2022. диплом за 1 место -Областная олимпиада с международным участием «Знания без границ-2022», 19.05.2022. сертификаты участников.
9.	Любимцева Н. В.	22.03.2022 года, Группа 31ф, конференция «Шаг в науку». В ней приняли участие 9 человек. 15 апреля 2022 года студенты 2 курса отделения Лечебное дело студентка 3 курса отделения Сестринское дело стали призерами интегрированной международной олимпиады по пропедевтике внутренних болезней и терапии, посвященной Всемирному дню здоровья. По итогам олимпиады студенты Троицкого медицинского колледжа показали высокий уровень подготовки по данным дисциплинам:

		дипломом II степени, III степени.
10.	Молдавану М. В.	Международная олимпиада по английскому языку «Medical English», 23.11.21, Диплом победителя 1 степени
11.	Пономарь Н.М.	Областная олимпиада «Астрономия, физика, математика в медицине», 29.04.2022 г., результат Сертификат участника XII Международная олимпиада «Интеллектуал». Москва. 16.03.2022. Победитель. 3 место
12.	Решетникова Л.А.	- Всероссийская олимпиада по теме: «Основы микробиологии и иммунологии: гигиена человека». Организатор конкурсов «СтудПортал» Всероссийское СМИ ФГОСУрок. Награждается студент студент 1 курса лечебное дело ГБПОУ «ТМК» от 14.05.22г. (Диплом 1 место) - Мир- олимпиад. Всероссийские олимпиады и конкурсы. Всероссийская олимпиада по теме: «Общая микробиология» Награждается студент 1 курса лечебное дело ГБПОУ «ТМК» (Диплом 1 место) от 14.05.22г. - Всероссийская олимпиада «Круглый отличник» в номинации Гигиена (для студентов) Награждается студент студент 1 курса лечебное дело ГБПОУ «ТМК» от 14.05.22г. (Диплом 2 место)
13.	Семеновых М.И.	18.04.2022 года победитель Всероссийской онлайн-олимпиады «Мир олимпиад» для студентов по дисциплине Анатомия и физиология человека. Организатором олимпиады выступило Всероссийское СМИ «Образовательный портал» Академия Интеллектуального Развития».
14.	Строчков О.А.	полуфиналист Всероссийского конкурса «Большая перемена» 2021г. г. Пенза. -Команды МТК 3 место в среченском квесте хешбек: #ВстречасгородомкоторогоНет, 2022г
15.	Хохлова С. В.	Победитель 1 место Международная интернет –олимпиада «Солнечный свет» по психологии Октябрь 2021 г. Победитель 1 место Международная интернет –олимпиада «Солнечный свет» по психологии Октябрь 2021 г. Победитель 1 место Международная интернет –олимпиада «Солнечный свет» по психологии Октябрь 2021 г. Победитель 1 место Международный конкурс «Введение в психологию» октябрь 2021 г. 5) II научно –практической конференции «Первые шаги в науку: социология и психология» 27.04.2022 Участники.
16.	Щербинина Е.П.	Областная олимпиада «Астрономия, физика, математика в медицине», 29.04.2022 г., результат Сертификат участника

## **IX. ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА**

Практическое обучение в колледже является составной частью учебного процесса и проводится в соответствии с учебным планом, согласно составленному расписанию по семестрам и требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальностям, которое проводится на клинических базах и кабинетах доклинической практики.

### **Анализ материально-технической оснащённости базы ПО**

Кабинеты доклинической практики по основным клиническим дисциплинам имеют особое значение в овладении студентами техникой ухода за больными и выполнении медицинских манипуляций.

В соответствии с их профилем, кабинеты доклинической практики оснащены необходимым имуществом по уходу за больными и медицинской техникой, инструментарием, акушерскими фантомами, фантомами для обучения инъекциям, катетеризации и др. манипуляциям, транспортными и лечебными шинами, перевязочным и шовным материалом, куклами для пеленания, больничным и детским бельем, инструментальными столиками и др. оборудованием в количествах, обеспечивающих самостоятельную активную работу каждого студента в соответствии с предусмотренными программами по специальным дисциплинам.

Ежегодно проводится анализ материально-технического оснащения кабинетов доклинической практики, на 2021-2022 учебный год МТО кабинетов доклинической практики остается прежним и составляет 93%.

По итогам учебного года действующих договоров по организации практической подготовки обучающихся, заключаемый между образовательной организацией и медицинской организацией, осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья, составляет 53 ед., из них 14 договоров с клиническими базами Республике Казахстан.

### **Анализ работы Центр содействия трудоустройству выпускников**

В колледже создан Центр содействия трудоустройству выпускников основными целями деятельности которого является оказание помощи в трудоустройстве выпускников, создание банка данных о рынке труда Челябинской области и дальнейшее развитие социального партнерства с лечебными учреждениями по повышению качества подготовки специалистов СПО.

Центр осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам профессионального самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры.



Анализ конкурентоспособности выпускников колледжа в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

Колледж имеет собственный сайт <http://medtroitsk74.my1.ru/>. В разделе сайта «Поступающим» размещена общая информация о специальностях колледжа, в разделе «Материально-техническое обеспечение» имеется информация о клинических базах практики, а также размещен мониторинг трудоустройства за последних 5 лет.

Социальные сети на сегодняшний день являются одним из самых популярных сервисов, удерживающих внимание большей части интернет - аудитории. «В контакте» является самым популярным и интересным социальным ресурсом для школьников и студентов, и именно его <https://vk.com/medicalcollegetroitsk> можно рассматривать в качестве инструмента для работы с молодой аудиторией.

Вся информация о развитие разных направлений колледжа своевременно размещается в сообществе Троицкого медицинского колледжа. Активность данной группы ежемесячно растет, ежеквартально проводится мониторинг активности по ряду показателей: охват аудитории, посещаемость и активность.

В апреле 2022 г. внедрены элементы Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области: составлена и утверждена Дорожная карта по внедрению Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области в 2022-2025 годах в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»; составлен и утвержден План реализации Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области в 2022-2025 годах в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж», разработан план работы Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» на 2022-2023 учебный год.

В рамках работы Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» в 2021-2022 учебном году была проведена следующая консультационная работа со студентами:

- в выпускных группах проведены классные часы по вопросам трудоустройства, охват 100%;
- проведены информационные встречи с потенциальными работодателями: в ноябре 2021 года с руководством ГБУЗ «Областная

больница г.Троицк», охват аудитории - 91%, в марте 2022 года – ГБУЗ «Городская больница г.Южноуральск», ГБУЗ «Областная больница г.Троицк», ГБУЗ «Городская больница г.Пласт», охват аудитории составил 95%; в мае 2022 года – станция скорой медицинской помощи г.Коркино, охват аудитории -100%.

- индивидуальное консультирование составляет 5-6% в среднем от общего числа выпускников колледжа, чаще всего выпускники прошлых лет обращаются в Центр за информацией о свободных вакансиях в лечебных учреждениях;

- на практических занятиях в лечебных учреждениях, во время первичной аккредитации выпускников СПО врачами, старшими медицинскими сестрами проводится работа по профессиональному самоопределению будущих медицинских работников;

- ежегодно, в июне оформляется инфограмма «Ярмарка вакансий», где размещается актуальная информация о лечебных учреждениях готовых принять выпускников на работу.

В апреле, июле с использованием Google-анкета проводится опрос о профессиональных намерениях выпускников, в этом году в анкетирование приняло участие 97 студентов.

В текущем учебном году выпуск специальности 34.02.01 Сестринское дело составил 70 обучающихся по специальности, по полученным данным 63 - из них планируют работать по специальности – 90%.

Выпуск специальности 31.02.01 Лечебное дело - 27 обучающихся, по полученным данным 24 - из них планируют работать по специальности – 94%.

Всего количество выпускников в 2021-2022 уч.г. 97 человек, из них 87 планирует работать по специальностям – 90%.

#### **Трудоустройство выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

Выпуск	34.02.01 Сестринское дело		31.02.01 Лечебное дело	
	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустр.	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустр.
2018	53	38	18	13
2019	49	40	26	24
2020	76	68	25	24
2021	57	44	31	29
2022	70	63	27	24

### **Выводы:**

На сегодняшний день в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» поэтапно улучшается и увеличивается материально-техническая база. В колледже создана прочная система организации практической подготовки будущих специалистов, востребованных на рынке труда, высококвалифицированных и профессионально мотивированных.

Методическая работа по всем видам практической подготовки проводится с внедрением активных форм и методов обучения, которые способствуют освоению общих и профессиональных компетенций.

По итогам учебного года статистические показатели качества практической подготовки обучающихся остаются по-прежнему высокими.

По итогам 2021 -2022 учебного года часы практического обучения выполнены в полном объеме.

**Х. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ СТУДЕНТОВ  
ГИА, ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ  
ОТЧЕТ ГЭК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО**

Число выпускников: 27

Допущено к защите ВКР: 27

Не допущено к защите ВКР: 0

Государственная итоговая аттестация по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», Положением о ГИА выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж» по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки).

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 05.10.2021г. № 591л утвержден председатель ГЭК.

Приказом по колледжу от 10.01.2022 г. №2 утвержден состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки).

Члены ГЭК являются опытными специалистами в области здравоохранения, преподаватели, имеющие большой стаж работы в колледже.

ГИА по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы (в форме дипломной работы).

По подготовке к защите и проведению ГИА была проведена следующая работа:

- утверждена программа ГИА 31.08.2021г.;
- информация о проведении ГИА доведена до сведения обучающихся протокол курсового собрания от 29.10.2021 года;
- на методическом совете проведена корректировка тем выпускных квалификационных работ;
- проведено организационное собрание членов ГЭК протокол заседания от 08.11.2021 года с повесткой заседания:
- организационная работа ГЭК по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки);
- процедура защиты выпускных квалификационных работ;
- назначены общие руководители ВКР приказ по колледжу от 29.10.2021 года №110; приказ от 12.02.2022 года №14; 17.02.2022 года №21; 01.02.2022 года №29;
- утверждены консультанты по отдельным вопросам от 03.03.2022 года;
- составлен и утвержден график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого студента;
- выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;
- проведена работа по материально-техническому обеспечению ГИА;
- проведено рецензирование выпускных квалификационных работ.

Согласно Положения о ГИА выпускников на заседание ГЭК представлены все необходимые документы об освоении выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 31.02.01 Лечебное дело;

- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием ГИА;

- допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу от 25.05.2022 г. №89с на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по данной специальности;

- допуск к защите ВКР оформлен приказом по колледжу от 10.06.2022 г. №100 с на основании оформленного отзыва и рецензии на ВКР выпускников по данной специальности.

Защита ВКР осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 3 заседания, каждое из которых оформлено протоколом согласно требованиям.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ГИА

Заседания ГИА оформлены протоколами. Оценка по защите ВКР обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение членов ГЭК и рецензентов ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях ГЭК простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего	
		Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	27	100
2.	Допущены к защите ВКР	27	100
3.	Защищали ВКР	27	100
4.	Защитили ВКР работы с оценкой:	27	100
	5 (отлично)	13	48
	4 (хорошо)	8	30
	3 (удовлетворительно)	6	22
	2 (неудовлетворительно)	0	0
5.	Средний балл	4,3	

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 78%

#### ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

№ п/п	Показатели	Всего	
		Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	27	100
2.	Количество дипломов с отличием	5	19

3.	Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично»	4	15
4.	Количество выданных академических справок	0	0

### ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО

ГЭК отмечает высокий уровень подготовки и организации ГИА выпускников администрацией колледжей, высокую культуру выпускников, их организованность, четкие ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии, грамотные доклады при защите выпускной квалификационной работы. Презентации, подготовленные выпускникам в полном объеме соответствовали содержанию ВКР в большинстве случаев. Выпускные квалификационные работы иллюстрированы графиками, диаграммами, что говорит об анализе практической части выпускных квалификационных работ. Выпускниками проведен огромный анализ теоретической части, это говорит о способности к самостоятельной работе и интерпретации полученных данных.

Выпускники умело формулируют цель исследования, задачи, подтверждают выдвинутую гипотезу. В большинстве случаев выпускники четко отражают роль среднего медицинского персонала в диагностике, лечении, профилактике различных заболеваний.

ГИА выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» проходила строго по утвержденному расписанию. Обстановка на открытых заседаниях была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов ВКР отвечает требованиям. ГЭК отмечает хорошую подготовку выпускников, что в полном объеме соответствует требованиям ФГОС по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО). Государственная экзаменационная комиссия отмечает и некоторые недостатки в подготовке студентов:

#### **Выводы:**

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям ФГОС по специальности 31.02.01 Лечебное дело.

Квалификация «Фельдшер» присвоена 27 выпускникам специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО). Приказ по колледжу от 27.06.2022 года №114с.

#### **ПЛАН мероприятий по устранению недостатков, выявленных ГЭК на ГИА в 2022 г.**

№ п/п	Недостатки выявленные ГЭК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Не достаточно хорошо теоретический материал работы	Проверка знаний теоретический материал работы с помощью устный вопросов	Общие руководители ВКР	В срок подготовки ВКР (апрель- май) учебного года

2.	В работах применены устаревшие НПА	Контролировать устранения устаревших НПА в работе	Общие руководители ВКР, дополнительные консультанты ВКР	В срок подготовки ВКР (апрель- май) учебного года
3.	Неправильное применение профессиональной терминологии в докладах	Дополнительным консультантам ВКР проверять доклады	Дополнительные консультанты ВКР	В сроки подготовки ВКР

### **ОТЧЕТ ГИА**

#### **ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО**

Число выпускников: 72

Допущено к защите ВКР: 70

Не допущено к защите ВКР: 2

#### **ХАРАКТЕРИСТИКА**

#### **ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГИА ВЫПУСКНИКОВ**

ГИА по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», Положением о ГИА выпускников. На заседании ГЭК представлены все необходимые документы подтверждающие освоение выпускниками ППССЗ по специальности 34.02.01 Сестринское дело.

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 05.10.2021г. № 591л утвержден председатель ГЭК - Голунова Ирина Петровна, врач-педиатр участкового педиатрического участка №1 детской поликлиники ГБУЗ «Областная больница г. Троицк».

Приказом по колледжу от 10.01.2022 г. №3 утвержден состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности.

Члены ГЭК - это преподаватели колледжа, имеющие опыт работы и квалификационные категории, а также опытные специалисты в системе здравоохранения.

ГИА по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы (в форме дипломной работы).

По подготовке к защите и проведению ГИА была проведена следующая работа:

- утверждена программа ГИА 31.08.2021г;
- программа ГИА доведена до сведения выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» протокол курсового собрания от 28.10.2021г;
- выполнена корректировка тем ВКР по специальности 34.02.01 Сестринское дело;
- проведено организационное собрание членов ГЭК от 08.11.2021 года;
- организационная работа ГЭК по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- процедура защиты выпускных квалификационных работ;

- назначены общие руководители ВКР приказ по колледжу от 29.10.2021 года №110; приказ от 12.02.2022 года №14; 17.02.2022 года №21; 01.02.2022 года №29;

- утверждены консультанты по отдельным вопросам от 03.03.2022 года;

- составлен и реализован график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого выпускника;

- выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;

- проведена работа по материально-техническому обеспечению аудитории для проведения ГИА;

- проведено рецензирование выпускных квалификационных работ.

Согласно Положения о ГИА выпускников на заседание ГЭК представлены все необходимые документы подтверждающие освоение выпускниками СПССЗ по специальности 34.02.01 Сестринское дело:

- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием ГИА выпускников перед выпуском на преддипломную практику;

- допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу от 25.05.2022 г. №89с на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по данной специальности;

- допуск к защите ВКР оформлен приказом по колледжу от 10.06.2022 г. №100 с на основании оформленного отзыва и рецензии на ВКР выпускников по данной специальности.

Защита ВКР осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 6 заседаний, каждое из которых оформлено протоколом.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ГИА

Заседания ГИА оформлены протоколами, оценка по защите ВКР обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение каждого члена комиссии, рецензентов по отдельным вопросам ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего	
		Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	70	100
2.	Допущены к защите ВКР	70	100
3.	Защитали ВКР	70	100
4.	Защитили ВКР с оценкой:	70	100
	5 (отлично)	13	19
	4 (хорошо)	36	51
	3 (удовлетворительно)	21	30



	2 (неудовлетворительно)	0	0
5.	Средний балл	3,9	

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 70%

По 41 м/с группе: 25 выпускник, из них сдали на:

- 5 (отлично) -4 выпускника;

- 4 (хорошо) – 15;

- 3 (удовлетворительно) – 6.

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 76%

Средний балл – 3,9.

По 42 м/с группе: 26 выпускников, из них сдали на:

- 5 (отлично) -7 выпускников;

- 4 (хорошо) – 13;

- 3 (удовлетворительно) –6.

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 77%

Средний балл –4.

По 43 м/с группе: 19 выпускников, из них сдали на:

- 5 (отлично) -2 выпускников;

- 4 (хорошо) – 8;

- 3 (удовлетворительно) – 9.

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 53%

Средний балл – 3,6.

#### ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

№ п/п	Показатели	Всего	
		Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	70	100
2.	Количество дипломов с отличием	4	6
3.	Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично»	4	6
4.	Количество выданных академических справок	0	0

#### ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

ГЭК отмечает достаточно высокий уровень подготовки и организации ГИА выпускников администрацией колледжа, культуру и дисциплинированность выпускников, их организованность во время защиты ВКР.

Выпускники в своих докладах подчеркивали актуальность выбранной темы, роль медицинской сестры в проведении сестринского процесса, профилактики при различных заболеваниях. Положительным моментом является и то, что выпускники умеют анализировать полученные данные,

делать определенные выводы в практической части, подготовлены по основным видам деятельности.

ГИА проходила строго по расписанию. Обстановка на заседания защиты ВКР была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов в целом соответствует требованиям.

ГЭК отмечают хорошую подготовку выпускников, что соответствует требованиям ФГОС по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО).

Вместе с тем ГЭК отмечает и некоторые недостатки в подготовке, а именно:

- не все студенты соблюдают регламент доклада;
- не все студенты свободно владеют теоретическими данными своей ВКР;
- при защите ВКР недостаточно внимания уделяют уходу за пациентами при выполнении сестринских манипуляций;
- не все студенты умеют анализировать статистические данные.

#### **Выводы:**

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям ФГОС по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО).

Квалификация «Медицинская сестра», «Медицинский брат» присвоена 70 выпускникам специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО). Приказ по колледжу от 27.06.2022 года № 114с.

#### **ПЛАН мероприятий по устранению недостатков, выявленных ГЭК на ГИА**

№ п/п	Недостатки, выявленные ГЭК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Не все студенты соблюдают регламент доклада	Руководителям провести корректировку докладов	Общие руководители ВКР	В срок подготовки ВКР (апрель- май) учебного года
2.	Не все студенты оформляют ВКР в соответствии с положением: ошибки в оформлении положений, таблиц, диаграмм, недостаточное кол-во теоретического материала	Руководителям ВКР обращать внимание на оформление работ, знакомить студентов с положением по написанию ВКР	Общие руководители ВКР	В сроки подготовки ВКР (апрель- май) учебного года
4.	В раздаточном материале не соответствует работе	Научить оформлять раздаточный материал	Общие руководители ВКР	В сроки подготовки ВКР (апрель- май) уч. г.

## **XI. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

Организация воспитательной работы в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» по специальности 34.02.01 Сестринское дело в 2021-2022 учебном году проводилась целенаправленно и планомерно на основе следующих утвержденных документов:

- рабочей программы воспитания по специальности Сестринское дело;
- комплексной программы воспитательной работы по пропаганде здорового образа жизни, профилактике зависимостей;
- календарного плана воспитательной работы в колледже на 2021-2022 уч. г. по специальности Сестринское дело;
- планов воспитательной работы классных руководителей в учебных группах по специальности Сестринское дело.

Основной целью воспитательного процесса в колледже является создание воспитательной среды, ориентированной на воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности будущего специалиста на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций через формирование общих компетенций у обучающихся.

В рабочей программе воспитания по специальности 34.02.01 Сестринское дело закреплены следующие задачи работы:

1. Прививать обучающимся интерес к выбранной специальности, содействовать становлению профессионально важных качеств личности, необходимых в профессиональной деятельности медицинского работника.
2. Формировать у обучающихся традиционные общечеловеческие ценности.
3. Развивать инициативу и лидерские способности обучающихся, содействовать формированию студенческого самоуправления.
4. Развивать творческий потенциал обучающихся в условиях организации творческих видов деятельности.
5. Сохранять и укреплять здоровье обучающихся, совершенствовать у будущих специалистов навыки здорового образа жизни.
6. Формировать у обучающихся способности содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
7. Обеспечить организацию деятельности по профилактике асоциальных проявлений, а также социализацию обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В связи с этим основными направлениями воспитательной работы в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» являются:

- профессионально ориентирующее;
- гражданско-патриотическое;
- экологическое;
- культурно-творческое;
- спортивное и здоровьесберегающее.

Каждое направление имеет определенные цели и задачи, которые реализуются путем включения студентов в систему проектов и мероприятий разного уровня (учебные занятия, классные часы, общеколледжные мероприятия, мероприятия городского, областного уровня и всероссийского уровня).

По итогам работы за 2021-2022 учебный год с будущими специалистами удалось реализовать мероприятия и проекты по всем направлениям воспитательной работы, которые закреплены в рабочей программе воспитания по специальности 34.02.01 Сестринское дело.

### **Профессионально ориентирующее направление воспитательной работы**

№ п/п	Проекты/мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Процент студентов (от общего количества),
<b>1. Проекты /мероприятия научно-исследовательского направления</b>				
1.1	Организация и проведение предметных олимпиад	В течение марта	Преподаватели	29%
1.2	Научно-практическая конференция (конкурс курсовых работ) (уровень ПОО)	22.03.2022	Методист, преподаватели	2%
1.3	Научно-практическая конференция исследовательских работ «Первые шаги в науку: социология и психология»	27.04.2022	Преподаватели	1%
1.4	Конкурс буклетов по ЗОЖ	Апрель	Зав. по ВР	2%
1.5	Индивидуальная проектная деятельность	В течение уч. года	Преподаватели	20%
<b>2. Проекты/мероприятия профориентационного направления</b>				
2.1	Информационный экскурс «Введение в специальность»	Сентябрь	Зав.отделениями	20%
2.2	Организация мониторинга профессионально важных качеств студ.	(сентябрь-май)	Зав. по ВР, Кл. рук.	100%
2.3	Проведение тематических классных часов («Портфолио студента как показатель его образовательных достижений», «Особенности проведения практического обучения», «Мои профессионально	В течение 2021-2022 уч.г.	Зав. по ВР, классные руководители	100%

	важные качества» и др)			
2.4	Организация и проведение Дня открытых дверей	02.04.2022	Зав. производ. практикой	6%
2.5	Привлечение студентов к проведению профориентационной работы в школах	В течение 1 кв.2022 г.	Преподаватели	2%
2.6	Конференция, посвященная Всемирному дню иммунитета	01.03.2022	Председатели ЦМК	20%
2.7	Торжественное собрание «Высокий долг моей профессии»	09.06.2022	Заведующие отделениями	20%
2.8	Организация тематических книжных выставок в библиотеке	В течение года	Зав. библиотекой	30%
<b>3. Проекты/мероприятия, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства</b>				
3.1	Интерактивный квест «Молодые профессионалы -2021»	21.10.2021	Зав. по ВР, председ. ЦМК	6%
3.2	Организация и проведение конференций, встреч, круглых столов с представителями мед.организаций	В течение года	Зав. ПП, зав. по ВР, зав. отделениями	40%
3.3	Конкурс «Студент года ТМК»	25.01.2022	Зав. по ВР, классные рук.	5%
3.4	Участие в движении WorldSkills	В теч. года	Преподаватели	0,3%
<b>4. Проекты/мероприятия, направленные на трудовое воспитание обучающихся</b>				
4.1	Дежурство обучающихся	В теч. года	Кл.руководители	6%
4.2	Изготовление наглядного материала (санбюллетени, социальные плакаты и др)	В течение года	Преподаватели	5%
4.3	Организация и проведение субботников, помощь волонтеров в уборке помещений пенсионеров и ветеранов	В течение года	Клуб «Сестры милосердия», «Акция добра»	8%
<b>5. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ПОО, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ПОО, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации</b>				
5.1	Тематические классные часы с показом видеороликов, направленных на профилактику наркоупотребления и наркораспространения	В течение учебного года	Классные руководители	71%
5.2	Встречи-беседы с представителями МВД, ОПДН, КДН	В течение уч. года	Зав. по ВР	50%
5.3	Фотомарафон ценностей здорового образа жизни «Здоровье – стиль жизни!»	Апрель	Классные руководители	3%
5.4	Конкурс информационных материалов (буклетов) «Здоров по собственному желанию»	Апрель	Классные руководители	2%

### **Гражданско-патриотическое направление воспитательной работы**

Важнейшей составной частью воспитательного процесса в системе СПО является формирование патриотизма и культуры межнациональных отношений, которые имеют огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности студента. Только на основе возвышенных

чувств патриотизма и национальных святынь укрепляется любовь к Родине, появляется чувство ответственности за ее могущество, честь и независимость, сохранение материальных и духовных ценностей общества, развивается достоинство личности.

№ п/п	Проекты/мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Процент студентов (от общего количества)
1. Проекты/мероприятия гражданско-правового направления				
1.1	Организация и проведение классных часов в группах на гражданско-правовые темы	В течение года	Классные руководители	71%
1.2	Тематические классные часы по изучению правил внутреннего распорядка, прав и обязанностей студентов	Сентябрь	Классные руководители	100%
1.3	Беседы с несовершеннолетними студентами по профилактике правонарушений с участием представителей правоохранительных органов, КДН и ЗП, ОПДН и УУП	В течение года	Зав. по ВР, зав. отделениями, классные руководители	100%
1.4	Городской молодёжный форум "Я - Доброволец"	15.03.2022	Руководитель клуба «Сестры милосердия»	3%
1.5	Обсуждение вопросов воспитания гражданственности и патриотизма на учебных дисциплинах «История», «Основы философии», «Обществознание», «ОБЖ».	По индивид. плану работы преподав.	Преподаватели цикла ОГСЭ	100%
1.6	Профилактические акции по формированию законопослушного поведения у несовершеннолетних обучающихся и развития их правовой грамотности	В течение года	Зав. по ВР	100%
1.7	Городской молодежный форум "Ты решаешь!", посвящённый проведению Дня молодого избирателя	21.02.2022	Зав. по ВР	4%
2. Проекты культурно-исторического направления				
2.1	Организация и проведение классных часов в группах на культурно-исторические темы	В течение года	Классные руководители	100%
2.2	Повешение музеев города Троицка	В течение года	Классные руководители	3%
2.3	Просветительский проект «Героизм трудового фронта»	24.02.2022	Зав. по ВР, кл. рук.	100%
2.4	Праздничная программа «Помним! Славим! Гордимся!»	06.05.2022	Зав. по ВР, студсовет	30%
2.5	Классные часы «Величие слова	26.05.2022	Зав. по ВР,	71%

	славянского», приуроченные к празднованию Дня славянской письменности и культуры		студсовет	
<b>3. Проекты духовно-нравственного направления</b>				
3.1	Фестиваль народных культур «Содружество»	Ноябрь	Зав. по ВР, кл. рук.	4%
3.2	Праздничная программа ко Дню пожилого человека	01.10.2021	Зав. по ВР, студсовет	20%
3.3	Праздничная программа Ко Дню учителя	05.10.2021	Зав. по ВР, студсовет	20%
3.4	Праздничная программа «День Российского студента»	25.01.2022	Зав. по ВР, студсовет	25%
3.5	Проект «Я люблю ТМК!»	14.02.2022	Зав. по ВР, студсовет	70%
3.6	Деятельность обучающихся в волонтерском объединении «Сестры милосердия»	В течение года	Рук. клуба «Сестры милосердия»	6%
3.7	Лингвистическая викторина, приуроченная к празднованию Международного дня родного языка	22.02.2022	Зав. по ВР, студсовет	22%
3.8	Праздничная программа в честь Международного женского дня	06.03.2022	Зав. по ВР, студсовет	6%
<b>4. Проекты/мероприятия военно-патриотического направления</b>				
4.1	Участие в городских военно-спортивных сборах «Патриот»	Октябрь	Преподаватель физвоспитания	2%
4.2	Участие в городских военно-патриотических соревнованиях «Зарница – во славу Отечества»	Апрель-май	Преподаватель физвоспитания	6%
4.3	Учебные военные сборы	Май	Препо. ОБЖ и физвоспитания	2%
<b>5. Проекты/мероприятия студенческого самоуправления</b>				
5.1	Создание в группах органов самоуправления	Сентябрь	Классные руководители	22%
5.2	Организационный сбор Студенческого совета (новый состав, распределение обязанностей)	Сентябрь	Зав. по ВР, председ. студсовета	22%
5.3	Организация и проведение заседаний Студенческого совета: 1. Организация дежурства. 2. Разработка и согласование положений о проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий в колледже 3. Профилактические беседы с нарушителями учебной дисциплины (пропуски занятий, неуспевающие студенты). 4. Организация взаимопомощи студентов с целью улучшения успеваемости.	1 раз в два месяца	Зав. по ВР, зав. отделениями, председ. студсовета	22%
5.4	Организация работы студенческого профкома	По плану работы	Зав. по ВР	4%

		профкома		
6. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ПОО, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ПОО, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации				
6.1	Акция «Терроризм – всемирная угроза», посвященная Дню солидарности в борьбе с терроризмом	02.09.2021	Зав по ВР, классные руководители	100%
6.2	Классные часы «Экстремизм – антисоциальное явление»	Сентябрь	Классные руководители	71%
6.3	Встречи-беседы с представителями правоохранительных органов «Организация борьбы с терроризмом. Техника безопасности в госучреждениях»	В течение года	Зав. по ВР	30%
6.4	Родительские собрания «Профилактика экстремизма и терроризма, наркоупотребления и наркораспространения»	Ноябрь	Классные руководители	35%

### Экологическое направление воспитательной работы

Вопросы состояния окружающей среды в Челябинской области находятся в числе ключевых и имеют повышенный уровень социальной значимости. В 2013 году в Челябинской области принята Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года.

Процесс формирования экологической культуры у студентов связан прежде всего с индивидуальным образованием, воспитанием и другими формами воздействия на членов общества как личностей.

№ п/п	Проекты/мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Процент студентов (от общего количества)
1. Проекты/мероприятия экологического просвещения				
1.1	Тематические классные часы экологической направленности	В теч.года по плану ВР	Классные руководители	71%
1.2	Ежегодный всероссийский экологический диктант	Ноябрь	Зав. по ВР	2%
1.3	Проектные работы на актуальные экологические темы	В течение года	Преподаватели	7%
2. Проекты/мероприятия экологической деятельности				
2.1	Экологические субботники	Апрель-май	Зав. по ВР, студсовет	10%

### Культурно-творческое направление воспитательной работы

В настоящее время в обществе осознается необходимость создания такой среды, которая может и должна дать молодому человеку шанс полноценного развития не только в профессиональном, но и в личностном



развитии, возможность самореализоваться в сфере художественного творчества, культуры и мультимедийного пространства с целью удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии; повышения социальной активности и общего уровня культуры.

№ п/п	Проекты/мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Процент студентов (от общего количества)
1. Проекты/мероприятия, направленные на выявление талантливых, одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей				
1.1	Анкетирование по выявлению увлечений обучающихся	Сентябрь	Классные руководители	20%
1.2	Смотр талантов «Ярмарка талантов»	Сентябрь	Зав. по ВР, студсовет	20%
1.3	«Посвящение в студенты»	Сентябрь	Зав. по ВР, кл. рук.	26%
1.4	Праздничная программа ко Дню учителя	05.10.2022	Зав. по ВР, студсовет	20%
1.5	Фестиваль народных культур «Содружество»	Ноябрь	Зав. по ВР	4%
1.6	Праздничная программа ко Дню пожилого человека	01.10.2021	Зав. по ВР, студсовет	20%
1.7	Праздничная программа Ко Дню учителя	05.10.2021	Зав. по ВР, студсовет	20%
1.8	Подготовка и проведение Новогодней программы для студентов	23.12.2021	Зав. по ВР, студсовет	27%
1.9	Праздничная программа «День Российского студента»	25.01.2022	Зав. по ВР, студсовет	25%
1.10	Конкурсная программы «Минута славы»	21.03.2022	Зав. по ВР, Кл. рук.	25%
1.11	Праздничный концерт в честь Международного женского дня	05.03.2022	Зав.по ВР, студсовет	25%
1.12	Городской фестиваль студенческого творчества «Весна студенческая»	22.03.2022	Зав.по ВР	3%
2. Проекты/мероприятия, направленные на создание творческого пространства				
2.1	Работа творческого центра Студенческого совета	В течение года	Зав. по ВР, студсовет	2%
2.2	Работа кружков и клубов	В теч. года	Преподаватели	50%
2.3	Выпуск поздравительных и информационных стенгазет	В течение Уч. года	Зав. по ВР, студ.совет	3%
2.4	Конкурс стенгазет «Интересное в науке (8 февраля – День Российской науки)	В течение февраля	Зав. по ВР, классные руководители	6%
3. Проекты, направленные на создание информационного/медийного пространства				
3.1	Творческий онлайн-марафон поздравлений к Международному женскому дню	1-8 марта	Зав. по ВР, классные руководители	15%

3.2	Видеоконкурс «С Новым годом»	Декабрь	Зав. по ВР, Кл. рук.	20%
3.3	Фотомарафон ценностей здорового образа жизни «Здоровье – стиль жизни!»	Апрель	Зав по ВР	3%
4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж», программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в учебном заведении, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации				
4.1	Проект «Содружество» (творческий фестиваль народных культур)	Ноябрь	Зав. по ВР, кл.рук. студсовет	4%
4.2	Конкурс социального плаката среди студентов колледжа «Стоп - наркотик»	Июнь	Классные руководители	1%
4.3	Информационно-методические совещания по вопросам, связанным с профилактикой наркоупотребления и наркораспространения, экстремизма и терроризма.	В течение года	Зав. по ВР, классные руководители	70%

#### **Спортивное и здоровьесберегающее направление**

Одной из главных задач нашего общества всегда была задача воспитания здорового человека, успешного в жизни, который может защитить себя и своих близких в любой жизненной ситуации. Особенно это актуально для молодого поколения.

На здоровье студентов оказывают влияние многие факторы:

- психологическое обеспечение учебного процесса;
- правильная организация учебно-воспитательного процесса;
- соблюдение санитарных норм, правил, гигиенических требований к условиям обучения;
- двигательная активность студентов и др.

Поэтому основными идеями данного направления являются физическое развитие обучающихся, увеличение количества обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и как результат – укрепление и сохранение здоровья всей нации.

№ п/п	Проекты/мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Процент студентов (от общего количества)
1. Проекты/мероприятия, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья				
1.1	Участие в спортивных мероприятиях городского уровня	В течение Уч.года	Преподаватель физвоспитания	7%
1.2	Классный час «Всемирный день оказания первой медицинской	09.09.2021	Классные руководители	71%

	помощи»			
1.3	Первенство по волейболу в честь Дня защитника Отечества	22.02.2022	Преподаватель физвоспитания	3%
1.4	Первенство по волейболу в честь Международного женского дня	04.03.2022	Преподаватель физвоспитания	3%
1.5	Конференция «Остановим эпидемию инсульта!» (29 октября Всемирный День борьбы с инсультом)	28.10.2021	Зав. ЦМК	20%
1.6	<p>Проект «Колледж – территория здоровья» (организация месячника здоровья):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– интеллектуальная игра «Быть здоровым – это модно»;</li> <li>– первенство студенческих групп по волейболу;</li> <li>– шахматный турнир «Содружество ТМК 2022»;</li> <li>– фотомарафон ценностей здорового образа жизни ;</li> <li>– конкурс информационных материалов (буклетов) «Здоров по собственному желанию»;</li> <li>– тематические классные часы в группах.</li> </ul>	Апрель	Зав. по ВР, зав. отделениями, классные руководители, преподаватель физвоспитания, студсовет	100%
<p>2. Проекты/мероприятия, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p>				
2.1	Квест-игра для первокурсников «Мы - команда!»	09.09.2021	Зав по ВР, кл.рук.	5%
2.2	Тренинговые занятия по адаптации студентов 1 курса	16.09.2021	Зав. по ВР, кл.рук.	20%
2.3	Психологическая диагностика: изучение адаптации студентов групп нового набора	Октябрь	Зав. по ВР, классные руководители	20%
2.4	<p>Психологическое просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические классные часы;</li> <li>- тематические семинары для классных руководителей;</li> <li>- беседы для студентов и родителей</li> </ul>	В течение года по плану воспитательной работы	Зав. по ВР, зав. отделениями, классные руководители	100%
2.5	Индивидуальное консультирование педагогов, родителей (законных представителей) и студентов по проблеме девиантного поведения	В течение года по обращениям	Зав по ВР, зав.отделениями, классные руководители	2%
2.6	Проект «Я люблю ТМК!»	14.02.2022	Зав. по ВР, студсовет	70%
<p>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж», программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в учебном заведении, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации</p>				
3.1	Кураторские часы, направленные на пропаганду ЗОЖ	В течение года	Классные руководители	100%

3.2	Социально-психологическое тестирование, направленное на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ	Октябрь	Зав. по ВР, классные руководители	95%
3.3	Встречи-беседы обучающихся с медработниками	В течение года	Зав. по ВР, Кл.рук.	30%

### **Работа библиотеки**

Библиотека – одно из структурных подразделений ТМК. Она осуществляет библиотечно-информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса, является центром распространения информации, духовного и интеллектуального общения.

В течении учебного года работа библиотеки была направлена на решение основных задач:

- обеспечение учебного процесса учебной, учебно-методической, дополнительной литературой и иными библиотечными ресурсами, используемыми в образовательном процессе;

- пропаганда библиотечного фонда (книжные выставки, просмотры, подборки);

- привитие любви к книге и воспитание культуры чтения, бережного отношения к книге.

- привлечение каждого студента к систематическому чтению с целью успешного изучения учебных дисциплин, познавательных интересов и способностей;

- совершенствование форм и методов работы с пользователями библиотеки.

Основные функции библиотеки:

- образовательная;

- информационная;

- культурная.

### **Мероприятия**

Ежегодно в сентябре проводится запись в библиотеку студентов нового набора 163 человека.

Проводилась работа с вновь записавшимися студентами (читателями) о культуре чтения книг. Объяснялось об ответственности за причиненный ущерб библиотечной литературы. Велась работа на протяжении всего учебного года по оказанию помощи студентам в подборе литературы для написания рефератов, сообщений, дипломных проектов, курсовых работ.

Преподавателям подбирались статьи из периодических изданий журнала «Специалист», журнала «СПО», приложение к журналу «СПО», «Вестник образования России», журнала «Медицинская сестра», «Сестринское дело» и т.д. для докладов на педагогических советах, заседаниях ЦМК.

Тематика различная:

- Информационный час «Не забыть нам этой даты, что покончила с войной» (75 лет окончания Второй мировой войны).
- Книжная выставка «Моя Россия без терроризма» (День солидарности в борьбе с терроризмом).
- Выставка-презентация «Сказание о поле Куликовом» (640 лет Куликовской битве).
- Выставка-презентация «Великая навеки красота» (Всемирный день красоты).
- Книжная выставка «Язык мой ярок и велик» (Международный день грамотности).
- Книжно-читательская акция «Жизни золотой листопад» (Международный день пожилых людей).
- Выставка-презентация «Учитель на страницах» (День Учителя в России).
- Информационный час «Всемирный день борьбы с диабетом».
- Информационный час «Знаете ли слово толерантность» (Международный день толерантности и терпимости).
- Акция, посвященная Всемирному дню иммунитета.
- Выставка «Выбираем жизнь без табачного дыма» (Международный день отказа от курения).
- Час общения по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних студентов.
- Выставка «Мы будем вечно прославлять ту женщину, чье имя мать» (День матери в России).
- Выставка-призыв «Осторожно: СПИД» (Всемирный день борьбы со СПИДом).
- Выставка стихов «Исповедь солдатского сердца» (день Неизвестного солдата).
- Круглый стол «конституция РФ» (День Конституции Российской Федерации).
- Интеллектуальная игра-викторина «Здоровье – стиль жизни».

- Фотомарафон ценности ЗОЖ «Здоровье – стиль жизни» в расках празднования Всемирного дня здоровья.
  - Информационный час «Достижения России в покорении космоса».
  - Информационный час и книговыставка «900 дней мужества. Блокада и ее герои» (полное снятие блокады Ленинграда во времена ВОВ 1944 г.).
  - Информационный час и книговыставка «Ты выстоял, великий Сталинград» (День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве 1943 г.).
  - Книжно-иллюстративная выставка «Из истории науки» (день российской науки).
  - Акция «Книга из рук в руки» (Международный день книгодарения).
  - Час-размышление о будущем российского интернета (День рождения Рунета).
  - Выставка-память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы ВОВ
  - Инфорбеседа «История появления концлагерей» (Международный день освобождения узников фашистских Концлагерей).
  - Информационный час «Нравственные критерии развития личности».
  - Интеллектуальное мероприятие «Эрудит-кафе».
  - Тематический час и профилактическая акция «За здоровый образ жизни».
  - Интеллектуальная игра «Я выбираю медицину» и книжная выставка к международному дню медицинских сестер.
  - Книговыставка и презентация «Бессмертна Победа, бессмертны ее солдаты» (День Победы).
  - Выставка-презентация «Величие слова славянского» (общероссийских день библиотек).
  - Книговыставка «Международный день защиты детей».
  - Книговыставка Отечество мое Россия (День России).
  - Ко дню медицинского работника «Высокий долг моей профессии».
  - Выставка-память «Мы помним, чтобы жить» (День памяти и скорби).
  - Книговыставка «Свобода от курения».
- Обучение читателей современным методам поиска информации и привитие навыков пользования книгой.

## XII. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

Всего в 2022 году окончили образовательное учреждение – специалистов из них;

- с отличием - 9 специалистов – 9%;
- количество поданных заявлений на участие в аккредитации - 93 из них:
- выпускники 2022 года – 97 (отказ от первичной аккредитации специалистов – 10 человек 10%);
- выпускники 2021 года из другого Образовательных Организаций- 0 специалиста;
- выпускники 2021 года- 3 специалиста (специалистов из другого Образовательных Организаций – 0);
- выпускники 2020 г.- 4 специалиста;
- успешно завершили аккредитацию – 88 специалистов- 95%;
- не прошли процедуру аккредитации – 5 специалистов – 5% (–3 специалиста выпуск 2022г. – 3%, 2 специалиста выпуск 2021г. – 2%).

### 1. Результаты проведения первичной аккредитации выпускников:

№	Индикаторы / Специальности	Лечебное дело	Сестринское дело
1.	Количество выпускников, получивших дипломы в 2022 г.: - всего, - в том числе с отличием;	27 5	70 4
2.	Количество заявлений, поданных на аккредитацию; Из них выпуск 2021 г. 2020 г.	27 1 0	66 2 3
3.	Количество прошедших 1 этап имеют положительную оценку 70 – 80% 81 – 90 % 91 – 100 % % по специальности	%  14/52% 8/30% 2/7% 93%	%  28/42% 23/35% 14/21% 98%
4.	Количество аккредитуемых, проходивших 1 этап - с первого раза - не явились на 1 попытку - со 2-3 раза, в т.ч. из другого учебного заведения	21 1 3 0	50 0 15 0
5.	Количество не прошедших 1 этап: - всего, в т.ч. - получили менее 70%, - «не явились», - «удалено»	3 2 1 0	1 1 0 0

6.	Количество допущенных на 2 этап - всего	24	65
7.	Количество аккредитуемых, проходивших 2 этап	24	64
	- с первого раза	24	63
	- со 2-3 раза	0	1
8.	Количество не прошедших 2 этап: - всего, в т.ч.	0	1
	- получили менее 70%,	0	0
	- «не явились»,	0	1
	- «удалено»	0	0
9.	Количество прошедших 2 этап с результатами: - средний балл по специальности	70% и выше	70% и выше
10.	Количество допущенных на 3 этап - всего	24	-
11.	Количество аккредитуемых, проходивших 3 этап		
	- первого раза	22	-
	- со 2-3 раза,	2	
	- из другого учебного заведения	0	
12.	Количество не прошедших 3 этап: - всего, в т.ч.	0	-
	- получили менее 70%,	0	
	- «не явились»,	0	
	- «удалено»	0	
13.	Количество аккредитуемых проходивших повторную аккредитацию	1	5
14.	Количество прошедших положительно повторную аккредитацию	0	4
15.	Количество поданных апелляций	0	0
16.	Количество не аккредитованных всего	3	2
	в т.ч.		
	- получили менее 70%,	2	1
	- «не явились»,	1	1
	- «удалено»	0	0



### **ХІІІ. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Педагогический коллектив колледжа в настоящее время работает над задачами Государственной программы «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года №1640. Программа отражает один из основных подходов к решению таких основополагающих для отрасли вопросов, как повышение уровня подготовки медицинских кадров – подготовка и выпуск молодых специалистов – фельдшеров и медицинских сестер – конкурентоспособных специалистов.

В настоящее время как в стране, так и в нашей области выпускники оказались перед фактом свободного трудоустройства. Колледж оказывает посильную помощь в трудоустройстве: проводится анкетирование среди студентов, поддерживается деловая связь с медицинскими организациями города и лечебными учреждениями Челябинской области, с Высшими учебными заведениями нашей области, куда студенты собираются поступать и получать высшее образование. Практикуется профессиональная стажировка на будущем рабочем месте.

Продолжается сотрудничество, взаимовыгодное и социальное партнерство в сфере образования и здравоохранения между образовательными учреждениями и медицинскими организациями города и области.

Работа ведется по следующим направлениям:

- обеспечение учебной деятельности, производственной и преддипломной практик;
- экспертная оценка качества образования по итоговой государственной аттестации;
- улучшение материально-технической базы;
- трудоустройство выпускников.

Комплексный подход повышает качество и уровень подготовки выпускников – молодых специалистов, получающих возможность освоить современные технологии, устанавливать связь с медицинскими организациями, отслеживать деятельность наших выпускников за 5 и более лет, организовывать и поддерживать обратную связь с выпускниками.

При поддержке администрации и тесной связи с выпускниками прошлых лет молодые специалисты успешно проходят аттестацию в областном центре, г. Челябинске, и получают работу в областной больнице и региональных муниципальных ЛО нашей области.

Штат ГБУЗ «Областная больница г. Троицк», ГБУЗ «Областная туберкулезная больница №13», ГУЗ «Областной кожно – венерологический диспансер №8, ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3» укомплектованы средним медицинским персоналом на 100% выпускниками ТМК. В детской поликлинике на 87% специалистами среднего профессионального образования. Положительные отзывы со станции скорой помощи. В настоящее время на станции «Скорая помощь» работает 75% выпускников ТМК.

Наши выпускники работают во всех уголках нашей области, страны, в пределах ближнего и дальнего зарубежья: в Германии, Израиле, Грузии, Чехии, Украине, Белоруссии, Азербайджане, Казахстане и других странах.

Выпускники разных лет откликаются на приглашение, приходят и приезжают на встречи с преподавателями, со студентами и просто забегают на несколько минут, чтобы поделиться своими успехами, удачей, опытом в работе, присылают письма с благодарностью и высокой оценкой подготовки специалистов. Выдержки из писем выпускников: «Преподаватели привили нам интерес к медицине, ответственность в труде, доброе отношение к людям...».

Большинство наших выпускников продолжают учиться, получают высшее образование очно и заочно, работают врачами, психологами, реабилитологами, валеологами.

Традиционным в колледже стало проведение мероприятия «Высокий долг моей профессии», на котором студенты колледжа знакомятся с историей фельдшерского дела, а также встречаются выпускниками прошлых лет.

Стало традицией на торжественном собрании всем выпускникам вручать вместе с дипломами письма, в которых пожелания найти хорошую, достойную работу и просьба прислать в ТМК сведения об их трудоустройстве (место работы и должность).

Педагогический коллектив надеется, что и эти выпускники продолжат лучшие традиции нашего колледжа, продолжат учебу в ВУЗах, найдут любимую работу, достойную их профессиональной подготовки зарплату, благодарных пациентов и гордо будут нести звание медицинского работника России.

**Показатели деятельности ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в	0 человек

	том числе:	
1.1.1	По очной форме обучения	0 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	487 человек
1.2.1	По очной форме обучения	487 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	2 единицы
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	145 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	2 человек 0,4 %
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	70 человек 72%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	2 человека
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	131 человека 28 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	31 человек 55 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	25 человек 81%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	17 человек 55%
1.11.1	Высшая	9 человек 29%
1.11.2	Первая	8 человек 26%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	11 человек 35%

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	0 человек
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	21 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	0,7 единицы
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	0 человек

Заместитель директора по учебной работе  
«Троицкий медицинский колледж»



Н.В. Строчкова

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью на \_\_\_\_\_ листах.

Исполняющий обязанности директора  
ГБПОУ «Тюменский медицинский колледж»  
Н.В. Строчкова

