

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Троицкий медицинский колледж»

Утверждаю:
Директор ГБПОУ
«Троицкий медицинский колледж»
Е.В. Шишкин
_____ 20 20 г.



Отчет
о результатах самообследования
образовательной организации
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»
за 2019 год

Троицк, 2020 год

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж» является некоммерческой организацией созданной Челябинской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Челябинской области.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 24.11.2015 года № 662-рп «О переименовании образовательных учреждений» Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Троицкий медицинский колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж».

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Челябинской области осуществляет Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется - Учредитель).

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом (Основным законом) Челябинской области, законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Челябинской области, распорядительными документами Учредителя и исполнительного органа по управлению имуществом, а также настоящим Уставом.

Образовательная деятельность в колледже осуществляется на основании лицензии серии 74 Л 02 регистрационный № 12669, выданной Министерством образования и науки Челябинской области – отдел лицензирования и аттестации 12 мая 2016 года, на осуществление профессиональной образовательной деятельности по следующим образовательным программам: по 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации.

II. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательная деятельность ведется в учебных корпусах ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» на правах оперативного управления в соответствии с листом записи Единого государственного реестра юридических лиц (№1027401101397 от 18 января 2016 года).

Медицинский колледж расположен в двух двухэтажных зданиях. Отопление – централизованное, водоснабжение – холодное.

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 1665,1 кв.м. (распоряжения Министерства промышленности и природных ресурсов ЧО № 1350-Р от 01.08.2008 г. (форма владения – оперативное управление).

Занятия проводятся в 2 смены. Во 2-ую смену используется – 666,04 кв.м. Общая площадь, с учетом работы в 2 смены - 2331,14 кв.м.

В составе используемых помещений в зданиях колледжа имеются 20 кабинетов: из них 11 кабинетов для проведения теоретических и практических занятий, 7 кабинетов для проведения практических занятий по специальным дисциплинам (кабинеты доклинической практики), 1 компьютерный класс, 1 спортивный зал.

В зданиях колледжа имеются 5 лабораторий, библиотека, читальный зал, книгохранилище, актовый зал, административные и служебные помещения, буфет-раздаточная.

Колледжем заключен договор о сетевой форме реализации образовательных программ от 27.12.2019г №1 с организацией-партнером «ТАТК» – филиал ФГБОУ ВО «МГТУ ГА» для реализации дисциплин: «Безопасность жизнедеятельности» (стрелковый тир), «Физическая культура» (спортивный комплекс).

На основании распоряжения органа государственного контроля о проведении плановой выездной проверки юридического лица от 25.06.2019 года № 285 государственным инспектором ОНДиПР № 7 по пожарному надзору проведена проверка. Согласно акту № 285 проверки от 09.08.2019 года нарушений не выявлено.

Питанием и медицинским обслуживанием обучающиеся, преподаватели и сотрудники колледжа обеспечены на основании заключения договоров.

Строительные, санитарные и гигиенические нормы выполняются; уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников соответствует установленным требованиям.

Фонд библиотеки составляет 15602 экземпляра, в том числе: учебной литературы в количестве 9882 экземпляра, научной 3552 экземпляра.

Электронных изданий 162 экз. Обеспеченность литературой составляет 100%.

В библиотеке достаточное количество справочно-энциклопедической литературы по всем специальностям, выписываются периодические издания.

Библиотека оснащена компьютерами, студентам и сотрудникам колледжа обеспечен доступ к современным информационным базам, в том числе доступ к электронной библиотеке ЮРАЙТ.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены оборудованием, учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения.

Кабинеты доклинической практики оснащены набором мебели, методической литературой, раздаточным материалом, набором медицинского инструментария, фантомами, муляжами, тренажерами согласно требованиям ФГОС по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, и по специальности 34.02.01 Сестринское дело. Оснащение кабинетов позволяет обеспечить качественное проведение теоретических практических и лабораторно-практических занятий. Имеются и используются следующие технические средства обучения:

- компьютеры – 36 шт.;
- ноутбуки – 14 шт.;
- телевизоры – 7 шт.;
- DVD-проигрыватели – 3 шт.;
- видеоманитофоны – 2 шт.;
- проекторы – 5 шт.;
- музыкальный центр – 1 шт.;
- электронные учебные пособия.

Рабочие места работников бухгалтерии, администрации, лаборантов, отдела кадров оснащены ПК с необходимым набором программ, множительной техникой, имеется выход в Интернет.

III. СВЕДЕНИЯ О ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

Кадровый потенциал образовательного учреждения

Показатель	Количество (человек)	В % от общего количества преподавателей
Всего преподавателей	28	100 %
В т.ч. штатных преподавателей	19	68%
внутренних совместителей	9	32 %
Имеют образование	28	100%
высшее	24	86%
среднее специальное	4	14 %
Имеют квалификационную категорию	15	54%
высшую	4	14 %
первую	15	54 %
без категории	7	25%
Имеют ученую степень:	2	7%
Кандидат наук	2	7%
Доктор наук	-	-
Имеют почетное звание, награды	6	21%
Имеют педагогический стаж:	24	86%
до 5 лет	6	25 %
до 10 лет	7	25 %
более 10 лет	11	39 %

В современных условиях реформирования образования особую значимость приобретает педагогическая подготовка руководителей и преподавателей, владея новыми педагогическими технологиями, можно успешно решать проблемы развития познавательной активности обучающихся, самостоятельного пополнения своих знаний, формирования практических умений и навыков.

В колледже создана система повышения квалификации преподавателей:

- участие в ежегодных научно – практических конференциях, организуемых в ССУЗах и ВУЗах;
- посредством работы школы педагогического мастерства, где обучается педагогический коллектив колледжа;
- участие в работе областного методического центра при Челябинском медицинском колледже;
- участие в областном конкурсе профессионального мастерства, проведения лектория по актуальным проблемам;
- система стажировок.

**Административно-управленческий состав
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование (что окончил, когда)	Общий стаж	Педа. стаж	Награды, почетные звания	Квалификационная категория	Повышение квалификации
1	Директор	Шипкин Евгений Владимирович		ФГБОУ ВО Южно-Уральский государственный медицинский университет, Современная гуманитарная академия, «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва»	9	6	Благодарственное письмо Первого заместителя председателя комитета по образованию Государственной Думы Российской Федерации (2015г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области (2014г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области (2015г), Благодарственное письмо ректора ЮУГМУ (2015г), дипломы и сертификаты за достижения в науке и образовании на международных, Всероссийских и региональных мероприятиях (свыше 30), Диплом председателя Общественной палаты Челябинской области (2014г), Благодарственное письмо ЗСО Челябинской обл.	Кандидат медицинских наук	
2	Заместитель директора по учебной работе	Стоцкова Наталья Владимировна	1978	Троицкое медицинское училище, Челябинский государственный педагогический университет, «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва»	23	16	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области		
3	Заместитель директора по мобилизации	Санникова Татьяна Владимировна	1975	Магнитогорский государственный технический	15	1	-	-	-

	ной работе и гражданской обороне			университет им. Г.И. Носова, переподготовка ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», АНО ДПО «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва»					
	Заведующий производственной практикой	Корчемкина Ольга Викторовна	1982	Костанайский медицинский колледж, Костанайский социально-технический университет им. академика З. Алдамжар, педагогический факультет. ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации и проф. переподготовки»	13	5			
4	Заведующий по воспитательной работе	Лобач Наталья Владимировна	1978	ФГОУ ВПО Уральская Государственная академия ветеринарной медицины. Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	15	13	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области	Высшая	2016
5	Заведующий отделением	Решетникова Лидия Александровна	1978	Уральская государственная академия ветеринарной медицины. Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	18	13		Первая	2016
6	Заведующий отделением	Кочеткова Ольга Викторовна	1976	Уральский государственный институт ветеринарной медицины, Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	21	21	Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области. Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области	Высшая	2016
7	Главный бухгалтер	Клюшниченко Татьяна Александровна	1972	ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	29	-		-	-

IV. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

В соответствии с Лицензией № 12669 серия 74Л02 от 12 мая 2016 г. на срок действия – бессрочно, колледж осуществляет подготовку специалистов СПО по специальностям:

- 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО).

План приема в 2019 году за счет средств областного бюджета предусматривал набор трех групп – 75 человек:

- две группы на отделение Сестринское дело (база 9 классов) – за счет средств областного бюджета – 50 человек;
- одна группа на отделение Лечебное дело (база 11 классов) – за счет средств областного бюджета – 25 человек.

Всего зачислено на первый курс за счет средств областного бюджета очной формы обучения 75 человек, в т.ч. по специальностям:

- 31.02.01 Лечебное дело, база 11 классов – 25 чел.;
- 34.02.01 Сестринское дело, база 9 классов – 50 чел.

По договорам об оказании платных образовательных услуг зачислено на специальность 31.02.01 Лечебное дело -16 человек, 34.02.01 Сестринское дело – 30 человек.

На 01 сентября 2019 года укомплектовано 4 группы студентов первокурсников.

- 41 человек на специальность 31.02.01 Лечебное дело, база 11 кл. – 25 человек (за счет средств областного бюджета) и 15 человек по договорам об оказании платных образовательных услуг.
- 80 человек специальность 34.02.01 Сестринское дело, база 9 кл. – 50 человека (за счет средств областного бюджета) и 37 человека по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Всего в колледже в 2018-2019 учебном году 16 групп, из них за счет средств областного бюджета – 12 групп. Форма обучения очная.

Контингент студентов по курсам в 2018-2019 учебном году Анализ причин выбытия студентов

Курс	К-во студ. на 01.10.18	Прибыло	Выбыло	Выбыло (причины)											К-во студентов на конец уч. года
				Переведено с курса на курс	Окончили колледж	Академ. задолж.	В школы, СУЗы	На работу	По сем. обстоят.	В армию	Амор. повед.	По собст. жел.	Перевод в др. учеб. зав.	Повт. курс	
Дневное отделение															
I	40 л 86 с	- 1	12 4			3 -						8 3		1 1	28 83
I	126	1	17			3						12		2	110
II	33 л 70 с	- 1	- 4			- 1						- 1		- 2	33 67
II	103	1	4			1						1		2	100
III	25 л 71 с		1											1	24 71
III	96		1											1	95
IV	26 л 53 с	1 1	1 5	26 49		3 3								1 2	- -
IV	79	2	6	75	3									3	-
Итого	124 л 280 с	1 3	13 13	26 49	3 4							8 4		3 5	85 220
	424	4	27	75	7							12		8	306

Выбыло за 2018-2019 учебный год 21 человек, что составляет от общего числа обучающихся 5,2%, из них за академическую задолженность 7 студентов, по собственному желанию 13 студентов.

Анализ показателей оттока студентов за последние 3 учебных года

Специальность	Выбыло в 2016-2017 уч.г.	Выбыло в 2017-2018 уч.г.	Выбыло в 2018-2019 уч.г.
Лечебное дело	10	8	11
Сестринское дело	15	15	8
ИТОГО	25	23	19

Работа по сохранению контингента

Одной из основных и приоритетных задач колледжа является работа по сохранению контингента студентов, это комплексная задача, которую решают совместными усилиями администрация и преподаватели колледжа.

На сохранение контингента направлен ряд мероприятий, проводимых в колледже. Разработан и реализуется план по адаптации студентов нового набора. Проведен месячник первокурсника, в который вошли следующие мероприятия:

- Торжественная линейка «День знаний»;

- введение в специальность, исторический альманах «Листая страницы истории»;
- беседы об истории, традициях колледжа, первых выпускниках колледжа;
- знакомство с учебными кабинетами колледжа, графиком обучения, расписанием занятий;
- знакомство с библиотекой, читальным залом колледжа и обеспечение студентов учебной литературой;
- оказание помощи иногородним студентам в устройстве на квартиры, устройстве быта;
- встречи с администрацией колледжа;
- проведение групповых собраний по выбору активов групп и распределению общественных поручений, «Давайте познакомимся»;
- участие в заседании студенческого самоуправления;
- вовлечение студентов в работу предметных кружков, открытое заседание предметных кружков «Наука зовет – студенты вперед»;
- участие в качестве оппонентов на профессиональном конкурсе агитбригад «Протяни руку помощи»;
- спортивное мероприятие «Комплекс ГТО»;
- участие в интеллектуальной игре «Мозго-BOOK»;
- организация встреч с выпускниками колледжа;
- информирование о положениях:
 - Устав колледжа;
 - Правила внутреннего распорядка и единые требования для студентов,
 - Положения о стипендии государственной (академической и социальной);
- проведение праздника посвящение в студенты, студенческий капустник «Я – первокурсник».

Со студентами колледжа проводится индивидуальная работа, поддерживается постоянная связь с родителями, разработана система педагогически грамотно спланированных воспитательных мероприятий и классных часов, которые направлены, прежде всего, на изучение личности студента, создание здорового психологического микроклимата в группе, сплочение коллектива, воспитание положительной мотивации к обучению, студенты вовлекаются и участвуют в общеколледжных мероприятиях, контролируется успеваемость и посещаемость, проводятся Студсоветы и Старостаты. Это является основными направлениями деятельности колледжа по сохранению контингента обучающихся.

Предложения по сохранению контингента студентов:

1. Поддерживать тесную связь с родителями в решении вопроса сохранения контингента студентов.
2. Классным руководителям групп проводить индивидуальную работу со студентами, держать постоянную связь с родителями.
3. Заведующим отделениями контролировать дополнительные занятия преподавателей со студентами всех курсов, пропустившими по тем или иным причинам занятия, вести строгий учет посещаемости занятий в группах нового набора, особое внимание уделить группам на базе 9 классов.
4. Проводить ежемесячный анализ успеваемости и посещаемости в группах нового набора с отчетом заведующих отделениями заместителю директора по учебной работе.
5. Студенческому совету и профкому колледжа активнее помогать студентам в устройстве быта, решении квартирного вопроса иногородних студентов.

Работа в колледже по профориентации

Профориентационная работа в колледже проводится согласно плану работы по профориентационной работе ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж».

Основными задачами профориентационной работы в колледже являются:

- организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего и начального профессионального образования;
- обеспечение формирования контингента студентов на специальностях подготовки колледжа;
- оказание помощи приемной комиссии в качественном отборе абитуриентов колледжа;
- изучение и прогнозирование перспектив формирования студенческого контингента колледжа;
- информирование населения об уровне образовательной деятельности колледжа;
- координирование профориентационной работы колледжа в целом.

Профориентационная работа осуществляется с учетом профильности обучения по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

В соответствии с поставленными целями и задачами профориентационная работа представляет собой комплекс мероприятий, проводимых ответственными за профориентацию.

1) Профориентационная работа колледжа включает в себя следующие компоненты:

- профессиональное просвещение, которое проводится на ранних этапах подготовки абитуриентов 9 и 11 классов образовательных учреждений основного общего и среднего общего образования;
- информирование о будущей специальности или направления подготовки;
- профессиональная консультация проводится совместно с отделами профориентации школ с учащимися старших классов МОУ.

Мероприятия, проводимые по профориентационной работе в 2018-2019 учебном году:

- координация деятельности ответственных за профориентационную работу;
- работа со средствами массовой информации (печатные издания, радио, телевидение) по информационному обеспечению приема и популяризации специальностей подготовки;
- участие в организации и проведении «Ярмарки профессий», проводимой для учащихся 9 и 11 классов совместно со службой занятости населения и управлением образования;
- организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования и УПК.

2) Организационно-массовые формы профориентационной работы:

- организация лекций по профориентации, проводимых преподавателями в школах города и Челябинской области;
- организация посещения учащимися специализированных кабинетов, лабораторий, общих экскурсий по колледжу в целом;
- организация и проведение «Дня открытых дверей» по знакомству учащихся и их родителей со специальностями и традициями колледжа;
- популяризация специальностей колледжа во время прохождения производственной практики студентами колледжа;
- подготовка, издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для лиц, поступающих в колледж.

Для реализации своевременной систематической работы было издано 500 буклетов.

V. УЧЕБНАЯ РАБОТА

Образовательный процесс 2018-2019 учебного года в колледже проводился по графику учебного процесса ФГОС 2014 года.

График учебного процесса выполнен полностью и соответствует календарным учебным графикам по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Все рабочие программы утверждены руководителем колледжа и согласованы с ГБУЗ «Областная больница г. Троицк». По всем учебным дисциплинам и ПМ учебного плана его специальностей проведена промежуточная аттестация, дифференцированные зачеты, экзаменационные сессии шли строго по утвержденным директором расписаниям.

Рабочие учебные программы по дисциплинам и ПМ составлены в соответствии с типовыми программами и с учётом требований к составлению учебных программ на весь срок обучения. Установлены формируемые знания, умения, навыки обучающихся, определены критерии оценок за письменные и устные ответы, имеется перечень литературы, представлены перечни вопросов к формам контроля в соответствии с рабочими учебными планами.

Анализ успеваемости по специальностям (в сравнении за последние 3 года)

Годы Специальность	2016/2017		2017/2018		2018/2019	
	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %	Абс., %	Кач., %
Отделение Лечебное дело	97,0	47,0	97,0	47,0	96,0	44,0
Отделение Сестринское дело	98,0	32,0	98,0	32,0	96,0	31,0

Учебная дисциплина

Нарушением учебной дисциплины являются пропуски занятий студентами без уважительных причин, что оказывает отрицательное влияние на успеваемость студентов.

Оперативный контроль администрации и педагогов и принятие своевременных мер позволят значительно сократить пропуски учебных занятий без уважительных причин.

Важное место в учебно-воспитательной системе колледжа занимает классный руководитель. Классные руководители работают в тесном контакте с активом группы, зав. отделением, зам. директора по УР, ПО, ВР, преподавателями колледжа, с родителями, уделяют должное внимание студентам, осуществляют ежедневный контроль успеваемости и посещаемости.

Решение:

- Продолжать работу по сохранению контингента.
- Систематически контролировать и анализировать успеваемость и посещаемость.
 - Контролировать своевременность отработок пропущенных занятий и неудовлетворительных оценок.
 - Своевременно принимать эффективные меры по укреплению дисциплины студентов (обращать внимание на внешний вид, взаимоотношения между студентами в группе, между студентами и преподавателями).
- Продолжать поддерживать тесную связь с родителями, а также
- с преподавателями предметниками (совместителями).
- Привлекать студентов к организации и проведению групповых и общеколледжных мероприятий.

VI. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Методическая работа в колледже направлена на успешную организацию образовательного процесса, оказание методической помощи педагогическим работникам в вопросах обучения и воспитания студентов, обобщение и внедрение передового педагогического опыта. Темы самостоятельной методической работы преподавателей взаимосвязаны с единой методической темой.

Основной целью методической работы является оказание учебно-методической помощи преподавателям:

- осуществление непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- совершенствование научно-методического обеспечения процессов функционирования и развития педагогической деятельности;
- информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- формирование, выявление, изучение, обобщение и реформирование педагогического опыта;
- создание системы стимулирования творческой инициативы и профессионального роста преподавателей.

Основными направлениями методической работы явились:

- совершенствование управления методической работой;
- создание системы непрерывного повышения квалификации преподавателей;
- оказание практической методической помощи педагогам;

- научно-практическое сопровождение педагогических инноваций;
- участие в анализе, прогнозировании, планировании развития образовательной сферы колледжа.

Методическое обеспечение учебного процесса осуществляется по направлениям:

- Дидактическое оснащение урока;
- Разработка методических пособий;
- Разработка методических рекомендаций;
- Использование стандартных печатных пособий, компьютерных программ;
- Разработка контрольно-тестовых заданий;
- Разработка материалов для проведения комплексного тестирования, контрольно-проверочных работ, поэтапной аттестации.

Контроль за качеством обученности в течение учебного процесса осуществляется через следующие формы:

- фронтальный опрос;
- индивидуальный опрос;
- письменный – тесты, карточки;
- самостоятельные работы;
- контрольные работы;
- тематическое тестирование;
- контрольно-проверочные работы;
- поэтапная аттестация
- итоговый контроль:
- экзамены;
- выполнение пробной квалификационной работы;
- зачеты;
- итоговая аттестация;
- первичную аккредитацию СПО.

VII. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Пути реализации воспитательной работы в колледже:

1. Учебный процесс (через учебные занятия на теории и практике, через работу цикловых методических комиссий, учебных кабинетов, предметных кружков, клубов);
2. Внеучебные, общеколледжные, курсовые и групповые мероприятия;
3. Индивидуальная работа со студентами и родителями.

Учебно-воспитательная работа в колледже проводится в соответствии с календарным планом воспитательной работы, ежегодным планом работы заведующих отделениями, планами работы структурных подразделений колледжа, планом Студенческого совета, старостата, библиотеки, планом

профориентационной работы и др.

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами в колледже используются:

- актовый зал;
- библиотека;
- спортивная площадка;
- спортивный зал.

Воспитательная работа в колледже направлена на:

- формирование потребности в здоровом образе жизни, формирование условий сохранения и укрепления здоровья;
- формирование ответственного отношения к учебному процессу, трудовой деятельности, повышения уровня ответственности и сознательной дисциплины;
- подготовку медицинских кадров, обладающих основами профессиональных знаний, навыков, умений;
- формирование патриотизма, творческой, трудовой и социальной личностной активности, потребности профессионального роста;
- формирование правовой культуры, обеспечение прав и свобод студентов, условий для самореализации личности, адаптации к учебному процессу;
- формирование устойчивых положительных традиций, культурно-массовой и творческой деятельности студентов;
- воспитание широкой и глубокой ориентации студентов в социальной жизни, формирование их способности к самоанализу и самооценке своих возможностей, уровня притязаний и его обеспечение в личной и профессиональной деятельности человека и специалиста.

Важное место в учебно-воспитательной системе колледжа занимает классный руководитель. Классные руководители работают в тесном контакте с активом группы, зав. отделением, зам. директора по УР, ПО, ВР, преподавателями колледжа, с родителями, уделяют должное внимание студентам, осуществляют ежедневный контроль успеваемости и посещаемости.

Классные руководители очень серьезно относятся к своим обязанностям, постоянно информируют зав. отделением об обстановке в группе, своевременно подают итоги успеваемости и посещаемости за месяц, семестр, следят за дисциплиной в группе, своевременно заполняют журналы, зачетные книжки, привлекают студентов к участию в мероприятиях, проводимых в колледже, безотлагательно реагируют на просьбы зав. отделением.

Классный руководитель непосредственный участник и организатор учебно-воспитательной работы колледжа. Классный руководитель – это

человек, сочетающий в себе качества педагога, психолога, воспитателя, психотерапевта. Роль классного руководителя важна и необходима. Без активной работы классных руководителей в колледже трудно создать психологический комфорт и творческую атмосферу, условия, в которых наши студенты могут по-настоящему себя раскрыть и творчески реализовать.

Меняется время, меняются люди, изменяются и подходы к воспитанию, но в колледже всегда остаются традиции и они всегда направлены на воспитание у будущего медицинского работника высокого интеллекта, доброты, милосердия, сострадания и профессионализма.

VIII. ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Практическое обучение в колледже является составной частью учебного процесса и проводится в соответствии с действующим учебным планом, согласно составленному расписанию по семестрам, и требованиям государственных образовательных стандартов.

Практическое обучение осуществляют штатные преподаватели колледжа, а также преподаватели – внешние совместители, имеющие квалификационную категорию по специальности и практический опыт работы по преподаваемому предмету.

В колледже оборудованы кабинеты доклинической практики по основным профессиональным модулям. Материально-техническое оснащение кабинетов доклинической практики достаточное для полноценного ведения образовательного процесса.

По всем видам практического обучения созданы рабочие программы, календарно-тематические планы, фонд оценочных средств, учебная сестринская история болезни, цифровые отчеты, сводная ведомость оценки сформированности профессиональных компетенций.

Для организации производственной практики колледж сотрудничает с государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения города Троицка, Троицкого района, районов Челябинской области и республики Казахстан.

ГБУЗ «Районная больница с. Чесма»

ГБУЗ «Областная больница г. Троицк»

МБУЗ «Районная больница п. Увельский»

МБУЗ «Варненская центральная районная больница»

КГП «Карабалыкская центральная районная больница»

КГП «Костанайская городская больница» УЗАКО

КГП «Рудненская городская больница»

ГБУЗ «Федоровская центральная районная больница»

ГБУЗ «Городская детская больница №2 г. Златоуст»
ГБУЗ «Республиканская станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»
ГБУЗ «Центр медицинской профилактики г. Троицк»
МБУЗ «Детская городская поликлиника №2 г. Магнитогорск»
ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3»
ГБУЗ «Городская больница г. Пласт»
ГБУЗ «Городская больница г. Коркино»
ГБУ «Каргапольская центральная районная больница им. Н.А. Рокиной»
ГБУЗ «Октябрьская ЦРБ»
ГБУЗ «Городская больница г. Южноуральск»
ГБУЗ «Районная больница п. Бредь».

Основная цель производственной практики по профилю специальности - систематизировать, закрепить и расширить приобретённые знания и практические навыки студентов, составляющих основу профессионального мастерства.

Контроль практики осуществляется методическими руководителями из числа штатных преподавателей согласно графику.

IX. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ СТУДЕНТОВ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Число выпускников: 27
Допущено к защите ВКР: 26
Не допущено к защите ВКР: 1

ХАРАКТЕРИСТИКА

ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Государственная итоговая аттестация по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», Положением о ГИА выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж» по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки).

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 26.10.2018г. № 526Л утвержден председатель ГЭК - Прокопова Е.Ф. - врач педиатр участковый ГБУЗ «Областная больница г. Троицк».

Приказом по колледжу от 09.01.2019 г. №1/1 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки):

Председатель ГЭК: Прокопова Е.Ф. – врач педиатр участковый ГБУЗ
«Областная больница г. Троицк»

Зам. председателя ГЭК – Корчемкина О.В. заведующий производственной практикой ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

Члены ГЭК: Кочеткова О.В.- заведующий отделением
Пономарь Н.М. – методист колледжа
Вавилина О.С. – участковый фельдшер,
преподаватель
Бонет К.А. – председатель ЦМК Лечебное дело
Кутеникова А.С., участковый фельдшер,
преподаватель.

Секретарь ГЭК: - Зиброва О.Н.

Члены ГЭК являются опытными специалистами в области здравоохранения, преподаватели, имеющие большой стаж работы в колледже.

Государственная итоговая аттестация по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы (в форме дипломной работы).

По подготовке к защите и проведению Государственной итоговой аттестации была проведена следующая работа:

- утверждена программа Государственной итоговой аттестации 31.08.2018 года;
- информация о проведении Государственной итоговой аттестации доведена до сведения обучающихся протокол курсового собрания от 8.11.2018 года;
- на методическом совете проведена корректировка тем выпускных квалификационных работ;
- проведено организационное собрание членов ГЭК протокол заседания от 9.11.2018 года с повесткой заседания:
- организационная работа ГЭК по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки);
- процедура защиты выпускных квалификационных работ;

- приказом по колледжу назначены общие руководители выпускных квалификационных работ и консультанты по отдельным вопросам ВКР, приказ от 30.10.2018 года № 142; приказ от 1.03.2019 года № 27/1;

- составлен и утвержден график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого студента;

- выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;

- проведена работа по материально-техническому обеспечению ГИА;

- проведено рецензирование выпускных квалификационных работ;

Согласно Положения о ГИА выпускников на заседание государственной экзаменационной комиссии представлены все необходимые документы об освоении выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 31.02.01 Лечебное дело;

- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием государственной итоговой аттестации;

- допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу от 24.05.2019 года №64 с на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО);

- не допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу от 23.05.2019 года №63с;

- допуск к защите ВКР оформлен приказом по колледжу №78с от 18.06.2019 года на основании оформленного отзыва и рецензии на ВКР выпускников по данной специальности.

Защита выпускных квалификационных работ осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 3 заседания, каждое из которых оформлено протоколом согласно требованиям.

РЕЗУЛЬТАТЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

ГБПОУ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В 2019 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО

(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Заседания ГИА оформлены протоколами. Оценка по защите выпускных квалификационных работ обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение членов ГЭК и рецензентов ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях ГЭК простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	26	100	26	100
2.	Допущены к защите выпускных квалификационных работ	26	100	26	100
3.	Защитили выпускные квалификационные работы	26	100	26	100
4.	Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой:	26	100	26	100
	5 (отлично)	5	19	5	19
	4 (хорошо)	9	35	9	35
	3 (удовлетворительно)	12	46	12	46
	2 (неудовлетворительно)	0	0	0	0
5.	Средний балл				

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 53,8%

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1	Окончили колледж	26	100	26	100
2	Количество дипломов с отличием	1	3,8	1	3,8
3	Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично»	1	4	1	4
4	Количество выданных академических справок	0	0	0	0

**ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

Государственная экзаменационная комиссия отмечает высокий уровень подготовки и организации государственной итоговой аттестации выпускников администрацией колледжей, высокую культуру выпускников, их организованность, четкие ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии, грамотные доклады при защите выпускной квалификационной работы. Презентации, подготовленные выпускникам в полном объеме соответствовали содержанию ВКР в большинстве случаев. Выпускные квалификационные работы иллюстрированы графиками, диаграммами, что говорит об анализе практической части выпускных квалификационных работ. Выпускниками проведен огромный анализ теоретической части, это говорит о способности к самостоятельной работе и интерпретации полученных данных.

Выпускники умело формулируют цель исследования, задачи, подтверждают выдвинутую гипотезу. В большинстве случаев выпускники четко отражают роль среднего медицинского персонала в диагностике, лечении, профилактике различных заболеваний.

Государственная итоговая аттестация выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» проходила строго по утвержденному расписанию. Обстановка на открытых заседаниях была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов ВКР отвечает требованиям. Государственная экзаменационная комиссия отмечает хорошую подготовку выпускников, что в полном объеме соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО). Государственная экзаменационная комиссия отмечает и некоторые недостатки в подготовке студентов:

Выводы:

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 31.02.01 Лечебное дело.

Квалификация «Фельдшер» присвоена 26 выпускникам специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО). Приказ по колледжу №78с от 18.06.2019 года.

ПЛАН

мероприятий по устранению недостатков,
выявленных ГЭК на ГИА в 2019 г.

специальность 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО)

№ п/п	Недостатки выявленные ГЭК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Сроки исполнения
1.	В некоторых работах приведены устаревшие источники литературы	Общим руководителям и консультантам контролировать оформление списка литературы	Общие руководители выпускных квалификационных работ, консультанты по отдельным вопросам	Весь период подготовки к защите ВКР
2.	Анализ источников болезни и карт вызовов СМП не соответствуют современным стандартам работы.	Консультантам обратить внимание на соответствие медицинской документации в ВКР.	Консультанты по отдельным вопросам ВКР.	В сроки подготовки ВКР
3.	Не все выпускники смогли четко провести анализ диагностических исследований заболевания.	Дополнительным консультантам ВКР внимательно проверять практическую часть ВКР и анализ диагностических исследований.	Дополнительные консультанты ВКР.	В сроки подготовки ВКР

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Число выпускников: 51

Допущено к защите ВКР: 49

Не допущено к защите ВКР: 2

ХАРАКТЕРИСТИКА

ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГИА ВЫПУСКНИКОВ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01

СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Государственная итоговая аттестация по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», Положением о ГИА выпускников на заседании Государственной экзаменационной комиссии представлены все необходимые документы

подтверждающие освоение выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 34.02.01 Сестринское дело.

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 26.10.2018. № 526Л утвержден председатель ГЭК - Голунова Ирина Петровна, врач-педиатр участковый ГБУЗ «Областная больница г. Троицк».

Приказом по колледжу от 09.01.2019 г. №1/2 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО):

Председатель ГЭК: Голунова Ирина Петровна, врач педиатр, участковый Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная больница г.Троицк».

Зам. председателя ГЭК - Строчкова Н.В., заместитель директора по учебной работе ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

Члены ГЭК: Лобач Н.В. заведующий по воспитательной работе
Решетникова Л.А. заведующий отделением
Зеленая О.А. – председатель ЦМК Сестринское дело
Чебунина Н.Г. преподаватель
Мильченко М.И., врач, преподаватель

Секретарь ГЭК: Ёлкина Е.А.

Члены ГЭК - это преподаватели колледжа, имеющие опыт работы и квалификационные категории, а так же опытные специалисты в системе здравоохранения.

Государственная итоговая аттестация по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы (в форме дипломной работы).

По подготовке к защите и проведению государственной итоговой аттестации была проведена следующая работа:

- утверждена программа Государственной итоговой аттестации 31.08.2018 года;

- программа ГИА доведена до сведения выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» протокол курсового собрания от 8.11.2018 года;

- выполнена корректировка тем выпускных квалификационных работ по специальности 34.02.01 Сестринское дело;

- проведено организационное собрание членов ГЭК от 9.10.2018 года;

- организационная работа ГЭК по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);

- процедура защиты выпускных квалификационных работ;

- назначены общие руководители выпускных квалификационных работ приказ по колледжу от 30.10.2018 года № 142; приказ от 1.03.2019 года № 27/1;

- составлен и реализован график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого выпускника;

- выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;

- проведена работа по материально-техническому обеспечению аудитории для проведения ГИА;

- проведено рецензирование выпускных квалификационных работ.

Согласно Положения о ГИА выпускников на заседание Государственной экзаменационной комиссии представлены все необходимые документы подтверждающие освоение выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 34.02.01 Сестринское дело:

- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием государственной итоговой аттестации выпускников перед выпуском на преддипломную практику;

- допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу №64 с 24.05.2019 года на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по данной специальности;

- не допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу от 23.05.2019 года №63с.

- допуск к защите ВКР оформлен приказом по колледжу №77 с от 14.06.2019 года на основании оформленного отзыва и рецензии на ВКР выпускников по данной специальности.

Защита выпускных квалификационных работ осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 6 заседаний, каждое из которых оформлено протоколом.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГИА ВЫПУСКНИКОВ В 2019 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Заседания ГИА оформлены протоколами, оценка по защите выпускных квалификационных работ обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение каждого члена комиссии, рецензентов по отдельным вопросам ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1.	Окончили колледж	49	100	49	100
2.	Допущены к защите выпускных квалификационных работ	49	100	49	100
3.	Защитали выпускные квалификационные работы	49	100	49	100
4.	Защитали выпускные квалификационные работы с оценкой:	49	100	49	100
	5(отлично)	13	27	13	27
	4(хорошо)	27	55	27	55
	3 (удовлетворительно)	9	18	9	18
	2(неудовлетворительно)	0	0	0	0
5.	Средний балл	4,1	-	4,1	-

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 82%

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО
(БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения - очная	
		Кол-во человек	%	Кол-во человек	%
1	Окончили колледж	49	100	49	100
2	Количество дипломов с отличием	5	10	5	10
3	Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично»	3	6	3	6
4	Количество выданных академических справок	0	0	0	0

**ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО
(БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

Государственная экзаменационная комиссия отмечает высокий уровень подготовки и организации Государственной итоговой аттестации

выпускников администрацией колледжа, культуру и дисциплинированность выпускников, их организованность во время защиты выпускных квалификационных работ.

Выпускники в своих докладах подчеркивали выдвинутую гипотезу, актуальность выбранной темы, роль медицинской сестры в проведении сестринского процесса, профилактики при различных заболеваниях. Положительным моментом является и то, что выпускники умеют анализировать полученные данные, делать определенные выводы в практической части, подготовлены по основным видам деятельности.

Государственная итоговая аттестация проходила строго по расписанию. Обстановка на заседания защиты ВКР была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов в целом соответствует требованиям.

Государственная экзаменационная комиссия отмечают хорошую подготовку выпускников, что соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО).

Вместе с тем Государственная экзаменационная комиссия отмечает и некоторые недостатки в подготовке, а именно:

- не все студенты соблюдают регламент доклада;
- в подготовленных презентациях много слайдов содержащих теоретические вопросы, а так же грамматические ошибки;
- при защите ВКР недостаточно внимания уделяется профилактике заболеваний и уходу за пациентом при выполнении сестринских манипуляций;
- памятки, буклеты противоречат или не в полном объеме соответствуют дипломной работе.

Выводы:

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО).

Квалификация «Медицинская сестра», «Медицинский брат» присвоена 49 выпускникам специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО). Приказ по колледжу № 84с от 28.06.2019 года.

ПЛАН

мероприятий по устранению недостатков,
выявленных ГЭК на ГИА в 2019г.

специальность 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО)

№ п/п	Недостатки выявленные ГЭК на ГИА	Мероприятия по устранению	Ответственные	Сроки исполнения
1.	Не все студенты соблюдают регламент доклада.	Повторно перед защитой ВКР знакомить или напоминать о регламенте выступлений в соответствии с «Положением о подготовке и защите ВКР».	Общие руководители ВКР.	В сроки подготовки ВКР (апрель - май) текущий уч. год
2.	В подготовленных презентациях много слайдов содержащих теоретические вопросы.	Руководителям ВКР (общим) обратить внимание на презентацию при проверке готовности выпускника к защите.	Общие руководители ВКР, методист.	В сроки подготовки ВКР (апрель-май) текущий уч. год
3.	При защите ВКР недостаточно внимания уделяется профилактике заболеваний и уходу за пациентом при выполнении сестринских манипуляций.	Обратить внимание на доклады и презентации для защиты ВКР.	Общие руководители ВКР.	В сроки подготовки ВКР (апрель-май) текущего учебного года.
4.	Памятки, буклеты противоречат или не в полном объеме соответствуют дипломной работе.	Уделить внимание оформлению раздаточного материала ВКР.	Общие руководители ВКР.	В сроки подготовки ВКР (апрель-май) текущий уч. год

X. АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СПО

Результаты проведения первичной аккредитации выпускников:

№ п/п	Индикаторы/ специальности	Всего чел.	Лечебное дело	Сестринское дело	И др.		
1.	Количество выпускников	75	26	49	-	-	-
2.	Количество заявлений, поданных на аккредитацию	70	23	47	-	-	-
3.	Количество выпускников, прошедших 1 этап с первого раза	56	17	39	-	-	-
4.	Количество выпускников, прошедших 1 этап со 2-3 раза	9	2	7	-	-	-
5.	Количество не прошедших 1 этап: - всего в т.ч. - получили менее 70 % - «не явились» - «удалено»	5 2 3 0	4 2 2 0	1 0 1 0	-	-	-
6.	Количество допущенных на 2 этап: - всего	65	19	46	-	-	-
7.	Количество аккредитуемых, проходивших 2 этап - со второго раза - с третьего раза - «не явились»	0 0 1	0 0 0	0 0 1	-	-	-
8.	Количество поданных апелляций	0	0	0	-	-	-
9.	Успешно прошли аккредитацию (чел/%)	64/97 %	19/90 %	45/100 %	-	-	-
10.	Не прошли аккредитацию (чел/%)	2/3 %	2/10 %	0	-	-	-

Причины расхождения данных по п.п. 1 и 2 в таблице: граждане республики Казахстан, декретный отпуск до 1,5 лет, работа в негосударственных учреждениях (переквалификация), поступление в ВУЗы, призыв в армию.

Причины подачи апелляций и результаты рассмотрения: -

Наличие отступлений от графика первичной аккредитации выпускников и сроков прохождения этапов, причины: -

Наиболее часто невыполняемые пункты чек-листов манипуляций по специальностям:

- по окончанию манипуляций не производилась обработка рук;
- по окончанию манипуляций не оформляли медицинскую документацию.

SWOT-анализ организации и проведения процедуры первичной аккредитации выпускников, выявленные проблемы:

- 1 этап Сестринское дело – недостаточно знаний по вопросам правовой деятельности.
- Лечебное дело – недостаточно знаний по вопросам организации аналитической деятельности.

Предложения по совершенствованию процедуры первичной аккредитации выпускников, направленные на устранение угроз (рисков) и устранение ослабляющих (негативных факторов):

- улучшить качество работы сервера;
- увеличить количество сотрудников горячей линии технической поддержки.

XI. Трудоустройство выпускников

С 2018-2019 года в ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» функционирует Центр содействия трудоустройства выпускников.

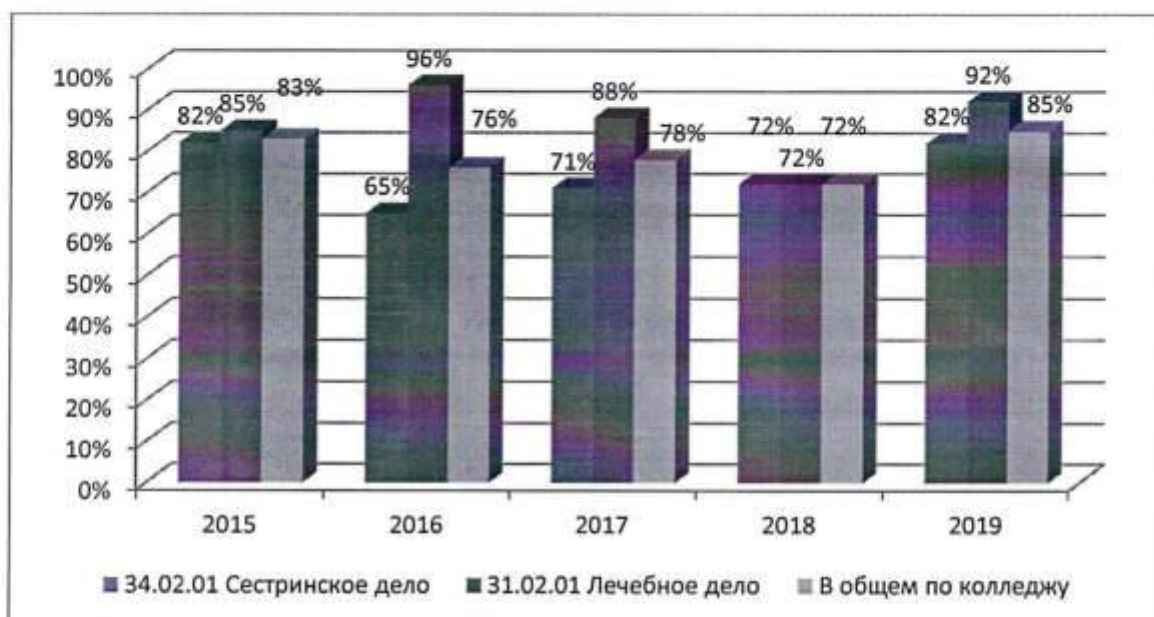
Главной задачей деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников Колледжа.

Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Работа с обучающимися и выпускниками: формирование базы данных вакансий по специальностям, реализуемым организацией; информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда; организация проведения преддипломной практики; профориентационная, информационная поддержка выпускников Колледжа с целью обеспечения их трудоустройства; мониторинг трудоустройства выпускников Колледжа.
2. Сотрудничество с медицинскими организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников: информирование работодателей о выпускниках; проведение конференций, акций по вопросам трудоустройства и адаптации выпускников на рабочем месте; проведение ярмарок вакансий, презентаций медицинских организаций; организация и проведение индивидуальных встреч выпускников с работодателями; анализ кадровой потребности региона в специалистах среднего звена.

За 2018-2019 учебный год проведено 3 заседания Центра содействия трудоустройства выпускников по следующим темам: пересмотр Положения, утверждения реестра участников по содействию трудоустройства выпускников, предварительный мониторинг трудоустройства выпускников,

план мероприятий по организации работы с выпускниками, трудоустройство выпускников.



**Рисунок 3. Мониторинг трудоустройства выпускников
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»**

Согласно проведенному мониторингу наблюдается положительная динамика по трудоустройству выпускников колледжа, данный показатель по сравнению с прошлым годом вырос на 10% (рис.3).

В своей работе Центр использует современные технологии, методики проведения мероприятий разного уровня. Кроме того, совершенствуются методы проведения исследований среди выпускников, потенциальных работодателей.

По итогам 2018-2019 учебного года Центром проведено два анкетирования среди выпускников, целями которых являлись определения %-го отношения предварительного трудоустройства выпускников по специальности, трудоустройства выпускников на момент выпуска из колледжа.

Создана инфограмма «Ярмарка вакансии» на основе полученных писем от потенциальных работодателей, проведена конференция по трудоустройству выпускников, приглашены были главные врачи и главные медицинские сестры лечебных учреждений.

Собраны и систематизированы сведения о вакантных должностях медицинских работников среднего звена в учреждениях здравоохранения Челябинской области, классные руководители выпускных групп ознакомили студентов с данной информацией.

XII. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Педагогический коллектив колледжа в настоящее время работает над задачами Государственной программы «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года №1640. Программа отражает один из основных подходов к решению таких основополагающих для отрасли вопросов, как повышение уровня подготовки медицинских кадров – подготовка и выпуск молодых специалистов – фельдшеров и медицинских сестер – конкурентоспособных специалистов.

Выпуск молодых специалистов за 2017/2018 учебный год составил 71 выпускников, из них: 26 фельдшера и 34 медицинской сестры. Дипломы с отличием получили 8 выпускников: 5 фельдшеров и 3 медицинских сестры.

Подготовка специалиста в медицинском колледже носит практикоориентированный характер.

В настоящее время как в стране, так и в нашей области выпускники оказались перед фактом свободного трудоустройства. Колледж оказывает посильную помощь в трудоустройстве: проводится анкетирование среди студентов, поддерживается деловая связь с медицинскими организациями города и лечебными учреждениями Челябинской области, с Высшими учебными заведениями нашей области, куда студенты собираются поступать и получать высшее образование. Практикуется профессиональная стажировка на будущем рабочем месте.

Продолжается сотрудничество, взаимовыгодное и социальное партнерство в сфере образования и здравоохранения между образовательными учреждениями и медицинскими организациями города и области.

Работа ведется по следующим направлениям:

- обеспечение учебной деятельности, производственной и преддипломной практик;
- экспертная оценка качества образования по итоговой государственной аттестации;
- улучшение материально-технической базы;
- трудоустройство выпускников.

Комплексный подход повышает качество и уровень подготовки выпускников – молодых специалистов, получающих возможность освоить современные технологии, устанавливать связь с медицинскими организациями, отслеживать деятельность наших выпускников за 5 и более лет, организовывать и поддерживать обратную связь с выпускниками.

При поддержке администрации и тесной связи с выпускниками ТМУ прошлых лет молодые специалисты – троичане успешно проходят аттестацию в областном центре, г. Челябинске, и получают работу в областной больнице и региональных муниципальных ЛПУ нашей области.

Штат ГБУЗ «Областная больница г. Троицк», ГБУЗ «Областная туберкулезная больница №13», ГУЗ «Областной кожно – венерологический диспансер №8, ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3» укомплектованы средним медицинским персоналом на 100% выпускниками ТМК. В детской поликлинике на 87% специалистами среднего профессионального образования. Положительные отзывы со станции скорой помощи. В настоящее время на станции «Скорая помощь» работает 65% выпускников ТМК.

Наши выпускники работают во всех уголках нашей области, страны, в пределах ближнего и дальнего зарубежья: в Германии, Израиле, Грузии, Чехии, Украине, Белоруссии, Азербайджане, Казахстане и других странах.

Выпускники разных лет откликаются на приглашение, приходят и приезжают на встречи с преподавателями, со студентами и просто забегают на несколько минут, чтобы поделиться своими успехами, удачей, опытом в работе, присылают письма с благодарностью и высокой оценкой подготовки специалистов. Выдержки из писем выпускников: «Преподаватели привили нам интерес к медицине, ответственность в труде, доброе отношение к людям...».

Большинство наших выпускников продолжают учиться, получают высшее образование очно и заочно, работают врачами, психологами, реабилитологами, валеологами.

В числе выпускников Троицкого медицинского колледжа: Коровина-Гальпина Марина Федоровна – главный врач кожно-венерологического диспансера г. Троицка, Яушев Эдуард Галеевич – и.о. участкового терапевта в городской поликлинике, Кривоногов Борис (выпуск 1988 г.) – кандидат Богословия в г. Челябинске, Кадомцев Дмитрий – Благодочинный священнослужитель в Троицком, Чесменском, Увельском районах, Лыков Максим в Троицкой Епархии, которую возглавляет Епископ Григорий. И многие, многие другие выпускники радуют своими успехами.

Выпускники нашего колледжа служили в рядах Российской Армии, достойно и честно отдавая свой долг Родине, служили в «горячих» точках – в Чечне, на Кавказе.

Традиционным в колледже стало проведение мероприятия «Высокий долг моей профессии», на котором студенты колледжа знакомятся с историей фельдшерского дела, а также встречаются выпускниками прошлых лет.

Стало традицией на торжественном собрании всем выпускникам вручать вместе с дипломами письма, в которых пожелания найти хорошую, достойную работу и просьба прислать в ТМК сведения об их трудоустройстве (место работы и должность).

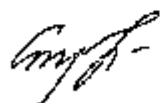
Педагогический коллектив надеется, что и эти выпускники продолжат лучшие традиции нашего колледжа, продолжат учебу в ВУЗах, найдут любимую работу, достойную их профессиональной подготовки зарплату, благодарных пациентов и гордо будут нести звание медицинского работника России.

Показатели деятельности ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	0 человек
1.1.1	По очной форме обучения	0 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	430 человек
1.2.1	По очной форме обучения	430 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	2 единицы
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	120 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	2 человек 0,5 %
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	54 человек 72%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов	0 человек

	профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	98 человека 28 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	28 человек 55, %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	24 человек 86%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	15 человек 54%
1.11.1	Высшая	4 человек 14%
1.11.2	Первая	15 человек 54%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	28 человек 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	0 человек
2.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	11,5 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	0,5 единицы
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	15 человек 4,1%

Заместитель директора по учебной работе
«Троицкий медицинский колледж»



Н.В. Строчкова