

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Троицкий медицинский колледж»



Утверждаю:
Директор ГБПОУ
«Троицкий медицинский колледж»
Е.В. Шишкин

« 22 » *марта* 20 19 г.

Акт
о самообследовании образовательной организации
ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»
за 2018 год

Троицк, 2019 год

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж» является некоммерческой организацией созданной Челябинской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Челябинской области.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 24.11.2015 года № 662-рп «О переименовании образовательных учреждений» Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Троицкий медицинский колледж» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Троицкий медицинский колледж».

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Челябинской области осуществляет Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется - Учредитель).

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом (Основным законом) Челябинской области, законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Челябинской области, распорядительными документами Учредителя и исполнительного органа по управлению имуществом, а также настоящим Уставом.

Образовательная деятельность в колледже осуществляется на основании лицензии серии 74 Л 02 регистрационный № 12669, выданной Министерством образования и науки Челябинской области – отдел лицензирования и аттестации 12 мая 2016 года, на осуществление профессиональной образовательной деятельности по следующим образовательным программам: по 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации.

II. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательная деятельность ведется в учебных корпусах ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» на правах оперативного управления в соответствии с листом записи Единого государственного реестра юридических лиц (№1027401101397 от 18 января 2016 года).

Медицинский колледж расположен в двух двухэтажных зданиях. Отопление – централизованное, водоснабжение – холодное.

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 1665,1 кв.м. (распоряжения Министерства промышленности и природных ресурсов ЧО № 1350-Р от 01.08.2008 г. (форма владения – оперативное управление).

Занятия проводятся в 2 смены. Во 2-ую смену используется – 666,04 кв.м. Общая площадь, с учетом работы в 2 смены - 2331,14 кв.м.

В составе используемых помещений в зданиях колледжа имеются 16 кабинетов: из них 9 кабинетов для проведения теоретических и практических занятий, 7 кабинетов для проведения практических занятий по специальным дисциплинам (кабинеты доклинической практики); 1 компьютерный класс, 1 спортивный зал.

В зданиях колледжа имеются 5 лабораторий, библиотека, читальный зал, книгохранилище, актовый зал, административные и служебные помещения, буфет-раздаточная.

В распоряжении колледжа открытая спортивная площадка для занятий физической культурой во дворе колледжа и в городском парке им. Томина по ул. Гагарина.

Заключение о соблюдении на объектах колледжа требований пожарной безопасности выдано Управлением государственного пожарного надзора ГУ МЧС России по ГО от 25.09.2014 г. № 554/1/1, установлено: состояние

объектов позволяет обеспечивать соблюдение требований пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности.

Санитарно-эпидемиологическое заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека за № 74.63.05.000.М.000103.05.09 от 06 мая 2009 года выдано территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору по Челябинской области в г. Троицке и Троицком, Октябрьском, Чесменском районах, установлено: соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

Питанием и медицинским обслуживанием обучающиеся, преподаватели и сотрудники колледжа обеспечены.

Строительные, санитарные и гигиенические нормы выполняются; уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников соответствует установленным требованиям.

Фонд библиотеки составляет 15602 экземпляра, в том числе: учебной литературы в количестве 9882 экземпляра, научной 3552 экземпляра. Электронных изданий 162 экз. Средняя обеспеченность литературой – 48экз/обучающегося.

В библиотеке достаточное количество справочно-энциклопедической литературы по всем специальностям, выписываются периодические издания.

Библиотека оснащена компьютером. Студентам обеспечен доступ к современным информационным базам.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены оборудованием, учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения.

Кабинеты доклинической практики оснащены набором мебели, методической литературой, раздаточным материалом, набором медицинского инструментария, фантомами, муляжами, тренажерами согласно требованиям ФГОС по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, и по специальности 34.02.01 Сестринское дело. Оснащение кабинетов позволяет обеспечить качественное проведение теоретических практических и лабораторно-

практических занятий. Имеются и используются следующие технические средства обучения:

- компьютеры – 21 шт.;
- ноутбуки – 14 шт.;
- телевизоры – 5 шт.;
- DVD-проигрыватели – 3 шт.;
- видеомэгагнитофоны – 2 шт.;
- проекторы – 5 шт.;
- музыкальный центр – 1 шт.;
- электронные учебные пособия.

Рабочие места работников бухгалтерии, администрации, лаборантов, отдела кадров оснащены ПК с необходимым набором программ, множительной техникой, имеется выход в Интернет.

III. СВЕДЕНИЯ О ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

Кадровый потенциал образовательного учреждения

| Показатель | Количество (человек) | В % от общего количества преподавателей |
|----------------------------------|----------------------|---|
| Всего преподавателей | 25 | 100 % |
| В т.ч. штатных преподавателей | 14 | 56% |
| внутренних совместителей | 11 | 44 % |
| Имеют образование | 25 | 100% |
| высшее | 23 | 92% |
| среднее специальное | 2 | 8 % |
| Имеют квалификационную категорию | 16 | 64% |
| высшую | 5 | 20 % |
| первую | 11 | 44 % |
| без категории | 7 | 28% |
| Имеют ученую степень: | 2 | 8% |
| Кандидат наук | 2 | 8% |
| Доктор наук | - | - |
| Имеют почетное звание, награды | 6 | 24% |
| Имеют педагогический стаж: | 25 | 100% |
| до 5 лет | 7 | 28 % |
| до 10 лет | 7 | 28 % |
| более 10 лет | 11 | 44 % |

В современных условиях реформирования образования особую значимость приобретает педагогическая подготовка руководителей и преподавателей, владея новыми педагогическими технологиями, можно успешно решать проблемы развития познавательной активности обучаемых, самостоятельного пополнения своих знаний, формирования практических умений и навыков.

В колледже создана система повышения квалификации преподавателей:

- участие в ежегодных научно – практических конференциях, организуемых в средних специальных учебных заведениях г. Челябинска;
- посредством работы школы педагогического мастерства, где обучается педагогический коллектив колледжа;
- участие в работе областного методического центра при Челябинском медицинском колледже;
- участие в областном конкурсе профессионального мастерства, проведения лектория по актуальным проблемам;
- система стажировок.

Руководители ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

| № п/п | Должность | Фамилия, имя, отчество | Год рождения | Образование (что окончил, когда) | Общий стаж | Пед. стаж | Награды, почетные звания | Квалификационная категория | Повышение квалификации |
|-------|-----------|-----------------------------|--------------|--|------------|-----------|--|----------------------------|------------------------|
| 1 | Директор | Шяшкин Евгений Владимирович | | ФГБОУ ВО Южно-Уральский государственный медицинский университет, Современная гуманитарная академия | 8 | 5 | Благодарственное письмо Первого заместителя председателя комитета по образованию Государственной Думы Российской Федерации (2015г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области (2014г), Благодарственное письмо Министерства здравоохранения | Кандидат медицинский наук | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|------|---|----|----|---|--|--|
| | | | | | | | Челябинской области (2015г), Благодарственное письмо ректора ЮУТМУ (2015г), дипломы и сертификаты за достижения в науке и образовании на международных, Всероссийских и региональных мероприятиях (свыше 30). Диплом председателя Общественной палаты Челябинской области (2014г) | | |
| 2 | Заместитель директора по учебной работе | Сточкова Наталья Владимировна | 1978 | Троицкое медицинское училище. Челябинский государственный педагогический университет, переподготовка Федеральный институт повышения квалификации | 22 | 15 | Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области | | |
| 3 | Заместитель директора по мобилизационной работе и гражданской обороне | Санникова Татьяна Владимировна | 1975 | Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, переподготовка ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», АНО ДПО «Федеральный институт повышения квалификации и переподготовка г. Москва». | 14 | - | - | | |
| | Заведующий производственной практикой | Корчемкина Ольга Викторовна | 1982 | Костанайский медицинский колледж, Костанайский социально-технический университет им. академика З. Алдамжар, педагогический факультет. ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации и проф. | 12 | 4 | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|------|--|----|----|---|--------|------|
| | | | | переподготовки» | | | | | |
| 4 | Заведующий по воспитательной работе | Лобач Наталья Владимировна | 1978 | ФГОУ ВПО Уральская Государственная академия ветеринарной медицины. Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» | 14 | 12 | Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области | Высшая | 2016 |
| 5 | Заведующий отделением | Решетникова Лидия Александровна | 1978 | Уральская государственная академия ветеринарной медицины. Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» | 17 | 12 | | Первая | 2016 |
| 6 | Заведующий отделением | Кочеткова Ольга Викторовна | 1976 | Уральский государственный институт ветеринарной медицины, Переподготовка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» | 20 | 20 | Благодарственное письмо Министерства здравоохранения Челябинской области. Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области | Высшая | 2016 |
| 7 | Главный бухгалтер | Клошниченко Татьяна Александровна | 1972 | ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» | 28 | - | | - | - |

IV. КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

Выполнение плана набора в целом и по специальностям

В соответствии с Лицензией № 12669 серия 74Л02 от 12 мая 2016 г. на срок действия – бессрочно, колледж осуществляет подготовку специалистов СПО по специальностям:

- 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО).

План приема в 2017 году за счет средств областного бюджета предусматривал набор трех групп – 75 человек:

- две группы на отделение Сестринское дело (база 9 классов) – за счет средств областного бюджета – 50 человек;
- одна группа на отделение Лечебное дело (база 11 классов) – за счет средств областного бюджета – 25 человек.

Всего зачислено на первый курс за счет средств областного бюджета очной формы обучения 75 человек, в т.ч. по специальностям:

- 31.02.01 Лечебное дело, база 11 классов – 25 чел.;
- 34.02.01 Сестринское дело, база 9 классов – 50 чел.

По договорам об оказании платных образовательных услуг зачислено на специальность 31.02.01 Лечебное дело -15 человек, 34.02.01 Сестринское дело – 37 человек.

На 01 сентября 2017 года укомплектовано 4 группы студентов первокурсников.

- 40 человек на специальность 31.02.01 Лечебное дело, база 11 кл. – 25 человек (за счет средств областного бюджета) и 15 человек по договорам об оказании платных образовательных услуг.

- 87 человек специальность 34.02.01 Сестринское дело, база 9 кл. – 50 человека (за счет средств областного бюджета) и 37 человека по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Всего в колледже в 2017-2018 учебном году 15 групп, из них за счет средств областного бюджета – 12 групп. Форма обучения очная.

Количество студентов по специальностям в 2017-2018 учебном году

| Специальность | Код специальности | Кол-во студентов на 01.10.2017 | Прибыло | Выбыло | Окончило колледж | Кол-во студентов на конец уч. года |
|------------------|-------------------|--------------------------------|----------|-----------|------------------|------------------------------------|
| Лечебное дело | 31.02.01 | 109 | 2 | 8 | 18 | 85 |
| Сестринское дело | 34.02.01 | 256 | - | 15 | 53 | 188 |
| ИТОГО | | 365 | 2 | 23 | 71 | 273 |

В 2017-2018 учебном году выпуск составил 71 человек. Выбытие студентов, обучающихся по специальности 31.02.01 Лечебное дело, составил 8 человек, обучающихся по специальности 34.02.01 Сестринское дело, составил 15 человек.

Контингент студентов по курсам в 2017-2018 учебном году

Анализ причин выбытия студентов

| Курс | К-во студ. на 01.10.17 | Прибыло | Выбыло | Выбыло (причины) | | | | | | | | | К-во студентов на конец уч. года | |
|-------|------------------------|---------|--------|-------------------|----------------------------|-----------------|---------------|-----------|------------------|--------------|----------------|--------------------------|----------------------------------|------------|
| | | | | Окончило колледж | Переведено с курса на курс | Академ. задолж. | В школы, СУЗы | На работу | По сем. обстоят. | Амор. повед. | По собст. жел. | Перевод в др. учеб. зав. | | Повт. курс |
| | | | | Дневное отделение | | | | | | | | | | |
| I | 114 | | 12 | | | 2 | | | | | 10 | | | 102 |
| II | 101 | | 8 | | | 2 | | | | | 3 | 2 | 1 | 93 |
| III | 77 | 2 | 1 | | | | | | | | 1 | | | 78 |
| IV | 54 | | 54 | 53 | | | | | | | | | 1 | - |
| V | 19 | | 19 | 18 | | | | | | | 1 | | | - |
| Итого | 365 | 2 | 94 | 71 | | 4 | | | | | 15 | 2 | 2 | 273 |

Отсев – абсолютное число – 23 человек, что составляет от общего числа обучающихся – 6,3%, из них за академическую задолженность отчислено 4 студента, по собственному желанию - 15 человек, переведены в другие учебные заведения 2 человек, в академическом отпуске находятся 2 человека.

Для организации целенаправленной деятельности по созданию необходимых условий по доведению обучающихся до выпуска осуществляются следующие виды работ:

- индивидуальные беседы с обучающимися, с целью коррекции поведения;
- посещение квартир обучающихся с целью определения условий проживания;
- работа с родителями с целью улучшения посещаемости занятий, повышения качества обучения;
- проведение мероприятий в группе с целью снижения уровня конфликтности;
- изменение подхода педагогов к организации учебной деятельности, то есть увеличение форм организации деятельности обучающихся на занятии, использование активных и интерактивных методов обучения, с целью включения каждого обучающегося в учебный процесс и повышения как познавательного интереса, так и мотивационной сферы в целом.
- ведение ежедневного учёта посещаемости обучающихся колледжа и своевременное выявление причин пропусков занятий.

Работа в колледже по профориентации

Профориентационная работа колледжа включает в себя следующие компоненты:

- профессиональное просвещение, которое проводится на ранних этапах

подготовки абитуриентов 9 и 11 классов образовательных учреждений среднего общего образования;

- информирование о будущей специальности или направлении подготовки;
- профессиональная консультация проводится совместно с отделами профориентации школ с учащимися старших классов МОУ.

Мероприятия, проводимые по профориентационной работе в 2017-2018 учебном году:

- координация деятельности ответственных за профориентационную работу;
- работа со средствами массовой информации (печатные издания, радио, телевидение) по информационному обеспечению приема и популяризации специальностей подготовки;
- участие в организации и проведении «Ярмарки профессий», проводимой для учащихся 9 и 11 классов совместно со службой занятости населения и управлением образования;
- организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования и УПК.

V. УЧЕБНАЯ РАБОТА

Образовательный процесс 2017-2018 учебного года в колледже проводился по графику учебного процесса ФГОС 2014 года.

График учебного процесса выполнен полностью и соответствует календарным учебным графикам по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело.

Все рабочие учебные планы утверждены руководителем колледжа и согласованы с ГБУЗ «Областная больница г. Троицк». По всем учебным дисциплинам и ПМ учебного плана его специальностей проведена промежуточная аттестация, дифференцированные зачеты, экзаменационные сессии или строго по утвержденным директором расписаниям.

Рабочие учебные программы по дисциплинам и ПМ составлены в соответствии с типовыми программами и с учётом требований к составлению учебных программ на весь срок обучения. Установлены формируемые знания, умения, навыки обучающихся, определены критерии оценок за письменные и устные ответы, имеется перечень литературы, представлены перечни вопросов к формам контроля в соответствии с рабочими учебными планами.

**Анализ итогов успеваемости за 2017-2018 учебный год
(в сравнении за последние 3 года)**

| Учебные годы | Семестровая | | | | Сессонная | | | | Годовая | |
|--------------|-------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | I сем. | | II сем. | | I сем. | | II сем. | | Абс., % | Кач., % |
| | Абс., % | Кач., % | Абс., % | Кач., % | Абс., % | Кач., % | Абс., % | Кач., % | | |
| 2015/2016 | 100,0 | 79,0 | 98,0 | 41,0 | 100,0 | 79,0 | 98,0 | 60,0 | 98,0 | 39,0 |
| 2016/2017 | 94,4 | 39,5 | 97,6 | 41,0 | 99,3 | 71,5 | 98,1 | 52,8 | 97,6 | 41,3 |
| 2017/2018 | 95,4 | 42,7 | 92,5 | 48,2 | 99,1 | 71,9 | 96,8 | 53,3 | 96,4 | 54,1 |

**Анализ успеваемости по специальностям
(в сравнении за последние 3 года)**

| Годы \ Специальность | 2015/2016 | | 2016/2017 | | 2017/2018 | |
|----------------------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
| | Абс., % | Кач., % | Абс., % | Кач., % | Абс., % | Кач., % |
| Отделение Лечебное дело | 97,0 | 47,0 | 97,0 | 47,0 | 96,8 | 55,2 |
| Отделение Сестринское дело | 98,0 | 32,0 | 98,0 | 32,0 | 95,9 | 53,1 |

Учебная дисциплина

Нарушением учебной дисциплины являются пропуски занятий студентами без уважительных причин, что оказывает отрицательное влияние на успеваемость студентов.

Оперативный контроль администрации и педагогов и принятие своевременных мер позволят значительно сократить пропуски учебных занятий без уважительных причин.

Важное место в учебно-воспитательной системе колледжа занимает классный руководитель. Классные руководители работают в тесном контакте с активом группы, зав. отделением, зам. директора по УР, ПО, ВР, преподавателями колледжа, с родителями, уделяют должное внимание студентам, осуществляют ежедневный контроль успеваемости и посещаемости.

VI. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Методическая работа в колледже направлена на успешную организацию образовательного процесса, оказание методической помощи педагогическим работникам в вопросах обучения и воспитания студентов, обобщение и внедрение передового педагогического опыта. Темы

самостоятельной методической работы преподавателей взаимосвязаны с единой методической темой.

Основной целью методической работы является оказание учебно-методической помощи преподавателям:

- осуществление непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- совершенствование научно-методического обеспечения процессов функционирования и развития педагогической деятельности;
- информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- формирование, выявление, изучение, обобщение и реформирование педагогического опыта;
- создание системы стимулирования творческой инициативы и профессионального роста преподавателей.

Основными направлениями методической работы явились:

- совершенствование управления методической работой;
- создание системы непрерывного повышения квалификации преподавателей;
- оказание практической методической помощи педагогам;
- научно-практическое сопровождение педагогических инноваций;
- участие в анализе, прогнозировании, планировании развития образовательной сферы колледжа.

Методическое обеспечение учебного процесса осуществляется по направлениям:

- Дидактическое оснащение урока;
- Разработка методических пособий;
- Разработка методических рекомендаций;
- Использование стандартных печатных пособий, компьютерных программ;
- Разработка контрольно-тестовых заданий;
- Разработка материалов для проведения комплексного тестирования, контрольно-проверочных работ, поэтапной аттестации.

Контроль за качеством обученности в течение учебного процесса осуществляется через следующие формы:

- фронтальный опрос;
- индивидуальный опрос;
- письменный – тесты, карточки;
- самостоятельные работы;
- контрольные работы;
- тематическое тестирование;
- контрольно-проверочные работы;

- поэтапная аттестация
- итоговый контроль:
- экзамены;
- выполнение пробной квалификационной работы;
- зачеты;
- итоговая аттестация;
- первичную аккредитацию СПО.

VII. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Пути реализации воспитательной работы в колледже:

1. Учебный процесс (через учебные занятия на теории и практике, через работу цикловых методических комиссий, учебных кабинетов, предметных кружков, клубов);
2. Внеучебные, общеколледжные, курсовые и групповые мероприятия;
3. Индивидуальная работа со студентами и родителями.

Учебно-воспитательная работа в колледже проводится в соответствии с календарным планом воспитательной работы, ежегодным планом работы заведующих отделениями, планами работы структурных подразделений колледжа, планом Студенческого совета, старостата, библиотеки, планом профориентационной работы и др.

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами в колледже используются:

- актовый зал;
- библиотека;
- спортивная площадка;
- спортивный зал.

Воспитательная работа в колледже направлена на:

- формирование потребности в здоровом образе жизни, формирование условий сохранения и укрепления здоровья;
- формирование ответственного отношения к учебному процессу, трудовой деятельности, повышения уровня ответственности и сознательной дисциплины;
- подготовку медицинских кадров, обладающих основами профессиональных знаний, навыков, умений;
- формирование патриотизма, творческой, трудовой и социальной личностной активности, потребности профессионального роста;
- формирование правовой культуры, обеспечение прав и свобод студентов, условий для самореализации личности, адаптации к учебному процессу;
- формирование устойчивых положительных традиций, культурно-массовой и

творческой деятельности студентов;

-воспитание широкой и глубокой ориентации студентов в социальной жизни, формирование их способности к самоанализу и самооценке своих возможностей, уровня притязаний и его обеспечение в личной и профессиональной деятельности человека и специалиста.

Важное место в учебно-воспитательной системе колледжа занимает классный руководитель. Классные руководители работают в тесном контакте с активом группы, зав. отделением, зам. директора по УР, ПО, ВР, преподавателями колледжа, с родителями, уделяют должное внимание студентам, осуществляют ежедневный контроль успеваемости и посещаемости.

Классные руководители очень серьёзно относятся к своим обязанностям, постоянно информируют зав. отделением об обстановке в группе, своевременно подают итоги успеваемости и посещаемости за месяц, семестр, следят за дисциплиной в группе, своевременно заполняют журналы, зачетные книжки, привлекают студентов к участию в мероприятиях, проводимых в колледже, безотлагательно реагируют на просьбы зав. отделением.

Классный руководитель непосредственный участник и организатор учебно-воспитательной работы колледжа. Классный руководитель – это человек, сочетающий в себе качества педагога, психолога, воспитателя, психотерапевта. Роль классного руководителя важна и необходима. Без активной работы классных руководителей в колледже трудно создать психологический комфорт и творческую атмосферу, условия, в которых наши студенты могут по-настоящему себя раскрыть и творчески реализовать.

Меняется время, меняются люди, изменяются и подходы к воспитанию, но в колледже всегда остаются традиции и они всегда направлены на воспитание у будущего медицинского работника высокого интеллекта, доброты, милосердия, сострадания и профессионализма.

VIII. ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Практическое обучение в колледже является составной частью учебного процесса и проводится в соответствии с действующим учебным планом, согласно составленному расписанию по семестрам, и требованиям государственных образовательных стандартов.

Практическое обучение осуществляют штатные преподаватели колледжа, а также преподаватели – внешние совместители, имеющие квалификационную категорию по специальности и практический опыт

работы по преподаваемому предмету.

В колледже оборудованы кабинеты доклинической практики по основным профессиональным модулям. Материально-техническое оснащение кабинетов доклинической практики достаточное для полноценного ведения образовательного процесса.

По всем видам практического обучения созданы рабочие программы, календарно-тематические планы, фонд оценочных средств, учебная сестринская история болезни, цифровые отчеты, сводная ведомость оценки сформированности профессиональных компетенций.

Для организации производственной практики колледж сотрудничает с государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения города Троицка, Троицкого района, районов Челябинской области и республики Казахстан.

ГБУЗ «Районная больница с. Чесма»

ГБУЗ «Областная больница г. Троицк»

МБУЗ «Районная больница п. Увельский»

МБУЗ «Варненская центральная районная больница»

КГП «Карабалыкская центральная районная больница»

КГП «Костанайская городская больница» УЗАКО

КГП «Рудненская городская больница»

ГБУЗ «Федоровская центральная районная больница»

ГБУЗ «Городская детская больница №2 г. Златоуст»

ГБУЗ «Республиканская станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»

ГБУЗ «Центр медицинской профилактики г. Троицк»

МБУЗ «Детская городская поликлиника №2 г. Магнитогорск»

ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3»

ГБУЗ «Городская больница г. Пласт»

ГБУЗ «Городская больница г.Коркино»

ГБУ «Каргапольская центральная районная больница им.Н.А. Рокиной»

ГБУЗ «Октябрьская ЦРБ»

ГБУЗ «Городская больница г.Южноуральск»

ГБУЗ «Районная больница п. Бреды».

Основная цель производственной практики по профилю специальности - систематизировать, закрепить и расширить приобретённые знания и практические навыки студентов, составляющих основу профессионального мастерства.

Контроль практики осуществляется методическими руководителями из числа штатных преподавателей согласно графику.

IX. ГОСУДАРСТВЕННАЯ (ИТОГОВАЯ) АТТЕСТАЦИЯ СТУДЕНТОВ ГИА, ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Число выпускников: 18

Допущено к защите ВКР: 18

Не допущено к защите ВКР: нет

ХАРАКТЕРИСТИКА

ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО (УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Государственная (итоговая) аттестация по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», «Положением» о ГИА выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж» по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки)».

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 21.12.2017г. №621Л утвержден председатель ГЭК - Проколова Е.Ф. - врач педиатр участковый педиатрического участка №1 детской поликлиники ГБУЗ «Областная больница г. Троицк».

Приказом по колледжу от 09.04.2018 г. №64 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки):

Председатель ГЭК: Проколова Е.Ф. – врач педиатр участковый педиатрического участка № 1 поликлиники ГБУЗ «Областная больница г. Троицк»

Зам. председателя ГЭК – Пузикова С.В. заместитель директора по практическому обучению ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

Члены ГЭК:
Кочеткова О.В.- заведующая отделением
Пономарь Н.М. – методист колледжа
Вавилина О.С. – преподаватель
Бонет К.А. – председатель ЦМК Лечебное дело
Маринова Т.Н. - преподаватель

Секретарь ГЭК: - Зиброва О.Н.

Члены ГЭК являются опытными специалистами в области здравоохранения, преподаватели, имеющие большой стаж работы в колледже.

Государственная итоговая аттестация по специальности 31.02.01 Лечебное дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы.

По подготовке к защите и проведению Государственной итоговой аттестации была проведена следующая работа:

- утверждена программа Государственной (итоговой) аттестации 26.04.2018г;

- информация о проведении Государственной (итоговой) аттестации доведена до сведения обучающихся протокол курсового собрания от 23.11.2017года;
 - цикловой методической комиссией проведена корректировка тем выпускных квалификационных работ;
 - проведено организационное собрание членов ГЭК протокол заседания от 11.10.2017 года с повесткой заседания:
 - организационная работа ГЭК по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО);
 - процедура защиты выпускных квалификационных работ;
 - приказом по колледжу назначены общие руководители выпускных квалификационных работ и консультанты по отдельны вопросам ВКР, приказ №63 от 30.10.2017г;
 - составлен и утвержден график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого студента;
 - выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;
 - проведена работа по материально- техническому обеспечению ГИА;
 - проведено рецензирование выпускных квалификационных работ;
- Согласно «Положения» о ГИА выпускников на заседание государственной экзаменационной комиссии представлены все необходимые документы об освоении выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 31.02.01 Лечебное дело;
- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием государственной итоговой аттестации;
 - допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу №20 от 28.05.2018г. на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО).

Защита выпускных квалификационных работ осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 2 заседания каждое из которых оформлено протоколом согласно требованиям.

РЕЗУЛЬТАТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ
ГПОУ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
В 2018 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Форма проведения ГИА – защита выпускной квалификационной работы. заседания ГИА оформлены протоколами. Оценка по защите выпускных квалификационных работ обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение членов ГЭК и рецензентов ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях ГЭК простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при

равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

| № п/п | Показатели | Всего | | Форма обучения- очная | |
|----------|---|-------------------|------|--------------------------|------|
| | | Кол-во человек | % | Кол-во человек | % |
| 1 | Окончили колледж | 18 | 100 | 18 | 100 |
| 2 | Допущены к защите выпускных квалификационных работ | 18 | 100 | 18 | 100 |
| 3 | Защитили выпускные квалификационные работы | 18 | 100 | 18 | 100 |
| 4 | Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой: | 18 | 100 | 18 | 100 |
| | 5(отлично) | 9 | 50 | 9 | 50 |
| | 4(хорошо) | 6 | 33,3 | 6 | 33,3 |
| | 3 (удовлетворительно) | 3 | 16,7 | 3 | 16,7 |
| | 2(неудовлетворительно) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Средний балл | 4,3 | | | |

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 83,3%

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

| № п/п | Показатели | Всего | | Форма обучения- очная | |
|----------|--|-------------------|------|--------------------------|------|
| | | Кол-во человек | % | Кол-во челове | % |
| 1 | Окончили колледж | 18 | 100 | 18 | 100 |
| 2 | Количество дипломов с отличием | 7 | 38,9 | 7 | 38,9 |
| 3 | Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично» | 8 | 44,4 | 8 | 44,4 |
| 4 | Количество выданных академических справок | 0 | 0 | 0 | 0 |

**ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.02.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(УГЛУБЛЕННОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

Государственная экзаменационная комиссия отмечает высокий уровень подготовки и организации государственной итоговой аттестации выпускников администрацией колледжей, высокую культуру выпускников, их организованность, четкие ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии, грамотные доклады при защите выпускной квалификационной работы. Презентации подготовленные выпускникам в полном объеме соответствовали содержанию ВКР в большинстве случаев. Выпускные квалификационные работы иллюстрированы графиками, диаграммами, что говорит об анализе практической части выпускных квалификационных работ. Выпускниками проведен огромный анализ теоретической части, это говорит о способности к самостоятельной работе и интерпретации полученных данных.

Выпускники умело формулируют цель исследования, задачи, подтверждают выдвинутую гипотезу. В большинстве случаев выпускники четко отражают роль среднего медицинского персонала в диагностике, лечении, профилактике различных заболеваний.

Государственная итоговая аттестация выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» проходила строго по утвержденному расписанию. Обстановка на открытых заседаниях была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов ВКР отвечает требованиям. Государственная экзаменационная комиссия отмечает хорошую подготовку выпускников, что в полном объеме соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 31.02.01 Лечебно дело (углубленной подготовки СПО). Государственная экзаменационная комиссия отмечает и некоторые недостатки в подготовке студентов:

- в некоторых работах приведены устаревшие литературные источники;
- выбранные выпускниками темы в единичных случаях вызывают сомнения в плане их актуальности в системе здравоохранения;
- не все выпускники смогли четко провести анализ диагностических исследований заболевания.

Выводы:

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 31.02.01 Лечебное дело.

Квалификация «Фельдшер» присвоена выпускникам специальности 31.02.01 Лечебное дело (углубленной подготовки СПО). Приказ по колледжу № 92с от 30.06.2018года.

ПЛАН

Мероприятий по устранению недостатков,
выявленных ГЭК на ГИА в 2018 году.

Специальность 31.02.01 Лечебное дело
(углубленной подготовки среднего профессионального образования)

| № п/п | Недостатки, выявленные ГЭК на ГИА | Мероприятия по устранению | Ответственные | Срок исполнения |
|-------|--|---|---|---------------------------------------|
| 1. | В некоторых работах приведены устаревшие источники литературы. | О. руководителям и консультантам контролировать оформление списка литературы. | Общие руководители ВКР и консультанты по отдельным вопросам | Весь период подготовки и к защите ВКР |
| 2. | Выбранные выпускниками темы в единичных случаях вызывают сомнения в плане актуальности темы. | О. руководителям ВКР обратить внимание на выбор темы выпускника и актуальность выбранной темы. | Общие руководители ВКР и консультанты отдельным вопросам | До 1 марта учебного года |
| 3. | Не все выпускники смогли четко провести анализ диагностических исследований заболевания | Дополнительным консультантам ВКР внимательно проверять практическую часть ВКР и анализ диагностических исследований | Дополнительные консультанты ВКР | С 1 марта учебного года |

**ОТЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ» ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ
ВЫПУСКНИКОВ В 2018 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01
СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ)**

Число выпускников : 53

Допущено к защите ВКР: 53

Не допущено к защите ВКР: нет

**ХАРАКТЕРИСТИКА
ПОДГОТОВКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ)
АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01
СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

Государственная (итоговая) аттестация по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в соответствии с законом «Об образовании в РФ», «Положением» о ГИА выпускников Государственного бюджетного

профессионального образовательного учреждения «Троицкий медицинский колледж» по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки)».

Для проведения ГИА приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 21.12.2017г. №621Л утвержден председатель ГЭК- Мильченко Марина Ивановна - врач дермато- венеролог Государственного учреждения здравоохранения Дорожная клиническая больница на ст.Челябинск открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Приказом по колледжу от 09.04.2018 г. №64 утвержден следующий состав Государственной экзаменационной комиссии по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО):

Председатель ГЭК: Голунова Ирина Петровна, врач педиатр детской поликлиники Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная больница г.Троица».

Зам. председателя ГЭК- Строчкова Н.В., заместитель директора по учебной работе ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

Члены ГЭК:

Лобач Н.В. заместитель директора по воспитательной работе

Решетникова Л.А. заведующий отделением

Зеленая О.А. – председатель ЦМК Сестринское дело

Чебунина Н.Г. преподаватель

Мильченко М.И., врач, преподаватель

Секретарь ГЭК: Ёлкина Е.А.

Члены ГЭК это преподаватели колледжа, имеющие опыт работы и квалификационные категории, а так же опытные специалисты в системе здравоохранения.

Государственная итоговая аттестация по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилась в виде защиты выпускной квалификационной работы.

По подготовке к защите и проведению государственной (итоговой) аттестации была проведена следующая работа:

- была утверждена программа Государственной (итоговой) аттестации 26.04.2018г;
- программа ГИА доведена до сведения выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» протокол курсового собрания;
- выполнена корректировка тем выпускных квалификационных работ по специальности 34.02.01 Сестринское дело;
- проведено организационное собрание членов ГЭК от 11.10.2017 года с повесткой заседания;
- организационная работа ГЭК по специальности 34.02.01 Сестринское дело (базовой подготовки СПО);
- процедура защиты выпускных квалификационных работ;

- назначены общие руководители выпускных квалификационных работ приказ по колледжу №63 от 30.10.2017г;
 - составлен и реализован график проведения индивидуальных консультаций в объеме 8 ч. на каждого выпускника;
 - выданы направления на консультации по отдельным вопросам ВКР в объеме 6 часов на каждого студента;
 - проведена работа по материально-техническому обеспечению аудитории для проведения ГИА;
 - проведено рецензирование выпускных квалификационных работ;
- Согласно «Положения» о ГИА выпускников на заседание Государственной экзаменационной комиссии представлены все необходимые документы подтверждающие освоение выпускниками основной профессиональной образовательной программы по специальности 34.02.01 Сестринское дело;
- выпускники колледжа ознакомлены с расписанием государственной итоговой аттестации выпускников перед выпуском на преддипломную практику;
 - допуск к ГИА выпускников оформлен приказом по колледжу №18 от 28.05.2018г и №19 от 28.05.2018г. на основании сведений о полном выполнении выпускниками ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» требований рабочего учебного плана и требований ФГОС по данной специальности;

Защита выпускных квалификационных работ осуществлялась в специально подготовленной аудитории на открытых заседаниях ГЭК, проведено 4 заседания, каждое из которых оформлено протоколом.

РЕЗУЛЬТАТЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ (ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ «ТРОИЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В 2018 ГОДУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)

Форма проведения ГИА – защита выпускной квалификационной работы. заседания ГИА оформлены протоколами, оценка по защите выпускных квалификационных работ обсуждалась на закрытых заседаниях, учитывалось мнение каждого члена комиссии, рецензентов по отдельным вопросам ВКР.

Решение ГЭК принималось на закрытых заседаниях большинством голосов членов комиссии, участвующих в голосовании (при равном числе голосов членов комиссии, голос председателя ГЭК был решающим).

| № п/п | Показатели | Всего | | Форма обучения- очная | |
|-------|--|----------------|-----|-----------------------|-----|
| | | Кол-во человек | % | Кол-во челове | % |
| 1 | Окончили колледж | 53 | 100 | 53 | 100 |
| 2 | Допущены к защите выпускных квалификационных работ | 53 | 100 | 53 | 100 |

| | | | | | |
|---|---|-----|------|----|------|
| 3 | Защитили выпускные квалификационные работы | 53 | 100 | 53 | 100 |
| 4 | Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой: | 53 | 100 | 53 | 100 |
| | 5(отлично) | 20 | 37,7 | 20 | 37,7 |
| | 4(хорошо) | 22 | 41,5 | 22 | 41,5 |
| | 3 (удовлетворительно) | 11 | 20,8 | 11 | 20,8 |
| | 2(неудовлетворительно) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Средний балл | 4,2 | | | |

Абсолютная успеваемость: 100%

Качественная успеваемость: 83,%

**ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО
(БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

| № п/п | Показатели | Всего | | Форма обучения- очная | |
|-------|--|----------------|------|-----------------------|------|
| | | Кол-во человек | % | Кол-во челове | % |
| 1 | Окончили колледж | 53 | 100 | 53 | 100 |
| 2 | Количество дипломов с отличием | 2 | 3,8 | 2 | 3,8 |
| 3 | Количество дипломов с оценкой «хорошо» и «отлично» | 6 | 11,3 | 6 | 11,3 |
| 4 | Количество выданных академических справок | 0 | 0 | 0 | 0 |

**ХАРАКТЕРИСТИКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 34.02.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО
(БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКИ СПО)**

Государственная экзаменационная комиссия отмечает высокий уровень подготовки и организации Государственной (итоговой) аттестации выпускников администрацией колледжа, культуру и дисциплинированность выпускников, их организованность во время защиты выпускных квалификационных работ,

Выпускники в своих докладах подчеркивали выдвинутую гипотезу, актуальность выбранной темы, роль медицинской сестры в проведении сестринского процесса при различных заболеваниях. Положительным моментом является и то, что выпускники умеют анализировать полученные данные, делать определенные выводы в практической части, подготовлены по основным видам деятельности.

Государственная итоговая аттестация проходила строго по расписанию. Обстановка на заседания защиты ВКР была спокойная, доброжелательная, но вместе с тем и требовательная. Члены ГЭК своих полномочий не превышали, со стороны выпускников вопросов к членам ГЭК не поступало.

Состав рецензентов в целом соответствует требованиям.

Государственная экзаменационная комиссия отмечают хорошую подготовку выпускников, что соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 34.02.01 Лечебно дело (базовой подготовки СПО).

Вместе с тем Государственная экзаменационная комиссия отмечает и некоторые недостатки в подготовке, а именно:

- не все студенты соблюдают регламент подготовленного доклада;
- в подготовленных выпускниками презентациях для защиты ВКР включено много сайтов содержащих теоретические вопросы выпускной квалификационной работы, эти данные можно внести в доклад.
- в некоторых работах нет достаточного количества статистических данных по базе прохождения практики;
- выбранные выпускниками темы в единичных случаях вызывают сомнения в плане актуальности в системе здравоохранения;
- В некоторых работах наблюдается расхождение в выводах теоретической и практической части.

Выводы:

Подготовка выпускников ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж» соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 34.02.01 Сестринское дело(базовой подготовки СПО).

Квалификация «Медицинская сестра», «Медицинский брат» присвоена 34 выпускникам специальности 060501 Сестринское дело (базовой подготовки СПО). Приказ по колледжу № 92с от 30.06.2018 года.

ПЛАН мероприятий по устранению недостатков, выявленных ГЭК на ГИА в 2018 году.

специальность 34.02.01 Сестринское дело

(базовой подготовки среднего профессионального образования)

| № п/п | Недостатки, выявленные ГЭК на ГИА | Мероприятия по устранению | Ответственные | Срок исполнения |
|-------|--|---|---|-------------------------|
| 1. | Не все студенты соблюдают регламент доклада. | Повторно перед защитой ВКР знакомить или напоминать о регламенте выступлений. | Руководители выпускных квалификационных работ | В срок подготовки и ВКР |

| | | | | |
|----|--|--|---|------------------------|
| 2. | В презентации много слайдов содержащих теоретические вопросы | Руководителям ВКР обратить внимание на презентацию при проверке готовности ВКР | Консультанты по отдельным вопросам | В срок подготовк и ВКР |
| 3. | В некоторых работах расхождения в выводах теоретической и практической части | Руководителям ВКР уделить внимание выводам | Руководители выпускных квалификационных работ | В срок подготовк и ВКР |

Х. АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СПО

Результаты проведения первичной аккредитации выпускников:

| № п/п | Индикаторы специальности | Лечебное дело | Сестринское дело | Акуш. дело | Лабор. дело | И др. |
|-------|---|---------------------|-----------------------|------------|-------------|-------|
| 1. | Количество выпускников, получивших дипломы: - всего - в том числе с отличием | 18 7 | 53 2 | - | - | - |
| 2. | Количество заявлений, поданных на аккредитацию | 16 | 45 | - | - | - |
| 3. | Количество прошедших 1 этап с результатами: - 71-80 % - 81-90 % - 91-100 % - средний % по специальности | 6 4 2 75 % | 21 11 3 78 % | - | - | - |
| 4. | Количество не прошедших 1 этап: - всего в т.ч. - не получили менее 70 % - «не явились» - «удалено» | 4 4 0 0 | 10 9 1 0 | - | - | - |
| 5. | Количество аккредитуемых, проходивших 1 этап - со второго раза - с третьего раза | 4 0 | 6 3 | - | - | - |
| 6. | Количество допущенных на 2 этап: - всего | 16 | 45 | - | - | - |
| 7. | Количество прошедших 2 | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|------------------|------------------|---|---|---|
| | этап с результатами: - 71-80 % - 81-90 % - 91-100 % - средний % по специальности | 16 100 % | 45 100 % | - | - | - |
| 8. | Количество не прошедших 2 этап: - всего в т.ч. - не получили менее 70 % - «не явились» - «удалено» | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | - | - | - |
| 9. | Количество аккредитуемых, проходивших 2 этап - со второго раза - с третьего раза | 0 0 | 0 0 | - | - | - |
| 10. | Количество поданных апелляций | 0 | 0 | - | - | - |
| 11. | Количество не аккредитованных | 0 | 0 | - | - | - |

Причины расхождения данных по п.п. 1 и 2 в таблице: граждане республики Казахстан, республики Дагестан, декретный отпуск до 1,5 лет.

Причины подачи апелляций и результаты рассмотрения: -

Наличие отступлений от графика первичной аккредитации выпускников и сроков прохождения этапов, причины: -

Наиболее часто невыполняемые пункты чек-листов манипуляций по специальностям: мытьё рук по окончанию проведения манипуляций, отметки о выполнении манипуляций в карте назначений.

Проблемы и анализ организаций и проведения процедуры первичной аккредитации выпускников:

| Факторы | Позитивные | Негативные |
|--|---|--|
| <i>Внутренние</i> (по ресурсному, содержательному, организационному обеспечению и качеству подготовки). | <u>Сильные стороны</u> 1. Пополнение знаний и навыков выполнения манипуляций аккредитуемыми. | <u>Слабые стороны</u> 1. Долгий процесс валидации протоколов. 2. Недоработанность программы по выдаче логинов аккредитуемым. |
| Внешние (со стороны работодателей, социальных партнеров, органов исполнительной власти и др.) | <u>Возможности</u> 1. Прием на работы отличившихся аккредитуемых | <u>Угрозы (риски)</u> 1. В связи с долгим оформлением сертификата о прохождении аккредитации специалиста, затруднения с приемами на работу. |

Предложения по совершенствованию процедуры первичной аккредитации выпускников:

1. Мероприятия, направленные на развитие положительных (сильных) внутренних факторов: внедрение в учебный процесс тренировочного тестирования, видео с правильным выполнением манипуляций.

2. Мероприятия, направленные на устранение ослабляющих (негативных) факторов: просмотр и анализ ошибок в проведении манипуляций аккредитуемыми, внесение в КИМы вопросов из первого этапа тестирования.

3. Мероприятия, направленные на использование имеющихся, и поиск новых возможностей: внедрение в учебный процесс тренировочного тестирования, видео с правильным выполнением манипуляций.

4. Мероприятия, направленные на устранение угроз: пополнение ресурсного обеспечения.

XI. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Педагогический коллектив колледжа в настоящее время работает над задачами Государственной программы «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года №1640. Программа отражает один из основных подходов к решению таких основополагающих для отрасли вопросов, как повышение уровня подготовки медицинских кадров – подготовка и выпуск молодых специалистов – фельдшеров и медицинских сестер – конкурентоспособных специалистов.

Выпуск молодых специалистов за 2017/2018 учебный год составил 71 выпускников, из них: 26 фельдшера и 34 медицинской сестры. Дипломы с отличием получили 8 выпускников: 5 фельдшеров и 3 медицинских сестры.

Подготовка специалиста в медицинском колледже носит практикоориентированный характер.

В настоящее время как в стране, так и в нашей области выпускники оказались перед фактом свободного трудоустройства. Колледж оказывает посильную помощь в трудоустройстве: проводится анкетирование среди студентов, поддерживается деловая связь с медицинскими организациями города и лечебными учреждениями Челябинской области, с Высшими учебными заведениями нашей области, куда студенты собираются поступать и получать высшее образование. Практикуется профессиональная стажировка на будущем рабочем месте.

Продолжается сотрудничество, взаимовыгодное и социальное партнерство в сфере образования и здравоохранения между образовательными учреждениями и медицинскими организациями города и области.

Работа ведется по следующим направлениям:

- обеспечение учебной деятельности, производственной и преддипломной практик;
- экспертная оценка качества образования по итоговой государственной аттестации;
- улучшение материально-технической базы;
- трудоустройство выпускников.

Комплексный подход повышает качество и уровень подготовки выпускников – молодых специалистов, получающих возможность освоить современные технологии, устанавливать связь с медицинскими организациями, отслеживать деятельность наших выпускников за 5 и более лет, организовывать и поддерживать обратную связь с выпускниками.

При поддержке администрации и тесной связи с выпускниками ТМУ прошлых лет молодые специалисты – троичане успешно проходят аттестацию в областном центре, г. Челябинске, и получают работу в областной больнице и региональных муниципальных ЛПУ нашей области.

Штат ГБУЗ «Областная больница г. Троицк», ГБУЗ «Областная туберкулезная больница №13», ГУЗ «Областной кожно – венерологический диспансер №8, ГБУЗ «Областная психиатрическая больница №3» укомплектованы средним медицинским персоналом на 100% выпускниками ТМК. В детской поликлинике на 87% специалистами среднего профессионального образования. Положительные отзывы со станции скорой помощи. В настоящее время на станции «Скорая помощь» работает 65% выпускников ТМК.

Наши выпускники работают во всех уголках нашей области, страны, в пределах ближнего и дальнего зарубежья: в Германии, Израиле, Грузии, Чехии, Украине, Белоруссии, Азербайджане, Казахстане и других странах.

Выпускники разных лет откликаются на приглашение, приходят и приезжают на встречи с преподавателями, со студентами и просто забегают на несколько минут, чтобы поделиться своими успехами, удачей, опытом в работе, присылают письма с благодарностью и высокой оценкой подготовки специалистов. Выдержки из писем выпускников: «Преподаватели привили нам интерес к медицине, ответственность в труде, доброе отношение к людям...».

Большинство наших выпускников продолжают учиться, получают высшее образование очно и заочно, работают врачами, психологами, реабилитологами, валеологами.

В числе выпускников Троицкого медицинского колледжа: Коровина-Галыгина Марина Федоровна – главный врач кожно-венерологического диспансера г. Троицка, Яушев Эдуард Галеевич – и.о. участкового терапевта в городской поликлинике, Кривоногов Борис (выпуск 1988 г.) – кандидат Богословия в г. Челябинске, Кадомцев Дмитрий – Благочинный священнослужитель в Троицком, Чесменском, Увельском районах, Лыков Максим в Троицкой Епархии, которую возглавляет Епископ Григорий. И многие, многие другие выпускники радуют своими успехами.

Выпускники нашего колледжа служили в рядах Российской Армии, достойно и честно отдавая свой долг Родине, служили в «горячих» точках – в Чечне, на Кавказе.

Традиционным в колледже стало проведение мероприятия «Высокий долг моей профессии», на котором студенты колледжа знакомятся с историей фельдшерского дела, а также встречаются выпускниками прошлых лет.

Стало традицией на торжественном собрании всем выпускникам вручать вместе с дипломами письма, в которых пожелания найти хорошую, достойную работу и просьба прислать в ТМК сведения об их трудоустройстве (место работы и должность).

Педагогический коллектив надеется, что и эти выпускники продолжат лучшие традиции нашего колледжа, продолжат учебу в ВУЗах, найдут любимую работу, достойную их профессиональной подготовки зарплату, благодарных пациентов и гордо будут нести звание медицинского работника России.

Показатели деятельности ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»

| № п/п | Показатели | Единица измерения |
|-------|---|-------------------|
| 1. | Образовательная деятельность | |
| 1.1 | Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе: | 0 человек |
| 1.1.1 | По очной форме обучения | 0 человек |
| 1.1.2 | По очно-заочной форме обучения | 0 человек |
| 1.1.3 | По заочной форме обучения | 0 человек |
| 1.2 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по | 365 человек |

| | | |
|--------|--|---------------------|
| | образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе: | |
| 1.2.1 | По очной форме обучения | 365 человек |
| 1.2.2 | По очно-заочной форме обучения | 0 человек |
| 1.2.3 | По заочной форме обучения | 0 человек |
| 1.3 | Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования | 2 единицы |
| 1.4 | Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период | 75 человек |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов | 2 человек 0,5 % |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников | 40 человек 67% |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов | 2 человек 0,7% |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов | 98 человека 28 % |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников | 25 человек 46,3% |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников | 23 человек 92% |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 16 человек 64% |
| 1.11.1 | Высшая | 5 человек 20% |
| 1.11.2 | Первая | 11 человек 44% |
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических | 21 человек |

| | | |
|-----------|---|--------------------|
| | работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников | 84% |
| 1.13 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников | 0 человек |
| 1.14 | Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации | 0 человек |
| 2. | Инфраструктура | |
| 3.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента | 11,5 кв.м |
| 3.2 | Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента | 0,3 единицы |
| 3.3 | Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях | 15 человек 4,1% |

Заместитель директора по учебной работе
«Троицкий медицинский колледж»



Н.В. Строчкова

Акт в саможар орган

МИНИСТАРСТВО
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОГРН 5047424370100
ДАТА: 26-МАР-2019 г.